

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI DAN KEPERCAYAAN ORGANISASI TERHADAP
PERILAKU KERJA YANG INOVATIF DIMODERASI OLEH BUDAYA ORGANISASI PADA
KARYAWAN HOTEL IMELDA PADANG**

Skripsi

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Studi S1

Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

Edward Leonard Benbam

1710529002

Dosen Pembimbing :

Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D

PRGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2022

	No. Alumni Universitas	Edward Leonard Benbam	No. Alumni Fakultas
Foto 2*3 berwarna	a) Tempat/Tgl Lahir: Merauke/14 April 1998 b) Nama Orang Tua: Marselino Kamerop c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis d) Departemen: Manajemen e) No Bp: 1710529002 f) Tanggal Lulus: 28 Oktober 2022 g) Prediket Lulus: Sangat Memuaskan h) IPK: i) Lama Studi: 5 tahun j) Alamat Orang Tua: Jalan Pembangunan		

PENGARUH KEADILAN ORGANISASI DAN KEPERCAYAAN ORGANISASI TERHADAP PERILAKU KERJA YANG INOVATIF DIMODERASI OLEH BUDAYA ORGANISASI (PADA KARYAWAN HOTEL IMELDA PADANG)

Skripsi oleh Edward Leonard Benbam
Pembimbing : Hendra Lukito, SE, MM, PhD

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Keadilan Organisasi dan Kepercayaan Organisasi terhadap Perilaku Kerja Yang Inovatif Dimoderasi oleh Budaya Organisasi pada Karyawan Hotel. Sampel penelitian ini menggunakan *probability sampling* dengan *sampling jenuh*. Pengelolaan data penelitian dilakukan untuk melihat pengaruh antara variabel independen dan variabel dependen dengan program SmartPLS 3.0 Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh Keadilan Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Perilaku Kerja Yang Inovatif karyawan Hotel. Kepercayaan Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Perilaku Kerja Yang Inovatif. Budaya Organisasi tidak memoderasi Keadilan Organisasi dengan Perilaku Kerja Yang Inovatif. Sedangkan Budaya Organisasi tidak memoderasi Kepercayaan Organisasi dengan Perilaku Kerja Yang Inovatif..

Kata Kunci : Keadilan Organisasi, Kepercayaan Organisasi , Perilaku Kerja Yang Inovatif, Budaya Organisasi

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 28 Oktober 2022

Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Hendra Lukito, SE, MM, PhD	Dr Yulihhasri, SE, MBA	Velia Meidilisa, SE, MM

Mengetahui,
Sekretaris Departemen Manajemen

Syafrizal, SE, ME, PhD
NIP.197205011997021002

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No Alumni Uiversitas	Nama:	Tanda Tangan:

