


**PENGARUH KEPERIBADIAN NARSISME DAN PENGUCILAN DI TEMPAT KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL MODERASI PADA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN TANAH DATAR**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program Studi S1
Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas



**PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2022**

	No. Alumni Universitas	Azes Fachrani	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/Tgl Lahir : Batusangkar/16 Oktober 1999 b) Nama Orang Tua : Zainal Efendi dan Maidarnis c) Fakultas : Ekonomi dan Bisnis d) Departemen : Manajemen e) No Bp : 1810522047 f) Tanggal Lulus : 21 Oktober 2022 g) Prediket Lulus : Dengan Pujian h) IPK : 3,78 i) Lama Studi : 4 tahun 2 bulan j) Alamat Orang Tua : Perumahan Arai Pinang 1, Jorong Kubu Rajo, Nagari Limo Kaum, Kecamatan Lima Kaum, Kabupaten Tanah Datar, Provinsi Sumatera Barat.		

PENGARUH KEPERIBADIAN NARSISME DAN PENGUCILAN DI TEMPAT KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN TANAH DATAR

Skripsi oleh : Azes Fachrani
Pembimbing : Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D



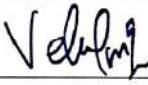
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepribadian narsisme dan pengucilan di tempat kerja terhadap prestasi kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Tanah Datar dengan motivasi kerja sebagai variabel moderasi. Sampel penelitian ini yaitu Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Tanah Datar sebanyak 48 orang. Sampel diambil dengan menggunakan metode *non-probability sampling* dengan teknik pengambilan sampel *purposive sampling*. Pengelolaan data penelitian dilakukan dengan menggunakan *software* SmartPLS 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepribadian narsisme tidak mempengaruhi prestasi kerja secara positif dan signifikan, pengucilan di tempat kerja tidak mempengaruhi prestasi kerja secara negatif dan signifikan, motivasi kerja mempengaruhi prestasi kerja secara positif dan signifikan, tidak ada efek moderasi yang diberikan oleh motivasi kerja terhadap hubungan kepribadian narsisme dengan prestasi kerja, serta juga tidak terdapat efek moderasi yang diberikan oleh motivasi kerja terhadap hubungan pengucilan di tempat kerja terhadap prestasi kerja.

Kata Kunci : Narsisme, Pengucilan di Tempat Kerja, Motivasi Kerja, Prestasi Kerja

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 21 Oktober 2022

Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan	1. 	2. 	3. 
Nama Terang	Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D	Dr. Yulhasri, SE, MBA	Velia Meidilisa, SE, MM

Mengetahui,
Ketua Departemen Manajemen

Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D
NIP.197106242006041007


Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No Alumni Universitas	Nama:	Tanda Tangan: