

DAFTAR PUSTAKA

- A. Sousa-Poza and F. Henneberger. (2007). Analyzing Job Mo-bility with Job Turnover Intentions: An International Comparative Study. *An International Comparative Study,* *Journal of Economic,* 8(1), 113–137.
- Adeoye, A., & Fields, Z. (2014). Compensation Management and Employee Job Satisfaction: A Case of Nigeria. *Journal of Social and Science.,* 41(3), 345–352.
- Ahuja, A. (2017). Study of Scientific Attitude in relation to Science Achievement Scores among Secondary School Students. *Educational Quest- An International Journal of Education and Applied Social Sciences,* 8(1), 9–16. <https://doi.org/10.5958/2230-7311.2017.00002.2>
- Aljasser, I. A., & Sasidhar, B. (2016). Bank Customers' Perception Of Service Quality And Customer Satisfaction In Saudi Arabia. *European Journal of Business and Social Sciences,* 4(11), 130–141.
- Allen dan Meyer. (2003). *Commitment in the Workplace (Theory Research and Application).* London: Sage Publication. Sage Publication.
- Andini, R. (2006). *Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang).*
- Andriana, S. (2021). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Komitmen Organisasional (Studi pada Yayasan Compassion Indonesia Cluster Yogyakarta).*
- Ayon, T. (2012). *Manajemen SDM.* Oryza.
- Babin, B., Griffin, M., & Hair, J. (2015). Heresies and Sacred Cows in Scholarly Marketing Publications. *Journal of Business Research,* 69. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2015.12.001>
- Bluedorn, C. (2001). The impact of various factors on the personality, job satisfaction and turnover intentions of professional accountants. *Managerial Auditing Journal.,* 16(4), 234-245.
- Brahmananda, S., & Dewi, I. M. (2020). *Ketidakamanan Kerja dan Kompensasi pada Turnover Intention Dimediasi oleh Kepuasan Kerja Karyawan.* 7(5), 89–

- Brahmannanda, S., & Dewi, I. G. A. M. D. (2020). Work Insecurity and Compensation on Turnover Intention Mediated by The Job Satisfaction of Employees. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, 7(5), 89–98.
- Brinkman, F. and, & Leipe., D. (2001). Phylogenetic Analysis. In: Bioinformatics: A Practical Guide to the Analisis of Gene and Protein. Baxevanis, A.D. and B.F.F. Ouellette (Eds.). *John Willey & Sons.*, 323 –358.
- Cahyani, L. K. (2017). *No Title Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada Perawat RSUD Dr. RM Soedjarwadi Klaten.*
- Creswell, J. . (2012). *Educational research: Planning, conducting and evaluating quantitative and qualitative research.* (Fourth Edi). Pearson.
- Danfar. (2009). *Definisi Efisiensi dan Efektivitas.* <http://dansite.wordpress.com/>.
- Devyanti, N. L. P. L., & Satrya, I. G. B. H. (2020). Open Access Effect of Job Satisfaction on Turnover Intention with Organizational Commitment as a Mediating Variable. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR)*, 4(3), 293–298.
- Dharma., & Hatono. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intention. *Jurnal Mitra Ekonomi Dan Manajemen Bisnis.*, 4(1), 76–88.
- Dodoo, S. O., Long, M. C., Bretches, M., Kruse, B. J., Haynes, C., & Bachman, C. (2020). Work engagement, job satisfaction, and turnover intentions among family medicine residency program managers. *International Journal of Medical Education*, 11, 47–53. <https://doi.org/10.5116/ijme.5e3e.7f16>
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen.* Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Firda W., A., D., R., A. M., & W., M. M. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan PT Geogiven Visi Mandiri Semarang. *Journal of Management.*, ISSN, III((3)), 2502-7689.
- Fitriantini, R., Agusdin, A., & Nurmayanti, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga

Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram. *Distribusi - Journal of Management and Business*, 8(1), 23–38.
<https://doi.org/10.29303/distribusi.v8i1.100>

Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Partial Least Squares (PLS)* (Edisi 4). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. (Ed. Ke-2). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gupta, S., Rajiah, P., Middlebrooks, E. H., Baruah, D., Carter, B. W., Burton, K. R., Chatterjee, A. R., & Miller, M. M. (2018). Systematic Review of the Literature: Best Practices. *Academic Radiology*, 25(11), 1481–1490.
<https://doi.org/10.1016/j.acra.2018.04.025>

Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2010). *Multivariate Data Analysis A Global Perspective* (7th editio). Pearson.

Hair, J. F., Sarstedt, M., Hopkins, L., & Kuppelwieser, V. G. (2014). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM): An emerging tool in business research. *European Business Review*, 26(2), 106–121.
<https://doi.org/10.1108/EBR-10-2013-0128>

Halimah, T. N., Fathoni, Azis., D., & M., M. M. (2016). Pengaruh job insecurity, kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap turnover intention pramuniaga di Gelael supermatket. *Journal of Management*, 2((2)).

Hartatik. (2014). *Mengembangkan SDM (I)*. Laksana.

Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi Revi). PT Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.

Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43(1), 115–135.
<https://doi.org/10.1007/s11747-014-0403-8>

Husein, U. (2007). *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*. PT. Raja Grafindo Persada.

- Ilyas, Y. (2000). *Perencanaan Sumber Daya Manusia PT (Teori, Metode dan Formula)*. Jakarta: Pusat Kajian Ekonomi Depok., Informasi FKM-UI.
- Junaidi, A., Sasono, E., Wanuri, W., & Emiyati, D. W. (2020). The effect of overtime, job stress, and workload on turnover intention. *Management Science Letters*, 10(16), 3873–3878. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.7.024>
- Kadarisman, M. (2014). *Manajemen Kompensasi*. PT. RajaGrafindo Persada.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi* (9th ed.). Salemba Empat.
- Kusbiantari, D. (2013). “Upaya Menurunkan Turnover Melalui peningkatan Motivasi Intrinsik Pada Guru PAUD”. *Dalam Majalah Ilmiah Pawiyatan, Volume XX No. 1. Hal 93-103 Semarang: FIP IKIP Veteran Semarang*.
- Lisan, W., Jantje., Sepang, Dan, & Sendow, G. (2016). Analisis Pengaruh Turnover Karyawan, Motivasi, Dan Pengayaan Pekerjaan, Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Enseval Megatrading Tbk Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Sam Ratulangi, Manado 951115, Indonesia., 16(3)*.
- Mahdi et. al. (2012). The Relationship Between Job Satisfaction and Turnover Intention. *American Journal of Applied Sciences., 9(9)*, 1518-1526.
- Manurung, M. T. &, & Ratnawati, I. (2012). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan: Studi pada STIKES Widya Husada Semarang. *Diponegoro Journal of Management., 1(2)*, 145–157.
- Mardalis. (2008). *Metode Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*. Bumi Aksara.
- Marina, Z. (2012). *Faktor pekerjaan yang berhubungan dengan otot gejala loskeletal di antara tenaga keperawatan. 21*.
- Masta, N., & Riyanto, S. (2020). The Effect of Transformational Leadership, Perceived Organizational Support and Workload on Turnover Intention Sharia Banking Company in Jakarta. *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 5(8), 473–481. <https://doi.org/10.36348/sjbms.2020.v05i08.003>
- Mathur, G., Banerjee, R., Pygnavil, R. S., Tripathi, S., Pathak, A., Shanna, B., &, & Upadhyay, M. K. (n.d.). “Stress and Job Satisfaction- A Study of Academicians” in: *A Systematic Guide to Write a Research Paper (S. S. Bhakar & S. Mehda (eds.); First Edit)*. Excel Books India. Excel Books India.
- Melky, Y. (2015). Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap

- Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) Karyawan PT Rejeki Abadi Sakti Samarinda. *Psikoborneo*, 3(1), 98–111.
- Mowday, R., T., P., L. W., & Steers, R. M. (2009). *Employee-Organization Learning, Linkages*. South-Western Cengage.
- Mudhoffar, D., & Tri, S. (2021). Effect of Compensation Towards Turnover Intention with Work Satisfaction as Intervening Variables a Study at PT . Madya Karya Putra. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 176(ICoSIAMS 2020), 340–345.
- Mugungo, Makena., M., Muguna, Andrew t., A., & Muriithi, D. (2015). Effects of Compensation on Job Satisfaction Among Secondary School Teachers in Maara Sub - County of Tharaka Nithi County, Kenya. *Journal of Human Resources Management.*, 3((6)), 47–59.
- Munandar, A. S. (2001a). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: UI-Press. UI-Press.
- Munandar, A. S. (2001b). *Stress dan Keselamatan Kerja Psikologi Industri dan Organisasi*. Penerbit Universitas Indonesia.
- Nafiudin., & Umdiana, N. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Generasi Y Di Provinsi Banten. *Jurnal Sains Manajemen*, 3(2).
- Nazir, T., Hussain, S. F., & Zaman, K. (2013). Impact of Rewards and Compensation on Job Satisfaction: Public and Private Universities of UK. *Journal of Scientific Research*, 14(3), 394–203.
- Novel, C., & Marchyta, N. K. (2021). Pengaruh Beban Kerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Swalayan Valentine Di Kairatu. *Agora*, 9(2).
- Omar, M. K., Aluwi, A. H., Fauzi, M. W. M., & Hairpuddin, N. F. (2020). Work stress, workload, work-life balance and intention to leave among employees of an insurance company in Malaysia. *International Journal of Business, Economics and Law*, 21(2), 70–78.
- Paaisal, L. O. R., Tabroni, & Maksum, C. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Melalui Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Muara Wisesa Samudra di Jakarta. *Jurnal Eksekutif*, 15(1), 191–215.

- Prapti, I., Y.A, L. E. W., & Listyorini, dan I. (2004). Pengaruh Faktor Job Insecurity, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Akuntan Pendidik. *Jurnal Kompak*, No. 11, p.284-296. *Jurnal Kompak*, 11, 284–296.
- Prasetyo, C. Y., & Sudarmiani. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap Turnover Intention Pada CV Surya Nedika Isabella. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Pembelajaran*, 6(2), 176–186.
- Prihatini. (2007). *Analisis Hubungan Bebab Kerja Dengan Stress Kerja Perawat di Setiap Ruang Rawat Inap RSUD Sidikalang. Skripsi Universitas Sumatera Utara Medan.*
- Putrianti, A. D., Djamhur, H., & Mukzam, M. D. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(2), 1–9.
- Rahayu, N. M. N., & Riana, G. I. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Keinginan Keluar Pada Hotel Amaris Legian. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(11), 5804–5833.
- Raihan, M. A., & Chaerudin, C. (2021). *Influence Compensation , Workload and Job*. 2(5), 882–897.
- Rismayanti, R. D. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Tetap PG Kebon Agung Malang).*
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Organizational Behavior* ((Edisi 12)). Salemba Empat
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.
- Rood, A. Scott., A., & Holdnak, A. (2013). An Analysis of Compensation Patterns and Job Satisfaction Issues of Resort Recreation Professionals. *Journal of Tourism Insights.*, 4((1)).
- Rubio-Valdehita, S., López-Núñez, M. I., López-Higes, R., & Díaz-Ramiro, E. M. (2017). Desarrollo del cuestionario CarMen-Q para evaluar la carga mental de trabajo. *Psicothema*, 29(4), 570–576. <https://doi.org/10.7334/psicothema2017.151>

- Safitri, L. N., & Astutik, M. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Mediasi Stress Kerja. *JMD : Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Dewantara*, 2(1), 13–26.
- sakinah. (2008). *No Title Manajemen Sumber Daya Manusia*. UMM Pres.
- Samsudin, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). CV. Pustaka Setia.
- Saputra, I. D. G. A., & Sudharma, I. N. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan, Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(2), 1030–1054.
- Sarstedt, M., Ringle, C., & Hair, J. (2017). Partial Least Squares Structural Equation Modeling. In C. Homburg, M. Klarmann, & A. Vomberg (Eds.), *Handbook of Market Research*. Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-319-05542-8_15-1
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach* (7th Editio). John Wiley & Sons Ltd.
- Siagian. (2013). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Staffelbach., & Bruno. (2008). *Human Resources Management : Turnover Intent*. University of Zurich, Swiss.
- Sudiaranti, N. M., Ulupui, I. G. K. A., & Budiasih, I. G. A. (2015). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Pada Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Dan Standar Akuntansi Pemerintah Serta Implikasinya Pada Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. 4(71), 1–25.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA.
- Sunarso. (2010). Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Sekolah. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1.

- Sutikno, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Konferensi Ilmiah Mahasiswa Unissula (KIMU) 3*, 450–473.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Kencana Prenada Media Group.
- Suwandi, & dan Indriantoro, N. (2003). Pengujian Model Turnover Pasework dan Strawser : Studi Empiris pada Lingkungan Akunyansi Publik. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*.
- Talo, S. L., Timuneno, T., & Nursiani, N. P. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT . Pos Indonesia (Persero) Cabang Kupang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, 15*(3), 73–91.
- Tarwaka. (2007). Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja. In *2011*. Harapan Press.
- Tolukan, E., & Akyel, Y. (2019). Research on the relationship between trainers' turnover intention and organizational justice. *International Journal of Higher Education, 8*(1), 181–192. <https://doi.org/10.5430/ijhe.v8n1p181>
- Trisnawati, D., & Hidayati, N. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bag. Marketing PT. Wahana Sahabat Utama,. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis, 11*(1).
- Triton, P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Perspektif Partnership dan Kolektivitas* (Cetakan Pe). Oryza.
- Tulangow, M. J., Saerang, D. P. ., & Rumokoy, F. S. (2018). The Effect of Job Stress, work Environment and Workload on Employee Turnover Intention (Case Study at PT. Wika Realty Manado). *Jurnal EMBA, 6*(2), 467–482. <https://doi.org/10.1016/B978-0-12-809324-5.05616-9>
- Vizano, N. A., Sutawidja, A. H., & Endri, E. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Karir Terhadap Turnover Intention: Bukti dari Indonesia. *Journal of Asian Finance, Economics and Business, 8*(1), 471–478.
- Wibowo. (2013). *Perilaku dalam Organisasi*. Raja Grafindo Persada.
- Williams, M. L., Brower, H. H., Ford, L. R., Williams, L. J., & Carraher, S. M. (2008). A comprehensive model and measure of compensation satisfaction. *Journal of Occupational and Organizational Psychology, 81*(4), 639–668. <https://doi.org/10.1348/096317907X248851>

- Wong, K. K.-K. (2013). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Techniques Using SmartPLS. *Marketing Bulletin*, 24(Technical Note1), 1–32.
- Yadewani, D., & Wijaya, R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Intensi Perputaran Karyawan di Sektor Kuliner. *International Journal of Business and Sosial Science*, 1, 37–44.
- YEN, J.-Y., CHEN, H.-H., & LIU, W.-C. (2018). The Impact of Compensation System on Job Satisfaction from the Perspective of Equity Theory. *International Review of Management and Business Research*, 7(4), 777–786. [https://doi.org/10.30543/7-4\(2018\)-1](https://doi.org/10.30543/7-4(2018)-1)
- Yeun, E. J., & Kim, H. (2013). Development and testing of a nurse turnover intention scale (NTIS). *Journal of Korean Academy of Nursing*, 43(2), 256–266. <https://doi.org/10.4040/jkan.2013.43.2.256>
- Yudhistira, E. R. (2016). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada PG Kebon Agung*. 1–12.
- Yusuf, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah*. (Edisi Pert). PT. RajaGrafindo Persada Jakarta Indonesia.

