

BAB 6 : PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian di dapatkan beberapa kesimpulan mengenai hubungan program K3 dengan produktivitas kerja karyawan Pabrik Indarung IV PT Semen Padang Tahun 2022 sebagai berikut:

1. Lebih dari separuh karyawan Pabrik Indarung IV PT Semen Padang memiliki produktivitas kerja yang kurang baik sebanyak 54,7%.
2. Kurang dari separuh karyawan Pabrik Indarung IV PT Semen Padang memiliki tindakan yang kurang baik terhadap komitmen perusahaan sebesar 45,3%.
3. Lebih dari separuh karyawan Pabrik Indarung IV PT Semen Padang memiliki tindakan yang kurang baik terhadap kebijakan dan disiplin K3 sebesar 54,7%.
4. Sebagian kecil karyawan Pabrik Indarung IV PT Semen Padang memiliki tindakan yang kurang baik terhadap komunikasi dan pelatihan K3 sebesar 36,8%.
5. Lebih dari separuh karyawan Pabrik Indarung IV PT Semen Padang memiliki tindakan yang kurang baik terhadap inspeksi dan penyelidikan kecelakaan K3 sebesar 54,7%.
6. Kurang dari separuh karyawan Pabrik Indarung IV PT Semen Padang memiliki tindakan yang kurang baik terhadap evaluasi dan pengawasan K3 sebesar 41,1%.
7. Terdapat hubungan yang bermakna/signifikan antara komitmen perusahaan dengan produktivitas kerja karyawan Pabrik Indarung IV PT Semen Padang dengan nilai $p\text{-value} = 0,000$

8. Terdapat hubungan yang bermakna/signifikan antara kebijakan dan disiplin K3 dengan produktivitas kerja karyawan Pabrik Indarung IV PT Semen Padang dengan nilai $p\text{-value} = 0,000$.
9. Terdapat hubungan yang bermakna/signifikan antara komunikasi dan pelatihan K3 dengan produktivitas kerja karyawan Pabrik Indarung IV PT Semen Padang dengan nilai $p\text{-value} = 0,002$.
10. Terdapat hubungan yang bermakna/signifikan antara inspeksi dan penyelidikan kecelakaan K3 dengan produktivitas kerja karyawan Pabrik Indarung IV PT Semen Padang dengan nilai $p\text{-value} = 0,004$.
11. Terdapat hubungan yang bermakna/signifikan antara evaluasi dan pengawasan K3 dengan produktivitas kerja karyawan Pabrik Indarung IV PT Semen Padang dengan nilai $p\text{-value} = 0,010$.
12. Variabel yang paling dominan terhadap produktivitas kerja karyawan Pabrik Indarung IV PT Semen Padang tahun 2022 adalah variabel kebijakan dan disiplin K3 dengan nilai OR = 13,860 dan $p\text{-value} = 0,000$.

6.2 Saran

6.2.1 Bagi Perusahaan

1. Diharapkan perusahaan dapat memberikan pelatihan/workshop yang dibutuhkan karyawan sebelum dilakukannya rotasi pekerjaan serta menyediakan penjelasan yang singkat dan jelas terkait deskripsi pekerjaan yang dilakukan di setiap unit.
2. Diharapkan pihak perusahaan memberikan informasi terkait penerapan komitmen K3 secara berkala dan *update* dengan menggunakan metode sosialisasi yang inovatif seperti penyampaian informasi melalui media sosial

yang digunakan oleh seluruh karyawan seperti pesan melalui via *whatsapp* maupun *instagram*.

3. Diharapkan perusahaan dapat menerapkan *system reward dan punishment* kepada seluruh karyawan secara jelas, tegas, dan efektif sebagai bentuk upaya peningkatan kesadaran dan kedisiplinan karyawan dalam melaksanakan tindakan yang berhubungan dengan kebijakan K3 selama bekerja. *Reward* yang di berikan dapat berupa *voucher* belanja maupun *BBM* dan *punishment* dimulai dari teguran sebanyak tiga kali dan dilanjutkan dengan pemanggilan karyawan yang melakukan pelanggaran oleh pihak manajemen. Serta petugas yang bertanggung jawab terkait peralatan dan fasilitas K3 melakukan pengecekan dan pengadaan secara rutin dan berkala sehingga peralatan dan fasilitas K3 yang disediakan perusahaan selalu sesuai dengan standar yang ada.
4. Diharapkan perusahaan dapat menjadwalkan kegiatan *outdoor* minimal setiap bulannya dibarengi mengadakan pertemuan *safety meeting* untuk seluruh karyawan sebagai wadah untuk melakukan diskusi terkait permasalahan K3 yang ditemukan di lapangan. Serta memberikan pelatihan K3 khusus kepada seluruh karyawan di setiap unit/sie yang sesuai dengan kebutuhan dan kondisi unit/sie kerja.
5. Diharapkan perusahaan dapat menyediakan kontak *person* yang jelas dan mudah dilihat oleh seluruh karyawan terkait siapa petugas yang bertanggung jawab terhadap K3, keadaan darurat, serta penyelidikan kecelakaan K3 di setiap unit sehingga memudahkan karyawan dalam pelaporan kecelakaan K3 serta mengetahui instruksi dari siapa yang harus diikuti apabila terjadi keadaan darurat saat bekerja.

6. Diharapkan perusahaan dapat menyediakan papan informasi di setiap unit/sie yang berisikan temuan serta tindak lanjut perbaikan yang telah dilakukan berdasarkan hasil temuan dari pelaksanaan evaluasi dan pengawasan K3 sehingga dapat dilihat oleh seluruh karyawan.

6.2.2 Bagi Karyawan

1. Diharapkan karyawan untuk menaati dan meningkatkan kedisiplinan dalam pelaksanaan kebijakan K3 yang ada selama melaksanakan pekerjaan.
2. Diharapkan karyawan ikut serta saat pertemuan K3 yang ada, sehingga selalu mendapatkan informasi yang terbaru terkait permasalahan, temuan, dan tindak lanjut dari inspeksi/ pengawasan/ maupun evaluasi K3 yang telah dilakukan.
3. Diharapkan karyawan *update* terkait pelatihan yang dibutuhkan dan memberikan saran kepada perusahaan, sehingga pelatihan yang direncana sesuai dengan kebutuhan karyawan di lapangan.

6.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk menyertakan variabel lain yang diduga memiliki hubungan dengan produktivitas kerja karyawan.
2. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat meneliti sejauh mana keberhasilan dari pelaksanaan program K3 dapat mempengaruhi produktivitas kerja melalui metode penelitian yang lebih kuat.
3. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar dapat dilakukan secara kualitatif.