

DAFTAR PUSTAKA

- Amali, R. H., & Dara, R. Y. (2019). *Dan Komitmen Organisasi Sebagai Antecedent Kinerja Karyawan : Studi Pada Kesehatan Nasional Indonesia*. 100(Icoi), 670–676.
- Amar, A., Hidayah, S., & Darsono, D. (2019). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Iklim Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Kantor Pertanahan Kota Semarang. *Dharma Ekonomi*, 26(50), 1–13.
- Andora, D., Hadiyanto, Anisah, & Susanti, L. (2021). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas PMPTSP Naker Kabupaten Tanah Datar. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(2), 4079–4086.
- Anjani, I., Hasanah, K., & Kadi, D. C. A. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Kantor Satpol PP Kabupaten Madiun). *SIMBA (Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi 3)*.
- Aprinawati, Agustini, F., & Harmen, H. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya Terhadap Kinerja Individu Perawat Pada Beberapa Rumah Sakit Swasta di Kota Medan. *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 4(1), 10–23. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v4i1.6844>
- Arikunto, S. (2010). Metode penelitian. *Jakarta: Rineka Cipta*.
- Arman, Pramono, R., & Supardi. (2020). Analisis Motivasi, Kompensasi dan Kompetensi Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan PT Adhiyasa Bangkinang Kabupaten Kampar. *MENARA Ilmu*, XVI(02), 137–148.
- Arvidsson, S., Eierle, B., & Hartlieb, S. (2022). Job satisfaction and investment efficiency – Evidence from crowdsourced employer reviews. *European Management Journal*, April 2021. <https://doi.org/10.1016/j.emj.2022.10.007>
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 46–60.
- Azhari, Z., Resmawan, E., & Ikhsan, M. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan The effect of job satisfaction on employee performance. *FORUM EKONOMI: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 23(2), 187–193.
- Babin, B., Griffin, M., & Hair, J. (2015). Heresies and Sacred Cows in Scholarly Marketing Publications. *Journal of Business Research*, 69. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2015.12.001>
- Badrianto, Y., Ekhsan, M., & Mulyati, C. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 401–410. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.607>
- Basuki, R., & Sari, R. P. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan

- Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Rsia Yk Madira Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 3(1), 1. <https://doi.org/10.35908/jeg.v3i1.352>
- Berliana, D., Gusni, Y., & Eliza, Y. (2019). The Effect Of Compensation On Employee Performance With Work Satisfaction As Intervening Variables In Laboratory Uptd Health Care Of Health West Sumatera Province. *Journal of Business and Management*, 21(12), 1–5. <https://doi.org/10.9790/487X-2112010105>
- Cahya, A. D., Prabowo, V. T., & Febri, A. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus : Lancar Ponsel). *Jurnal Daya Saing*, 7(3), 313–318.
- Cahyanie, R. A. P., & Herwanto, D. (2019). Analisis Penilaian Beban Kerja Mental pada Pekerja Assembly di PT. XYZ dengan Menggunakan Metode NASA-TLX. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(2), 202–207. <https://doi.org/10.5281/zenodo.6148430>
- Chai, C., Zhou, Z., Yin, W., Hurwitz, D. S., & Zhang, S. (2022). Evaluating the moderating effect of in-vehicle warning information on mental workload and collision avoidance performance. *Journal of Intelligent and Connected Vehicles*, 5(2), 49–62. <https://doi.org/10.1108/jicv-03-2021-0003>
- Chairunisyah Lubis, T., Pasaribu, F., & Tupti, Z. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal AKMAMI (Akuntansi Manajemen Ekonomi)*, 2(1), 43–54.
- Charoensukmongkol, P. (2022). Supervisor-subordinate guanxi and emotional exhaustion: The moderating effect of supervisor job autonomy and workload levels in organizations. *Asia Pacific Management Review*, 27(1), 40–49. <https://doi.org/10.1016/j.apmr.2021.05.001>
- Creswell, J. . (2016). *Educational research: Planning, conducting and evaluating quantitative and qualitative research*. (Fourth Ed). Pearson.
- Dahlia, M., & Fadli, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Fyc Megasolusi Di Tangerang Selatan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 667–679. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.623>
- de Azevedo Andrade, É. G. S., Queiroga, F., & Valentini, F. (2020). Short version of self-assessment scale of job performance. *Anales de Psicologia*, 36(3), 543–552. <https://doi.org/10.6018/analesps.402661>
- Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintan Lagoon Resort. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(2), 193–205.
- Erianto, W., & Mahanani, E. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Stress Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai RSUD Suradadi Kabupaten Tegal. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JUPE)*, 10(2), 96–107. <https://doi.org/10.26740/jupe.v10n2.p96-107>
- Farid Hidayat, S., & Akyuwen, R. (2022). PENGARUH PENEMPATAN KERJA,

BEBAN KERJA, FASILITAS KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI PERANTARA. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(8.5.2017), 2003–2005.

- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Partial Least Squares (PLS)* (Edisi 4). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. (Ed. Ke-2). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Govinda, I. W. R., & Mujiat, N. W. (2022). PERAN KEPUASAN KERJA DALAM MEMEDIASI PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD. *WINDHU SARI, GIANYAR*. 11(7), 1297–1316.
- Gupta, S., Rajiah, P., Middlebrooks, E. H., Baruah, D., Carter, B. W., Burton, K. R., Chatterjee, A. R., & Miller, M. M. (2018). Systematic Review of the Literature: Best Practices. In *Academic Radiology* (Vol. 25, Issue 11). Elsevier. <https://doi.org/10.1016/j.acra.2018.04.025>
- Hackman, J. R., & Oldham, G. R. (1974). The Job Diagnostic Survey: An Instrument for the Diagnosis of Jobs and the Evaluation of Job Redesign Projects. *Journal of Applied Psychology*, 60(2).
- Hair, Joe F., Sarstedt, M., Hopkins, L., & Kuppelwieser, V. G. (2014). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM): An emerging tool in business research. *European Business Review*, 26(2), 106–121. <https://doi.org/10.1108/EBR-10-2013-0128>
- Hair, Joseph F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2010). *Multivariate Data Analysis A Global Perspective* (7th editio). Pearson.
- Hamizar, A. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada BPS Maluku). *Jurnal Of Islamic Economic And Business*, 2(1), 52–63.
- Handoko, D. S., & Rambe. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31–45. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2238>
- Hani, H. (2017). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Harahap, R. (2017). Analisa Kepuasan Kerja Karyawan Di Cv. Rezeki Medan. *Jurnal Manajemen Tools*, 8(2), 97–102.
- Hardiyono, H., AIYUL, I., IFAH, F., WAHDANIAH, W., & RENI, F. (2020). Effect Covid-19: Burnout on nurse. *Espacios*, 41(42), 11–18. <https://doi.org/10.48082/espacios-a20v41n42p02>
- Haryadi, R. N., Sunarsi, D., Erlangga, H., Nurjaya, & Hamsinah. (2021). Pengaruh Komunikasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Timur Jaya Prestasi Cileungsi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(3), 702–709.

- Hasibuan, M. S. . (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Empat Bela). Bumi Aksara.
- Hee, K., & Luo, P. (2022). *Hubungan antara ketidaksesuaian pendidikan dan kepuasan kerja : bukti dari pembelajaran seumur hidup karyawan muda Korea*. <https://doi.org/10.1108/EJTD-02-2022-0013>
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43(1), 115–135. <https://doi.org/10.1007/s11747-014-0403-8>
- Hermawan, E. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Konflik Pekerjaan Keluarga dan Stres Kerja terhadap Kinerja PT.Sakti Mobile Jakarta. *JIMT Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(4), 372–380. <https://doi.org/https://doi.org/10.31933/jimt.v3i4> Received:
- Hermawati, A. (2012). PENGARUH MOTIVASI DAN KEMAMPUAN TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN PEMERINTAH KOTA BATU. *Jurnal Dinamika Dotcom*, 3(1), 29–41. <https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>
- Hidayati, S. N. A., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan antara Persepsi terhadap Beban Kerja dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan Produksi PT. X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(2), 84–93.
- Indrasari, D. M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi , Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. In *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*.
- Kang, C., Kim, D., & Perusahaan, J. K. (2022). *Risk Management Transparency and Compensation*. <https://doi.org/10.1016/j.jcorpfin.2022.102245>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (Cetakan ke). PT Raja Grafindo Persada.
- Khairunnisa, Z. A., Bahri, S., & Effendy, S. (2021). Effect of Workload, Compensation, and Motivation on Employee Performance at Madani Medan General Hospital. *Journal Budapest International Research and Critics Institute*, 4(4), 10807–10813.
- Kim, H. S., & Jang, S. C. (Shawn). (2020). The effect of increasing employee compensation on firm performance: Evidence from the restaurant industry. *International Journal of Hospitality Management*, 88. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2020.102513>
- Kirana, C. (2019). ANALISIS KETERKAITAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KEJA PADA PT. JASA RAHARJA (PERSERO) CABANG SUMATERA UTARA. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan Jl*.
- Knight, C., Tims, M., Gawke, J., & Parker, S. K. (2021). When do job crafting interventions work? The moderating roles of workload, intervention intensity, and participation. *Journal of Vocational Behavior*, 124(2001), 1–20. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2020.103522>

- Kurniawan, J. A., & Nawawi, M. T. (2020). Pengaruh Kompensasi Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kurnia Mandiri Jaya pada Divisi Distribusi Kantor Pusat di Cirebon. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(3), 723. <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i3.9585>
- Malik, M., & Shim, E. D. (2019). Empirical examination of the direct and moderating role of corporate social responsibility in top executive compensation. *Pacific Accounting Review*, 2003. <https://doi.org/10.1108/PAR-09-2021-0162>
- Marhumi, S., Naidah, H., & Minasni, H. (2022). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Liriaja Kabupaten Soppeng. *SEIKO Jurnal of Management & Business*, 5(1), 404–414.
- Maulidia, Y., & Laksmiwati, H. (2020). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Guru. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(1), 195–205.
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 2745–7257.
- Nidyawati. (2022). Pengaruh Job Description Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Journal Management, Business, and Accounting*, 21(1), 47–59.
- Nurhasanah, Jufrizen, & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>
- Parinussa, K. R., & Dunan, H. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Hubungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan saat Pandemi Covid 19 (Studi pada Telkomsel Bandar Lampung). *Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi Dan Pendidikan*, 1(4), 315–326.
- Priarso, M. T., Diatmono, P., & Mariam, S. (2019). The Effect of Transformational Leadership Style, Work Motivation, and Work Environment on Employee Performance That in Mediation By Job Satisfaction Variables in Pt. Gynura Consulindo. *Business and Entrepreneurial Review*, 18(2), 165–176. <https://doi.org/10.25105/ber.v18i2.5334>
- Rahmawati, R., & Kurnia, M. (2017). The Effect of Job Rotation, Compensation and Work on Employee Performance With Work Satisfaction as Intervening Variable Case Study in General Hospital Tidar Kota Magelang. *The 6th University Research Colloquium*, 377–390.
- Ramenusa, O., & Kedale, S. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Samudera Puranabile Abadi Bitung. *Jurnal Syntax Fusion: Jurnal Nasional Indonesia*, 4(1), 41–51.
- Rasyid, M. A., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*,

3(1), 60–74. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4698>

- Ristanty, E. R. (2019). Pengaruh Komitmen, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Kpr Bca Soekarno Hatta. *Jurnal Indonesia Membangun*, 19(2), 72–85.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* ((6th ed)). PT. Raja Grafindo Persada.
- Rizky, K. M., Saroh, S., & Zunaidan, D. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada PT. FIF Group Cabang Batu). *Jurnal Ilmu Administrasi Niaga/Bisnis (JIAGABI)*, 10(1), 110–118.
- Rizzetto, F., Gnocchi, G., Travaglini, F., Rocco, G. Di, Rizzo, A., Carbonaro, L. A., & Vanzulli, A. (2022). Impact of COVID-19 pandemic on the workload of diagnostic radiology: a 2-year observational study in a tertiary referral hospital. *Academic Radiology*, 2(5), 1–9. <https://doi.org/10.1016/j.acra.2022.06.002>
- Rojikinnor, R., Gani, A. J. A., Saleh, C., & Amin, F. (2022). The Role of Compensation As a Determinant of Performance and Employee Work Satisfaction: A Study at The PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. *Journal of Economic and Administrative Sciences*. <https://doi.org/10.1108/jeas-06-2020-0103>
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh beban kerja terhadap stres kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Rubio-Valdehita, S., López-Núñez, M. I., López-Higes, R., & Díaz-Ramiro, E. M. (2017). Desarrollo del cuestionario CarMen-Q para evaluar la carga mental de trabajo. *Psicothema*, 29(4), 570–576. <https://doi.org/10.7334/psicothema2017.151>
- Sarstedt, M., Ringle, C., & Hair, J. (2017). Partial Least Squares Structural Equation Modeling. In C. Homburg, M. Klarmann, & A. Vomberg (Eds.), *Handbook of Market Research*. Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-319-05542-8_15-1
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach* (7th Editio). John Wiley & Sons Ltd.
- Setianingsih, A. (2017). Beban Kerja dan Motivasi terhadap Kepuasan Pegawai PNS dan Non-PNS. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 6(04), 171–179. <https://doi.org/10.33221/jikm.v6i04.25>
- Sholikhah, C. I. R., & Frianto, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Perusahaan Ritel. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 291–301.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim*

Kerja Yang Solid. PT Bumin Aksara.

- Siswadh, F., Afrianti, F., & Yuliviona, R. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai VARIabel Intervening di Hotel Kerinci. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(5).
- Sudiarianti, N. M., Ulupui, I. G. K. A., & Budiasih, I. G. A. (2015). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Pada Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Dan Standar Akuntansi Pemerintah Serta Implikasinya Pada Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah*. 4(71), 1–25.
- Sugiarti, A., Hadiyati, E., & Orbaningsih, D. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai UKPBJ Sekretariat Daerah Mojokerto. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*, 17(1), 37. <https://doi.org/10.30742/equilibrium.v17i1.1150>
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2017). *Statistika Untuk Penelitian* (Cetakan 29). Alfabeta.
- Sulistyo, E. D. (2020). Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(2), 1–16.
- Suparyadi. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia-Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi*. Andi.
- Sutikno, M. (2020). PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan PT. DELTA DUNIA SANDANG TEKSTIL). *Sustainability (Switzerland)*, 4(1), 1–9. <https://pesquisa.bvsalud.org/portal/resource/en/mdl-20203177951%0Ahttp://dx.doi.org/10.1038/s41562-020-0887-9%0Ahttp://dx.doi.org/10.1038/s41562-020-0884-z%0Ahttps://doi.org/10.1080/13669877.2020.1758193%0Ahttp://serisc.org/journals/index.php/IJAST/article>
- Sutopo, J. (2018). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Job Relevant Information, Budaya Organisasi Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Dinas Pendidikan Kabupaten Klaten. *Advance*, 5(1), 54–61.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. (2018). “*Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi dan Bisnis*.” ALFABETA.
- Syardiansah, & Rahman, M. (2020). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan

- Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 13(1), 149–167.
<https://doi.org/http://doi.org/10.21009/JRMSI>
- Tampubolon, M. (2021). Pengaruh Kompensasi, Iklim Kerja, dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Akutansi, Manajemen, Ekonomi*, 2(1), 90–105.
- Wenno, M. W. (2018). Hubungan antara Work Life Balance dan Kepuasan Kerja pada Karyawan di PT PLN PERSERO Area Ambon. *Jurnal Maneksi*, 7(1), 47–54. <https://doi.org/10.31959/jm.v7i1.86>
- Widyastuti, N. (2015). PENGARUH STRES KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA SKPD KABUPATEN SINTANG KALIMANTAN BARAT. *Jurnal Maksipreneur*, IV(2), 15–27.
- Williams, M. L., Brower, H. H., Ford, L. R., Williams, L. J., & Carraher, S. M. (2008). A comprehensive model and measure of compensation satisfaction. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 81(4), 639–668. <https://doi.org/10.1348/096317907X248851>
- Wong, K. K.-K. (2013). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Techniques Using SmartPLS. *Marketing Bulletin*, 24(Technical Note1), 1–32.
- Wulandari, S., ' S., & JM Marpaung, R. (2017). Analisis Beban Kerja Mental, Fisik Serta Stress Kerja Pada Perawat Secara Ergonomi di RSUD Dr. Achmad Mochtar Bukit Tinggi :954–66. SIK SERTA STRE. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 954–966.
- Yulianti, N. A., Marnisah, L., & Roswaty. (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV Arwana Mas Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 3(1), 6–12.
- Zamarreño Suárez, M., Arnaldo Valdés, R. M., Pérez Moreno, F., Delgado-Aguilera Jurado, R., López de Frutos, P. M., & Gómez Comendador, V. F. (2022). How much workload is workload? A human neurophysiological and affective-cognitive performance measurement methodology for ATCOs. *Aircraft Engineering and Aerospace Technology*, January. <https://doi.org/10.1108/aeat-11-2021-0328>