

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. X KOTA PADANG DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

THESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapat Gelar Magister Manajemen
Pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

NABILA HENDRASTI

2020522087

Dosen Pembimbing :

Dr. Laura Syahrul, SE, MBA

Dr. Rahmi Fahmy, SE, MBA

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAGEMENT
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2021**

THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORKLOAD ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. X PADANG CITY WITH JOB SATISFACTION AS A MEDIATION VARIABLE

¹Nabila Hendrasti, ²Laura Syahrul, ³Rahmi Fahmy

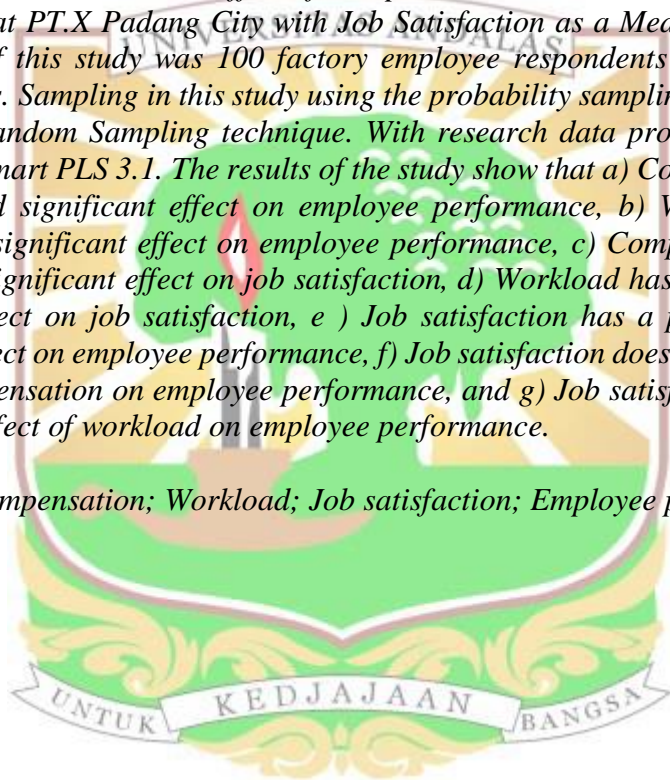
Departemen Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Andalas¹²³

nabilahendrasti2007@gmail.com, laurasyahrul@gmail.com,

rahmifahmy@eb.unand.ac.id

This study aims to examine the Effect of Compensation and Workload on Employee Performance at PT.X Padang City with Job Satisfaction as a Mediation Variable. The sample of this study was 100 factory employee respondents by distributing questionnaires. Sampling in this study using the probability sampling method using the Sample Random Sampling technique. With research data processing carried out through Smart PLS 3.1. The results of the study show that a) Compensation has a positive and significant effect on employee performance, b) Workload has a negative and significant effect on employee performance, c) Compensation has a positive and significant effect on job satisfaction, d) Workload has a negative and significant effect on job satisfaction, e) Job satisfaction has a positive but not significant effect on employee performance, f) Job satisfaction does not mediate the effect of compensation on employee performance, and g) Job satisfaction does not mediate the effect of workload on employee performance.

Keywords: Compensation; Workload; Job satisfaction; Employee performance



PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. X KOTA PADANG DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

¹Nabila Hendrasti, ²Laura Syahrul, ³Rahmi Fahmy

Departemen Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Andalas¹²³

nabilahendrasti2007@gmail.com, laurasyahrul@gmail.com,

rahmifahmy@eb.unand.ac.id

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di PT.X Kota Padang dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi Sampel penelitian ini berjumlah 100 responden karyawan pabrik dengan melakukan penyebaran kusioner. Pengambilan sampel dalam penelitian ini dengan menggunakan metode *probability sampling* dengan menggunakan teknik *Sample Random Sampling*. Dengan pengolahan data penelitian dilakukan melalui SmartPLS 3.1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa a) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, b) Beban kerja berpengaruh negative dan signifikan terhadap kinerja karyawan, c) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, d) Beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, e) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, f) Kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh antara kompensasi terhadap kinerja karyawan, dan g) Kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kompensasi; Beban Kerja; Kepuasan Kerja; Kinerja Karyawan

