

DAFTAR PUSTAKA

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2014 Tentang Tenaga Kesehatan.
2. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 269/MENKES/PER/III/2008.
3. Rustiyanto E. ETIKA PROFESI: Perekam Medis & Informasi Kesehatan. Yogyakarta: Graha Ilmu; 2009.
4. Astiena AK. Manajemen Sumber Daya Manusia Kesehatan. Padang: Andalas University Press; 2015.
5. Edison E. Human Resources Development: Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: Penerbit Alfabeta; 2010.
6. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 Tentang Rumah Sakit.
7. Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Kota Padang. Profil Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Kota Padang Tahun 2016.
8. Alifah F. Analisis Beban Kerja Petugas Assembling dengan Metode WISN di RSJD Dr. Amino Gondohutomo Provinsi Jawa Tengah Periode Tahun 2014.
9. Tarwaka. Ergonomi Industri: Dasar-dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja.
10. Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 81/MENKES/SK/I/2004 Tentang Pedoman Penyusunan Perencanaan Sumber Daya Manusia Kesehatan di Tingkat Provinsi, Kabupaten/Kota serta Rumah Sakit.
11. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 140/PMK.01/2006 Tentang Pedoman Pelaksanaan Analisis Beban Kerja (Work Load Analysis) di Lingkungan Departemen Keuangan.
12. Alamsyah D, Ratna Muliawati. Pilar Dasar Ilmu Kesehatan Masyarakat. Yogyakarta: Nuha Medika; 2013.
13. Ilyas Y. PERENCANAAN SDM RUMAH SAKIT: Teori, Metoda, dan Formula. Depok: Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia; 2011.
14. Esman FA. Analisis Kebutuhan Tenaga Rekam Medis dengan Metode Workload Indicator Staffing Need (WISN) di Rumah Sakit Umum Daerah Lubuk Basung Tahun 2015. Padang: Universitas Andalas; 2015.

15. Aditama TY. Manajemen Administrasi Rumah Sakit. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia; 2010.
16. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 56 Tahun 2014 Tentang Klasifikasi Dan Perizinan Rumah Sakit.
17. Hanafiah MJ, Amri Amir. Etika Kedokteran & Hukum Kesehatan. Jakarta: Penerbit Buku Kedokteran EGC; 2007.
18. Siswati S. Etika dan Hukum Kesehatan dalam Perspektif Undang-Undang Kesehatan.
19. Gomes FC. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CV Andi Offset; 2003.
20. Notoatmodjo S. Kesehatan Masyarakat: Ilmu dan Seni. Jakarta: Rineka Cipta; 2007.
21. Hasibuan MSP. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara; 2008.
22. Kurniati A, Ferry Efendi. Kajian SDM Kesehatan di Indonesia. Jakarta: Salemba Medika; 2012.
23. Rachmawati IK. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CV Andi Offset; 2008.
24. Muninjaya AAG. Manajemen Kesehatan Edisi 3. Jakarta: Penerbit Buku Kedokteran EGC; 2010.
25. Nuryati, Angga Eko Pramono, Anita Wijayanti. Perencanaan Kebutuhan Tenaga Rekam Medis dengan Metode Workload Indicators of Staffing Need (WISN) di Puskesmas Gondokusuman II Kota Yogyakarta. 2012.
26. Zaetunov M. Analisa Kebutuhan Tenaga Kerja Berdasarkan Beban Kerja pada Bagian Assembling di RSUD Banjarnegara Tahun 2012. 2012.
27. Herawati RM. Tinjauan Kebutuhan Tenaga Unit Rekam Medis Berdasarkan Beban Kerja di RSIA Bina Sehat Mandiri. 2013.
28. Sugiyono. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods). Bandung: Penerbit Alfabeta; 2013.
29. Satori D, Aan Komariah. Metodologi Penelitian Kualitatif. Bandung: Penerbit Alfabeta; 2010.
30. Sugiyono PD. Memahami Penelitian Kualitatif. Bandung: Penerbit Alfabeta; 2010.
31. Padang RSIISK. Profil Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Kota Padang Tahun 2015.

32. Sastroasmoro S, Sofyan Ismael. Dasar-dasar Metodologi Penelitian Klinis. Jakarta: Sagung Seto; 2011.
33. Hariandja MTE. Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai. Jakarta: PT Grasindo; 2007.
34. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.
35. Keputusan Bersama Menteri Agama, Menteri Ketenagakerjaan, dan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara, dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 150 Tahun 2015, Nomor 2/SKB/MEN/VI/2015, dan Nomor 01 Tahun 2015 Tentang Hari Libur Nasional dan Cuti Bersama Tahun 2016.

