

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh implementasi *Corporate Social Responsibility* terhadap Nilai Perusahaan yang diukur dengan *Tobins-Q*. Obyek penelitian ini adalah perusahaan perbankan di Indonesia yang telah *listing* di BEI pada tahun 2016 sampai dengan 2018. Variabel independen yang digunakan adalah biaya bina lingkungan, biaya kemitraan dan biaya kesejahteraan karyawan, untuk variabel dependennya menggunakan Nilai Perusahaan (*Tobins-Q*). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa:

1. Untuk biaya kemitraan berpengaruh signifikan terhadap Nilai Perusahaan (*Tobins-Q*). Variabel biaya kemitraan berpengaruh positif terhadap Nilai Perusahaan. Hal ini menggambarkan ketika biaya kemitraan naik, maka Nilai Perusahaan akan naik.
2. Untuk biaya kesejahteraan karyawan berpengaruh signifikan terhadap Nilai Perusahaan (*Tobins-Q*). Variabel biaya kesejahteraan karyawan berpengaruh positif terhadap Nilai Perusahaan. Hal ini menggambarkan ketika biaya kesejahteraan karyawan naik, maka Nilai Perusahaan akan naik.
3. Untuk variabel biaya bina lingkungan berpengaruh tidak signifikan terhadap Nilai Perusahaan (*Tobins-Q*). Variabel biaya bina lingkungan berpengaruh positif terhadap Nilai Perusahaan. Hal ini menggambarkan ketika biaya bina lingkungan naik, maka Nilai Perusahaan akan naik.

5.2 Implikasi Penelitian

Semakin tinggi biaya CSR yang dikeluarkan, menjadikan hubungan perusahaan dengan masyarakat sekitar dan lingkungan yang juga sebagai konsumen perusahaan akan semakin baik, hal ini memungkinkan terjadinya peningkatan penjualan (Januarti, 2005). Dengan lebih menjamin kesejahteraan karyawan akan membuat para karyawan lebih loyal dan semangat dalam melakukan pekerjaannya, sehingga tujuan perusahaan dalam jangka panjang dapat tercapai.

Menurut *European Commission*, *Corporate Social Responsibility* adalah suatu konsep

dimana perusahaan mengintegrasikan perhatiannya pada masalah sosial dan lingkungan dalam operasi bisnis mereka dan dalam interaksi mereka dengan pemegang sahamnya atas dasar sukarela. Hanya ada satu tanggung jawab sosial bisnis untuk menggunakan sumber dayanya dan mulai bekerja pada aktivitas yang dirancang untuk meningkatkan laba asalkan tetap pada tujuan di dalam ketentuan-ketentuan permainan, yang mana untuk mulai bekerja membuka dan persaingan bebas tanpa penipuan.

5.3 Keterbatasan Dan Saran

Penelitian ini hanya menggunakan periode penelitian selama tiga tahun, sehingga hasil jangka panjang dari pelaksanaan tanggung jawab sosial perusahaan dikesampingkan. Hal ini juga masih belum dapat digeneralisasi dan belum dapat merepresentasikan semua perusahaan yang ada. Penelitian ini juga hanya menggunakan variabel dependen Nilai Perusahaan (*Tobins-Q*) saja.

Berdasarkan keterbatasan yang telah disebutkan di atas, maka dalam penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah jumlah sampel dan memperpanjang waktu pengamatan sehingga penelitian dapat digeneralisasi. Penelitian selanjutnya dapat mengganti atau menambah proksi Nilai Perusahaan (*Tobins-Q*), dan variabel independennya ditambah atau menggunakan variabel lain yang potensial memberikan kontribusi terhadap Nilai Perusahaan (*Tobins-Q*), seperti *CSR Performance (Measure by KLD index)* sebagai pengukur CSR.

