



UNIVERSITAS ANDALAS

**HUBUNGAN PROGRAM K3 DENGAN PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PABRIK INDARUNG IV
PT SEMEN PADANG TAHUN 2022**

Oleh:

HANA YULLYA NURHUDA

No. BP. 1811213031

Pembimbing I : Novia Wirna Putri, SKM., MPH

Pembimbing II : Septia Pristi Rahmah, SKM., MKM

**Diajukan Sebagai Pemenuhan Syarat untuk Mendapatkan
Gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat**

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG, 2022

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ANDALAS**

Skripsi, November 2022

Hana Yullya Nurhuda, No. BP. 1811213031

**HUBUNGAN PROGRAM K3 DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PABRIK INDARUNG IV PT SEMEN PADANG TAHUN 2022**

xv + 120 halaman, 32 tabel, 5 gambar, 8 lampiran

ABSTRAK

Tujuan Penelitian

Pendapatan PT Semen Padang mengalami penurunan pada tahun 2019 (2,24%) dan 2020 (4,45%). Penurunan pendapatan dikarenakan penurunan jumlah produksi yang dipengaruhi oleh produktivitas kerja karyawan. Salah satu upaya peningkatan produktivitas kerja karyawan adalah penerapan program K3. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan program K3 dengan produktivitas kerja karyawan Pabrik Indarung IV PT Semen Padang tahun 2022.

Metode Penelitian

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan desain studi *cross sectional*. Penelitian dilakukan pada bulan Maret-November 2022 dengan populasi sebanyak 111 orang dan sampel sebesar 95 orang dengan menggunakan teknik pengambilan *accidental sampling*. Analisis data menggunakan analisis univariat, bivariat (*chi-square*), dan multivariat (regresi logistik berganda).

Hasil

Hasil penelitian menunjukkan 54,7% karyawan memiliki produktivitas kerja kurang baik. Terdapat hubungan komitmen perusahaan ($p=0,000$), kebijakan dan disiplin K3 ($p=0,000$), komunikasi dan pelatihan K3 ($p=0,002$), inspeksi dan penyelidikan kecelakaan K3 ($p=0,004$), dan evaluasi dan pengawasan K3 ($p=0,010$) dengan produktivitas kerja karyawan. Kebijakan dan disiplin K3 ($p=0,000$) merupakan variabel dominan yang berhubungan dengan produktivitas kerja karyawan.

Kesimpulan

Komitmen perusahaan, kebijakan dan disiplin K3, komunikasi dan pelatihan K3, inspeksi dan penyelidikan kecelakaan K3, dan evaluasi dan pengawasan K3 berhubungan dengan produktivitas kerja karyawan. Diharapkan perusahaan dapat lebih jelas dan tegas kepada karyawan terkait penerapan program K3 di lingkungan kerja.

Daftar Pustaka : 100 (1970 – 2022)

Kata Kunci : Evaluasi dan Pengawasan K3, Investigasi dan Penyelidikan Kecelakaan K3, Kebijakan dan Disiplin K3, Komunikasi dan Pelatihan K3, Produktivitas kerja karyawan

**FACULTY OF PUBLIC HEALTH
ANDALAS UNIVERSITY**

Undergraduate Thesis, November 2022

Hana Yullya Nurhuda, No. BP. 1811213031

**RELATIONSHIP OF OSH (OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH)
PROGRAM WITH EMPLOYEE PRODUCTIVITY OF THE INDARUNG IV
PLANT OF PT SEMEN PADANG IN 2022**

xv + 120 pages, 32 tables, 5 picture, 8 appendices

ABSTRACT

Objective

PT Semen Padang's revenue decreased in 2019 (2.24%) and 2020 (4.45%). The decrease in income was due to a decrease in the amount of production which was influenced by employee work productivity. One of the efforts to increase employee work productivity is the implementation of the K3 program. This study aims to determine the relationship between the K3 program and the work productivity of PT Semen Padang's Indarung IV Plant employees in 2022.

Method

This study used quantitative methods with a cross-sectional study design. The study was conducted in March-November 2022 with a population of 111 people and a sample of 95 people using an accidental sampling technique. Data analysis used univariate, bivariate (chi-square), and multivariate (multiple logistic regression).

Result

The results showed that 54.7% of employees had poor work productivity. There was a relationship between company commitment ($p=0.000$), OSH policy and discipline ($p=0.000$), OSH communication and training ($p=0.002$), OSH accident inspection and investigation ($p=0.004$), and OSH evaluation and supervision ($p=0.010$) with employee productivity. OSH policy and discipline ($p=0.000$) was the dominant variable related to employee productivity.

Conclusion

Company commitment, OSH policy and discipline, OSH communication and training, OSH accident inspection and investigation, and OSH evaluation and supervision were related to employee productivity. It is hoped that the company will be clearer and firmer with employees regarding the implementation of the OSH program in the work environment.

References : 100 (1970 – 2022)

Keywords : OSH evaluation and supervision, OSH accident inspection and investigation, OSH policy and discipline, OSH communication and training, employee productivity