

**GAYA KOMUNIKASI KEPEMIMPINAN REKTOR
UNIVERSITAS ANDALAS (PENGALAMAN KOMUNIKASI
WERRY DARTA TAIFUR DAN TAFDIL HUSNI)**

TESIS

OLEH :

HENDRI DUNAN

NIM.1820862012



Dosen Pembimbing :

1. Dr. Ermita Arif, SP, M.Si
2. Dr. Aidinil Zetra, S.IP, MA

**PROGRAM MAGISTER ILMU KOMUNIKASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2022**

ABSTRAK

Nama : Hendri Dunan
Program Studi : Magister Ilmu Komunikasi
Judul : Gaya Komunikasi Kepemimpinan Rektor Universitas
Andalas (Pengalaman Komunikasi Werry Darta Taifur dan
Tafdil Husni)

Klasifikasi dan pemeringkatan perguruan tinggi merupakan ajang bergengsi yang diselenggarakan setiap tahunnya oleh Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi sejak tahun 2015. Data yang diperoleh dari Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Kemendikbud RI menunjukkan bahwa empat tahun terakhir posisi peringkat perguruan tinggi Universitas Andalas mengalami penurunan peringkat dimana pada tahun 2018 pernah berada di posisi 10, kemudian menurun pada peringkat 11 (2019), dan peringkat 13 pada tahun 2020 dan 2021. Klasifikasi dan pemeringkatan ini merupakan indikator capaian kinerja Rektor di sebuah perguruan tinggi dengan berbagai indikator penilaian. Keberhasilan capaian kinerja rektor tentu bersumber dari capaian kinerja dari pegawai yang dipimpinya. Salah satu komponen pendukung kesuksesan rektor dalam memimpin sebuah perguruan tinggi dan mendorong karyawan dalam mencapai kinerja yang baik adalah bagaimana seorang pimpinan (rektor) mampu melakukan komunikasi yang baik kepada bawahan yang terlihat dalam kesehariannya menggunakan gaya komunikasi. Penelitian ini mengkaji budaya individual dan kolektif dalam pembentukan perilaku komunikasi Rektor, komunikasi langsung dan tidak langsung dan gaya komunikasi yang digunakan oleh Rektor Universitas Andalas (pengalaman komunikasi Werry Darta Taifur dan Tafdil Husni) dalam konteks rumah tangga, lingkungan dan organisasi. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan pendekatan fenomenologi dan menggunakan konsep 6 gaya komunikasi Moss. Hasil penelitian ini memaparkan bahwa budaya individual banyak berpengaruh dalam pembentukan perilaku komunikasi dibandingkan dengan budaya kolektif. Werry Darta Taifur dan Tafdil Husni menggunakan komunikasi langsung "*low context culture*" dalam berkomunikasi dengan keluarga, lingkungan dan organisasi. Namun pada beberapa persoalan juga menggunakan komunikasi tidak langsung "*high context culture*". Dalam rumah tangga gaya komunikasi yang digunakan Werry Darta Taifur adalah *the controlling style* dan *the equalitarian style*, sedang Tafdil Husni memakai gaya komunikasi *The controlling style*, *the equalitarian style* dan *The dynamic style*. Pada konteks lingkungan gaya komunikasi Werry Darta Taifur dan Tafdil Husni hanya terlihat satu saja yaitu *the equalitarian style*. Pada konteks organisasi gaya komunikasi Werry Darta Taifur yakni *the controlling style*, *the equalitarian*, *the structure style*, *the dynamic style* dan *the reliquinshing style*. Sedangkan Tafdil Husni gaya komunikasi Werry Darta Taifur yakni *the controlling style*, *the equalitarian*, *the structure style*, dan *the reliquinshing style*. Peneliti menemukan gaya komunikasi baru yang peneliti namakan *The Minangkabau Rules*.

Kata Kunci : Rektor, Gaya Komunikasi, Individual, Kolektif, Pengalaman Komunikasi

ABSTRACT

Name : Hendri Dunan
Study Program : Master of Communication Science
Title : University Chancellor's Leadership Communication Style
Andalas (Werry Darta Taifur and Tafdil Husni Communication Experience)

The classification and ranking of universities is a prestigious event which is held annually by the Ministry of Research, Technology and Higher Education since 2015. Data obtained from the Directorate General of Higher Education of the Ministry of Education and Culture of the Republic of Indonesia shows that in the last four years the ranking position of Andalas University universities has decreased in rank. 2018 was in 10th position, then decreased to 11th (2019), and 13th in 2020 and 2021. This classification and ranking is an indicator of the Chancellor's performance at a university with various assessment indicators. The success of the rector's performance achievement certainly comes from the performance achievements of the employees he leads. One of the components that support the rector's success in leading a college and encouraging employees to achieve good performance is how a leader (chancellor) is able to communicate well with subordinates which is seen in their daily use of communication style. This study examines individual and collective culture in the formation of the Chancellor's communication behavior, direct and indirect communication and the communication style used by the Chancellor of Andalas University (the communication experience of Werry Darta Taifur and Tafdil Husni) in the context of household, environment and organization. This study uses a qualitative research method with a phenomenological approach and uses the concept of 6 Moss communication styles. The results of this study explain that individual culture has a greater influence on the formation of communication behavior compared to collective culture. Werry Darta Taifur and Tafdil Husni use direct communication "low context culture" in communicating with family, environment and organizations. However, in some cases also use indirect communication "high context culture". In the household, the communication style used by Werry Darta Taifur is the controlling style and the equalitarian style, while Tafdil Husni uses the controlling style, the equalitarian style and the dynamic style. In the context of Werry Darta Taifur's and Tafdil Husni's communication styles, only one can be seen, namely the equalitarian style. In the organizational context, Werry Darta Taifur's communication style is the controlling style, the equalitarian, the structure style, the dynamic style and the relinquishing style. Meanwhile, Tafdil Husni Werry Darta Taifur's communication style is the controlling style, the equalitarian, the structure style, and the relinquishing style. Researchers found a new style of communication that researchers named is The Minangkabau Rules.

Keywords: Chancellor, Communication Style, Individual, Collective, Communication Experience