

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). Partial Least Square (PLS) - Alternative Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis (Dwi Prabantini (ed.)). CV Andi Offset (Penerbit Andi).
- Akhmad, S. (2019). *PENGARUH CUSTOMER ORIENTATION OF SERVICE EMPLOYEES (COSE) DAN ADVERSITY QUOTIENT TERHADAP KINERJA SALESMAN (Survey pada Dealer Sepeda Motor Honda Wilayah Padang dan Bukittinggi)* (Doctoral dissertation, Universitas Andalas).
- Alfian Akbar, Dinnul (2017) Konflik Peran Ganda karyawan wanita dan Stres Kerja
- Allen, N.J., & Mayer, J.P. (1990) "The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization". *Journal of Occupational Psychology*, No. 63: 1-18
- Amanah, N., & Leonard. (2017). Pengaruh *Adversity Quotient* (AQ) dan kemampuan berpikir kritis terhadap prestasi belajar matematika. *Perspektif Ilmu Pendidikan*, 28(1), 55–64. <https://doi.org/10.21009/pip.281.7>
- Angelia, N. (2013) Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Perusahaan Genteng Muria. *Empaty Jurnal Fakultas Psikologi*. Yogyakarta. 2(1): 1-15.
- Apollo dan Cahyadi, (2012). Pengaruh Sikap Mandiri dan Dukungan Sosial Terhadap Intensi Berwirausaha Pada Siswa Kelas XI Jurusan Pemasaran SMK PGRI 2 Kota Jambi. *Jurnal Psikologi* 1-11.
- Apriliana, Sarah, dkk. (2013) Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan.
- Ariany, V., Naipospos, N. Y., Tanjung, I. S., & Sariyanto, S. (2022). Analisis Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Dukungan Sosial Terhadap Komitmen Organisasi Pada Wanita Karier Di Kantor Gubernur Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(2), 2345-2353.
- Arikunto. 2005. *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Sagung Seto.
- Budaya, A. A. (2018). *Pengaruh work life balance terhadap work stress pada anggota polisi di Polres Kediri* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Darmawan, dkk (2015) Hubungan *Burnout* dengan *Work Life Balance* pada Dosen Wanita
- Defnissa, Z. (2021). *Pengaruh Servant Leadership dan Kepribadian terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi pada Pegawai Puskesmas Padang Pasir Kota Padang* (Doctoral dissertation, Universitas Andalas).

- Dwiyanti, Lestari, Said, Laila Refiana & Dahniar (2019) *The Effect of Role Conflict, Stress, and Social Support on Female Employee Organizational Commitments*
- Fitriastuti, T. (2013). Pengaruh kecerdasan emosional, komitmen organisasional dan organizational citizenship behavior terhadap kinerja karyawan. *JDM (Jurnal Dinamika Manajemen)*, 4(2).
- Ghozali, I., & Latan, H. (2012). *Partial Least Square: Konsep, Teknik, dan Aplikasi SmartPLS 2.0M3*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gusvita, S. (2020). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja pada Guru Wanita di Madrasah Aliyah Negeri Kota Medan.
- Hafid, M., & Prasetyo, A. P. (2017). Pengaruh *Work Life Balance* terhadap *Turnover Intention*
- Hair, J.F., Black, W.C., Babin, B.J., & Anderson, R.E. (2010). *Multivariate*
- Hanu, Febryantahanuji (2017) Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komunikasi terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepemimpinan sebagai variabel Moderasi pada Stekom Semarang <https://doi.org/10.29407/nusamba.v2i1.584>
- Hasanah, F. (2019). Pengaruh Dukungan Sosial Keluarga Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Banjarmasin.
- Hidayat, O. (2018). Pengaruh Kecerdasan Adversitas terhadap Komitmen Organisasi Pada Pengurus Organisasi Kemahasiswaan FIP UNY. *Jurnal Riset Mahasiswa Bimbingan Dan Konseling*, 4(1), 70-82.
- Ina P Hada, Reineldis dkk (2020) Flexible Working Arrangement dan Pengaruhnya terhadap *Work Life Balance* pada Resellers Online Shop <https://doi.org/10.37932/j.e.v10i2.111>
- Isnawati, Dian., & Suhariadi, Fendy. (2013). Hubungan antara Dukungan Sosial dengan Penyesuaian Diri Masa Persiapan Pensiun pada Karyawan PT. Pupuk Kaltim.
- Jati, Damar and Khoirudin Rifki (2020) Analisis Pendapatan Tenaga Kerja Sektor Pertanian IFLS 5 <https://doi.org/10.33019/equity.v8i1.10>
- King, L. A. (2012). Psikologi umum: Sebuah pandangan apresiatif buku 2. Jakarta: Salemba Humanika.
- Kurniawan, A. (2015). Pengaruh komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior (OCB) PT X Bandung. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 15(1).
- Laela, C. R., & Muhammad, A.H. (2015). Pengaruh Relation Oriented Leadership Behavior terhadap *Work Life Balance* pada wanita pekerja
- Leman. (2007). Memahami *Adversity Quotient*. Anima (Indonesian Psychological Journal).
- Li, Yan (2018) *Effect of Work Life Balance on Organizational Commitment: A Study in China's State Enterprise*. <https://doi.org/10.22158/wjssr.v5n2p144>

- Maulidia, M., & Fairuzzabadi, F. (2021). PENGARUH USIA TERHADAP KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA YANG DIMEDIASI OLEH BATASAN PEKERJAAN DI KANTOR DAN BATASAN PEKERJAAN DI RUMAH PADA KARYAWAN SEKTOR PERBANKAN DI BANDA ACEH. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 6(3).
- Mc.Donald, p & Bradley L.M. (2005). *The Case For Work Life Balance Closing The Between Policy and Practice*. Australia: Hudson Highland Group, Inc
- Meilianawati. (2015). Hubungan Antara Dukungan Sosial Orang Tua. *Jurnal Fakultas Biologi*.
- Melati, R., & Raudatussalamah, R. (2012). Hubungan Dukungan Sosial Suami Dengan Motivasi Dalam Menjaga Kesehatan Selama Kehamilan. *Jurnal Psikologi*, 8(2), 111-118.
- Moorhead dan Griffin. (2013). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat. Nafisah, Durrotun.
- Mulia, L. O., V. E., & R. W. (2014). Hubungan Dukungan Sosial Teman Sebaya Terhadap Tingkat Resiliensi Remaja di Panti Asuhan. *JOM PSIK*, 1.
- Nashori. (2007). *Adversity Quotient: Hambatan menjadi Peluang*. Jakarta; Grasindo.
- Nofriansyah., F. (2016). Hubungan Komitmen Organisasi Dengan Disiplin Kerja Pada Karyawan Indonesia Eximbank. *Jurnal Psikologi*. 1-9
- Notoatmodjo, S. 2010. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Rineka Cipta.
- Novitasari, D., Asbari, M., Purwanto, A., Fahmalatif, F., Sudargini, Y., Hidayati, L. H., & Wiratama, J. (2021). The Influence of Social Support Factors on Performance: A Case Study of Elementary School Teachers. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(1), 41-52.
- Nurhabiba, Mahda (2020) *Social Support Terhadap Work-Life Balance Pada Karyawan, Mahda Nurhabiba*
- Patriani dewi, Ros (2017) *Pelatihan Transformasional pada atasan untuk peningkatan Komitmen Organisasi karyawan di hotel X* <https://doi.org/10.26486/psikologi.v18i1.345>
- Puspitosari, Hervina and Elok Putri Maharani, Andina *Pengarusutamaan Gender di Bidang Ketenagakerjaan*
- Putri, I. I., & Nugroho, N. E. (2022). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DUKUNGAN ORGANISASI, DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KOPERASI KARYAWAN KELUARGA BESAR PETROKIMIA GRESIK (K3PG). *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 11(5).
- Rahmah, Dewi, (2021). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Prima Karya Manunggal Kab. Pangkep.
- Ramadhan, Nabilah and Silviani Marinda, Vina (2019) Pengaruh *Work Life Balance* dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada ibu bekerja sebagai Guru PAUD di kota Cimahi <https://doi.org/10.32503/jmk.v4i3.592>

- Robbins, P. Stephen dan Timothy A. Judge. 2012. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta
- Rumangkit, Stefanus and Zuriana, Z (2019) *Work-life balance as a predictor of organizational commitment: a multiIndikatoronal approach*. <https://doi.org/10.14710/dijb.2.1.2019.18-22>
- Ruzugunde, Vongai Sarah, Murugan, Chan & Hlatywayo, Clifton K (2016) *The Influence Of Job Stress On The Components Of Organisational Commitment Of Health Care Personnel In The Eastern Cape Province South Africa*. <https://doi.org/10.19030/iber.v15i5.9780>
- Safarino, E. P., & Smith, T. W. (2007). *Health psychology: Biopsychosocial interactions*. John Wiley & Sons.
- Schermerhorn, J. D., James, G. H., and Richard, N. O. 2005. *Organizational Behavior*, John Willey and Son Inc.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Reserach Methods for Bussiness A Skill-Bulding Approach*. 1-447.
- Shen, C. (2014). *The relative study of gender roles, and job stress and Adversity Quotient*. *The Journal of Global Business Management*, 10(1), 19-32.
- Sitepu, A. J. M. (2018). *Pengaruh Dukungan Sosial, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Anggota Pada Satuan Reserse Narkoba Di Kepolisian Resor Banjarbaru*. Kindai.
- Smet, B. (1994). *Psikologi Kesehatan*. Jakarta : PT Grasindo.
- Song, Chaoying and Lin, Shan (2020) *Work Life Balance Effect on Organizational Commitment and Turnover Intention*
- Stoltz (2000). *Adversity quotient Mengubah Hambatan Menjadi Peluang*. Grasindo: Jakarta
- Sugiyono. 2012. *Metodologi Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta,cv. Hal. 2
- Sutrisno, H. E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana, Prenada Media Group
- Yonda Aseptia, Uki (2017) *Analisis Pengaruh Work Life Balance dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkomsel, TBK Branch Malang* <https://doi.org/10.32812/jibeka.v11i2.64>