

**PENGELOLAAN LPM (LEMBAGA PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT) KELURAHAN GURUN LAWEH
PERIODE 2017-2020 DALAM PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Syarat Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana
Ilmu Politik pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Andalas*

Oleh:

SHERLY ATHA WINANTI



DOSEN PEMBIMBING:

Dr. TENGKU RIKA VALENTINA, MA

DEWI ANGGRAINI, SIP. M. Si

**PROGRAM STUDI ILMU POLITIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2022**

ABSTRAK

Pengelolaan organisasi dapat kita lakukan dengan memperhatikan dari segi perilaku organisasi yang merupakan salah satu langkah untuk melihat output atau hasil kinerja suatu kelompok. Sehingga organisasi dapat menentukan kebijakan-kebijakan yang dibutuhkan untuk mengatur perilaku masyarakat yang berperan dalam organisasi masyarakat. Hal ini juga disebabkan karena pengaruh perilaku individu di dalam organisasi yang belum dapat bekerjasama dengan baik. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode studi kasus. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi dan memahami Pengelolaan LPM (Lembaga Pemberdayaan Masyarakat) Kelurahan Gurun Laweh Periode 2017-2020 Dalam Pemberdayaan Masyarakat. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ketidakmampuan LPM dalam memberdayakan masyarakat secara maksimal itu berasal dari permasalahan internal organisasi itu sendiri. Menjaga keefektifan suatu organisasi dalam memperhatikan perilaku individu sebagai anggota organisasi menciptakan hasil kinerja baik, maka diperlukan adanya 4 faktor yang mempengaruhi perilaku hasil kinerja organisasi, yakni proses komunikasi (*communication process*), proses pengambilan keputusan (*decision making process*), proses evaluasi prestasi (*performance evaluation process*), proses sosialisasi dan karir (*socialization and career process*).

Kata Kunci: Pengelolaan Organisasi, Perilaku Organisasi, Lembaga Pemberdayaan Masyarakat



ABSTRACT

We can do performance organizational management by paying attention in terms of organizational behavior which is one of the steps to see the output or performance results of a group. So that the organization can determine the policies needed to regulate the behavior of the community that plays a role in the organization of society. This is also due to the influence of individual behavior in the organization that has not been able to cooperate properly. This research uses a qualitative approach with a case study method. This study aims to identify and understand the Management of LPM (Community Empowerment Institute) of Gurun Laweh Village for the 2017-2020 Period in Community Empowerment. The results of this study show that LPM's inability to empower the community optimally comes from the internal problems of the organization itself. Maintaining the effectiveness of an organization in paying attention to individual behavior as a member of the organization creates good performance results, it is necessary to have 4 factors that affect the behavior of organizational performance results, namely the communication process, *the decision-making process*, *the performance evaluation process*, the socialization and career process.

Keywords: Performance Organizational, Organizational Behavior,
Community Empowerment Institutions

