

**GAMBARAN *WORK ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN
PT X DI KOTA PADANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan
Gelar Sarjana Psikologi**



**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2022**



ABSTRACT

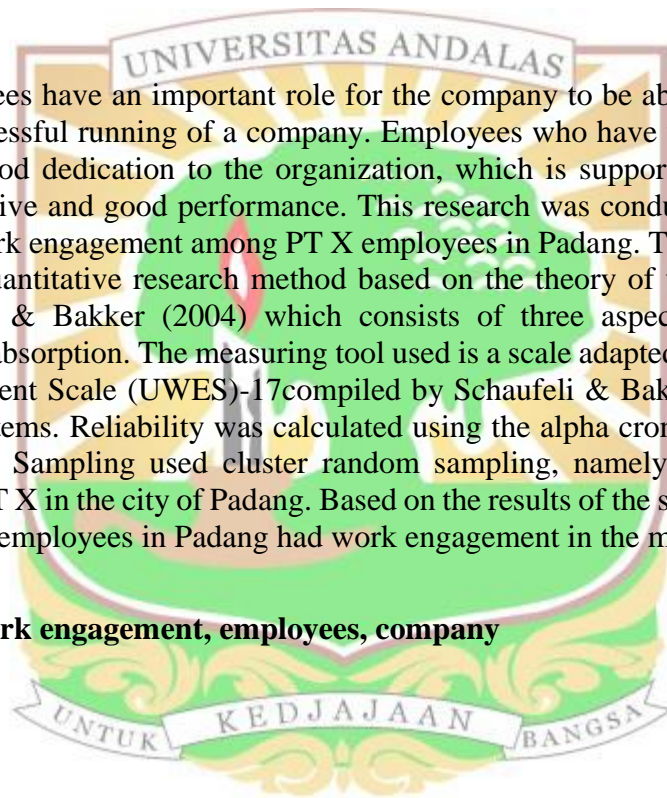
DESCRIPTION OF WORK ENGAGEMENT AT PT X EMPLOYEES IN PADANG

By:

**Monic Elisa Fitri, Tri Rahayuningsih, Dwi Puspasari, Rozi Sastra Purna,
Amatul Firdausa Nasa**

Employees have an important role for the company to be able to develop and realize the successful running of a company. Employees who have work engagement will provide good dedication to the organization, which is supported by innovative behavior, initiative and good performance. This research was conducted to obtain an overview of work engagement among PT X employees in Padang. The method used is a descriptive quantitative research method based on the theory of work engagement from Schaufeli & Bakker (2004) which consists of three aspects namely vigor, dedication and absorption. The measuring tool used is a scale adapted from the Utrecht Work Engagement Scale (UWES)-17 compiled by Schaufeli & Bakker (2004) which consists of 17 items. Reliability was calculated using the alpha cronbach method and obtained 0.927. Sampling used cluster random sampling, namely as many as 291 employees of PT X in the city of Padang. Based on the results of the study, it was found that most PT X employees in Padang had work engagement in the medium category.

Keywords: Work engagement, employees, company



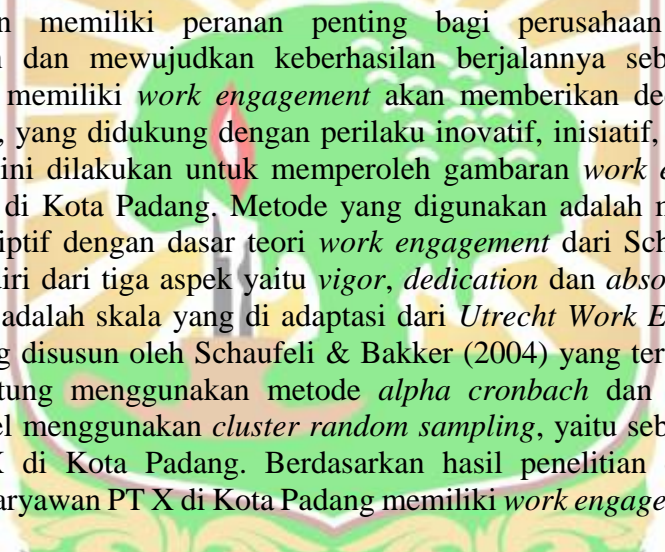
ABSTRAK

GAMBARAN *WORK ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN PT X DI KOTA PADANG

Oleh:

Monic Elisa Fitri, Tri Rahayuningsih, Dwi Puspasari, Rozi Sastra Purna,

Amatul Firdausa Nasa



Karyawan memiliki peranan penting bagi perusahaan untuk mampu mengembangkan dan mewujudkan keberhasilan berjalannya sebuah perusahaan. Karyawan yang memiliki *work engagement* akan memberikan dedikasi yang baik untuk organisasi, yang didukung dengan perilaku inovatif, inisiatif, dan kinerja yang baik. Penelitian ini dilakukan untuk memperoleh gambaran *work engagement* pada karyawan PT X di Kota Padang. Metode yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif deskriptif dengan dasar teori *work engagement* dari Schaufeli & Bakker (2004) yang terdiri dari tiga aspek yaitu *vigor*, *dedication* dan *absorption*. Alat ukur yang digunakan adalah skala yang di adaptasi dari *Utrecht Work Engagement Scale (UWES)-17* yang disusun oleh Schaufeli & Bakker (2004) yang terdiri dari 17 item. Reliabilitas dihitung menggunakan metode *alpha cronbach* dan diperoleh 0,927. Penarikan sampel menggunakan *cluster random sampling*, yaitu sebanyak 291 orang karyawan PT X di Kota Padang. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh bahwa sebagian besar karyawan PT X di Kota Padang memiliki *work engagement* berada pada kategori sedang.

Kata Kunci : *Work engagement*, karyawan, perusahaan