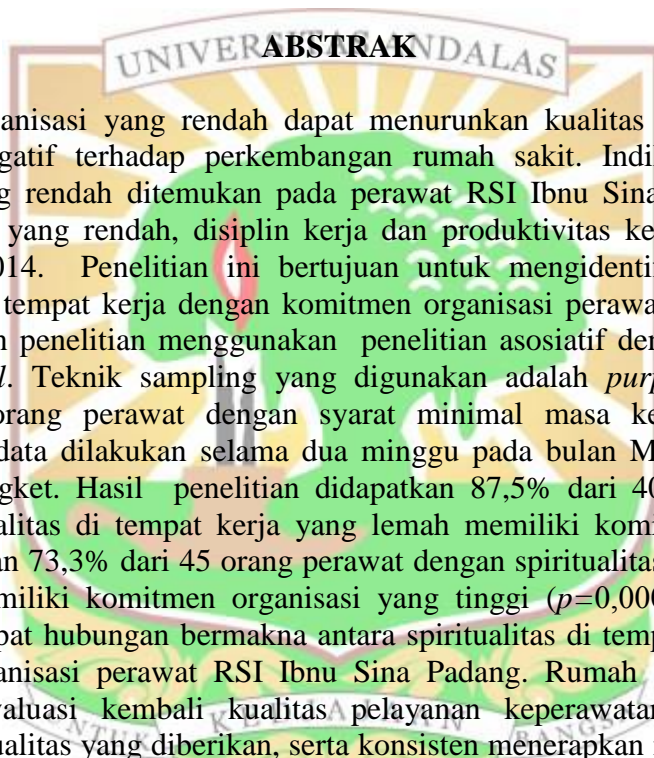


**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN  
FAKULTAS KEPERAWATAN  
UNIVERSITAS ANDALAS  
JUNI 2016**

**Nama : Anisah Abram  
BP : 1210322020**

**HUBUNGAN SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA DENGAN  
KOMITMEN ORGANISASI PERAWAT DI RSI IBNU SINA PADANG  
TAHUN 2016**



Komitmen organisasi yang rendah dapat menurunkan kualitas pelayanan yang berdampak negatif terhadap perkembangan rumah sakit. Indikator komitmen organisasi yang rendah ditemukan pada perawat RSI Ibnu Sina Padang seperti motivasi kerja yang rendah, disiplin kerja dan produktivitas kerja yang kurang pada tahun 2014. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi hubungan spiritualitas di tempat kerja dengan komitmen organisasi perawat RSI Ibnu Sina Padang. Desain penelitian menggunakan penelitian asosiatif dengan pendekatan *cross sectional*. Teknik sampling yang digunakan adalah *purposive sampling* terhadap 85 orang perawat dengan syarat minimal masa kerja satu tahun. Pengumpulan data dilakukan selama dua minggu pada bulan Mei 2016 melalui penyebaran angket. Hasil penelitian didapatkan 87,5% dari 40 orang perawat dengan spiritualitas di tempat kerja yang lemah memiliki komitmen organisasi yang rendah dan 73,3% dari 45 orang perawat dengan spiritualitas di tempat kerja yang kuat memiliki komitmen organisasi yang tinggi ( $p=0,000$ , pada  $\alpha=0,05$ ) sehingga terdapat hubungan bermakna antara spiritualitas di tempat kerja dengan komitmen organisasi perawat RSI Ibnu Sina Padang. Rumah sakit disarankan untuk mengevaluasi kembali kualitas pelayanan keperawatan dan program fasilitasi spiritualitas yang diberikan, serta konsisten menerapkan nilai spiritualitas pada seluruh sistem rumah sakit sehingga komitmen organisasi perawat dapat ditingkatkan melalui penerapan spiritualitas di tempat kerja yang memadai.

Kata Kunci : spiritualitas, komitmen organisasi  
Daftar Pustaka : 46 (2000 - 2015)

**UNDERGRADUATE NURSING PROGRAM  
FACULTY OF NURSING  
ANDALAS UNIVERSITY  
JUNE 2016**

**Name : Anisah Abram  
BP : 1210322020**

**ASSOCIATED BETWEEN WORKPLACE SPIRITUALITY AND  
NURSES' ORGANIZATIONAL COMMITMENT  
AT RSI IBNU SINA PADANG 2016**

**ABSTRACT**

*Low organizational commitment decrease service quality that can be negative impact on hospital development. Low organizational commitment indicators found on RSI Ibn Sina's nurses such as low job motivation, less of job discipline and less of job productivity in 2014. This study aims to identify workplace spirituality relationship to nurses' organizational commitment at RSI Ibn Sina Padang. This research is an associative research with cross sectional approach. The used sampling technique is purposive sampling to 85 nurses at RSI Ibn Sina Padang who have minimum working period at least one year. The study was conducted through a questionnaire deployment for two weeks on Mei 2016. The results obtained 87,5% between 40 nurses whose weak workplace spirituality are found with low organizational commitment dan 73,3% between 45 nurses whose strong workplace spirituality are found with high organizational commitment ( $p=0.000$ , on  $\alpha=0.05$ ) that there are meaningful relationship between workplace spirituality and nurses' organizational commitment at RSI Ibn Sina Padang. The hospital suggest to re-evaluate the nursing care quality and the run spirituality facilitation programs, as well as to apply spirituality values on entire hospital system consistently therefore nurses' organizational commitment can be increased through adequate workplace spirituality application.*

**Key Word : spirituality, organizational commitment  
Reference : 46 (2000 - 2015)**