

DAFTAR PUSTAKA

1. Republik Indonesia. Undang Undang Nomor 36 Tahun 2009 Tentang Kesehatan. Jakarta: Sekretariat Negara; 2009.
2. Republik Indonesia. Undang Undang Nomor 36 Tahun 2014 tentang Tenaga Kesehatan. Jakarta: Sekretariat Negara; 2014.
3. Kemetrian Kesehatan RI. Kepmenkes Nomor 369/MENKES/SK/III/2007 Tentang Standar Profesi Bidan 2007.
4. Soepardan S. Konsep Kebidanan. Jakarta: Penerbit Buku Kedokteran EGC; 2002.
5. Astiena AK. Manajemen Sumber Daya Manusia Kesehatan. Padang: Andalas University Press; 2015.
6. Republik Indonesia. Undang Undang Nomor 44 Tahun 2009 Tentang Rumah Sakit. Jakarta: Sekretariat Negara; 2009.
7. Illyas Y. Perencanaan SDM Rumah Sakit. Jakarta: FKM UI; 2011.
8. Departemen Kesehatan RI. Pedoman Pengembangan Indikator Beban Kerja Petugas WISN. Jakarta: *Deutsche Gessellschaft fur Technische Zysammenarbeit* (GTZ); 2009.
9. Departemen Kesehatan RI. Perlengkapan Kerja WISN. Jakarta: *Deutsche Gessellschaft fur Technische Zysammenarbeit* (GTZ); 2009.
10. PT. Tiara Anggrek Medical. Profil Tahunan RSB Tiara Anggrek Kota Padang. 2015.
11. Badan Pusat Statistik. Padang dalam Angka (*Padang in Figures*). Padang: CV. Sarana multi Abadi; 2014.
12. Sabarguna BS. Peningkatan Kinerja Rumah Sakit. Jakarta: Salemba Medika; 2011.
13. Kementrian Kesehatan RI. Permenkes No. 56 Tahun 2014 tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit. 2014.
14. Gomes DFC. Mnajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Penerbit Andi; 2003.
15. World Health Organization. Milenium Development Goals (MDG's) 2015.

16. Esman FA. Analisis Kebutuhan Tenaga Rekam Medis menggunakan metode *Workload Indicators Staffing Need (WISN)* di RSUD Lubuk Basung tahun 2015. Padang: Andalas University; 2015.
17. Adikoesoemo S. Manajemen Rumah Sakit. Jakarta: Sinar Harapan; 1994.
18. Kementerian Kesehatan RI. Kepmenkes Nomor 1464/Menkes/Per/X/2010 tentang Izin dan Penyelenggaraan Praktek Bidan. 2010.
19. Fais Satrianegara SS. Organisasi dan Manajemen Pelayanan Kesehatan serta Kebidanan. Jakarta: Salemba Medika; 2012.
20. Tando NM. Organisasi dan Manajemen Pelayanan Kesehatan. Jakarta: In Media; 2013.
21. PT. Tiara Anggrek Medical. Tugas Pokok dan Fungsi Bidan. 2015.
22. Dessler G. Manajemen Sumber Daya Manusia. Indonesia: PT. Macanan Jaya Cemerlang; 2008.
23. Republik Indonesia. Peraturan Menteri Kesehatan No 33 tahun 2015 tentang Penyusunan Perencanaan Kebutuhan SDM. Jakarta: Sekretariat Negara; 2015.
24. Aditama TY. Manajemen Administrasi Rumah Sakit. Jakarta: UI Press; 2003.
25. Republik Indonesia. Jakarta: Departemen Kesehatan; 2004.
26. World Health Organization. Workload Indicators Of Staffing Need (WISN) User Manual. Geneva 2010.
27. Sugiyono. Metode Penelitian Kombinasi (*Mixed Methods*). Bandung: Penerbit Alfabeta; 2015.
28. Notoadmojo S. Metodologi Penelitian kesehatan. Jakarta: Rineka Cipta; 2002.
29. Nursya F. Analisis Kebutuhan Tenaga Perawat dengan Metode Workload Indicator Staffing Need (WISN) di Wisma Nuri Instalasi Rawat Inap RSJ Prof HB Saanin Padang. Padang: Universitas Andalas; 2014.
30. Republik Indonesia. Undang Undang No 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Jakarta: Sekretariat Negara; 2003.
31. Pangaribuan E. Analisis Kebutuhan Tenaga Perawat berdasarkan Beban Kerja dengan Metode Time and Motion Study dan Metode Workload Indicators of Staffing Need (WISN) di Instalasi Hemodialisa RSUD dr. Djasamen Saragih Pematangsiantar tahun 2016. Medan: Universitas Sumatera Utara; 2016.

32. Republik Indonesia. Keputusan Bersama Menteri Agama, Menteri Ketenagakerjaan, dan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara, dan Reformasi Birokrasi tentang libur nasional dan cuti bersama tahun 2016. Jakarta: Sekretariat Negara; 2015.
33. Amini RS. Analisis Sumber Daya Manusia Tenaga Keperawatan Menggunakan Metode Workload Indicator Staff Need (WISN) di Unit Rawat Inap Rumah Sakit Bangkatan Tahun 2014. Medan: Universitas Sumatera Utara; 2015.

