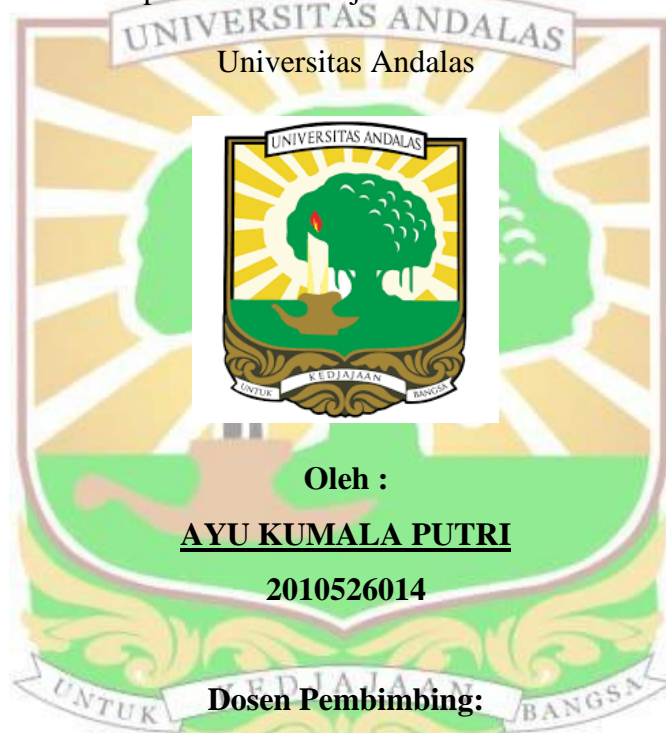



**PENGARUH KOMPETENSI DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL*
SUPPORT TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
DI REKTORAT UNIVERSITAS ANDALAS**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada
Program Studi S1 Departement Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN INTAKE DIII
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2022**

	No. Alumni Universitas	Ayu Kumala Putri	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/Tgl Lahir : Padang Tengah/ 02 Juni 1998, b) Nama Orang Tua : Lasdi dan Sri Partini, c) Fakultas : Ekonomi dan Bisnis, d) Departemen : Manajemen, e) NIM : 2010526014 f) Tanggal Lulus : 01 Desember 2022 g) Prediket Lulus: Sangat Memuaskan, h) IPK : 3.50, i) Lama Studi : 2 Tahun 2 Bulan, j) Alamat Orang Tua : Jorong Padang Tengah, Kec. Koto Salak, Kab. Dharmasraya		

Pengaruh Kompetensi, Dan *Perceived Organizational Support* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Rektorat Universitas Andalas.

Skripsi oleh: Ayu Kumala Putri
Pembimbing :Hendra Lukito., SE., MM., PhD

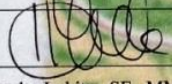
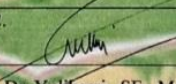
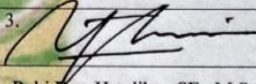
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi, Dan *Perceived Organizational Support* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Rektorat Universitas Andalas. Sampel penelitian ini adalah 187 karyawan PNS yang diambil dengan teknik pengambilan sampel *non probability sampling* dengan metode *Purposive sampling*. Pengelolaan data penelitian dilakukan dengan menggunakan program SmartPLS 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Rektorat Universitas Andalas, *Perceived Organizational Support* berhubungan positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan Rektorat Universitas Andalas, Kompetensi berhubungan positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Rektorat Universitas Andalas, *Perceived Organizational Support* berhubungan positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Rektorat Universitas Andalas, Kepuasan kerja berhubungan positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Rektorat Universitas Andalas, Kepuasan Kerja belum memediasi hubungan antara kompetensi terhadap kinerja karyawan Rektorat Universitas Andalas, Kepuasan Kerja memediasi hubungan antara *Perceived Organizational Support* terhadap kinerja karyawan Rektorat Universitas Andalas.

Kata Kunci : **Kompetensi, *Perceived Organizational Support*, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja**

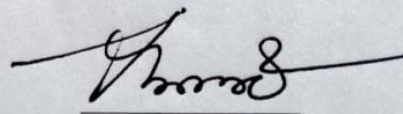
Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : **01 Desember 2022**

Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan	1. 	2. 	3. 
Nama Terang	Hendra Lukito., SE., MM., PhD	Dr. Yulhasri., SE., M.BA	Rebi Fara Handika., SE., M.Sc

Mengetahui,
Sekretaris Departemen Manajemen

Syafrizal., SE., ME., PhD
NIP. 197205011997021002



Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No Alumni Universitas	Nama:	Tanda Tangan: