

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI ,STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PDAM KOTA PADANG

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya organisasi ,Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Kota Padang.Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap pada seluruh bagian kantor pusat PDAM kota Padang yang berjumlah 185 orang.Teknik pengambilan sampel adalah convenience sampling.Jenis data yang digunakan adalah primer melalui penyebaran kuesioner .Metode analisa data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.Uji hipotesis dengan menggunakan uji T_test statistik untuk membuktikan pengaruh variabel indeviden terhadap variabel devenden secara parsial atau individu.

Hasil penelitian ini menemukan budaya organisasi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyan pada PDAM kota Pdang.Sementara stres kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PDAM kota padang.Sedangkan kepuasan kerja tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PDAM kota padang.

Kata Kunci : **Budaya Organisasi,Sters Kerja,Kepuasan Kerja,Kinerja Karyawan**

