

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, M. R., & Rahmat, A. (2017). Kecerdasan Emosional Dan Dampaknya Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jebi (Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam)*, 2(1), 43–57.
- Adianto, & Sugianto. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Nagari Indonesia (Persero) Tbk. *Prosiding Seminar Nasional Humanis 2019*, 499–509.
- Agustina, R., & Sudibya, I. G. A. (2018). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Wanita Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Praya Lombok. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 7(3), 775–808.
- Akmal, Z., Gimin, Kartikowati, Rr. S., & Edi, F. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri Di Kecamatan Dumai Kota Kota Dumai. *Instructional Development Journal (Idj)*, 4(2), 94–103. [Http://Ejournal.Uin-Suska.Ac.Id/Index.Php/Idj](http://Ejournal.Uin-Suska.Ac.Id/Index.Php/Idj)
- Alfons, M. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Smp Negeri Di Kecamatan Dolo Barat Kabupaten Sigi Provinsi Sulawesi Tengah. *Katalogis*, 6(5), 47–56.
- An, J., Liu, Y., Sun, Y., & Liu, C. (2020). Impact Of Work–Family Conflict, Job Stress And Job Satisfaction On Seafarer Performance. *International Journal Of Environmental Research And Public Health*, 17(7). <https://doi.org/10.3390/ijerph17072191>
- Apollo, & Cahyadi, A. (2012). Konflik Peran Ganda Perempuan Menikah Yang Bekerja Ditinjau Dari Dukungan Sosial Keluarga Dan Penyesuaian Diri. *Widya Warta*, 2, 254–271.
- Arianty, N. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 14(02), 144–150.
- Arifin, H. M. (2015). *The Influence Of Competence , Motivation , And Organisational Culture To High School Teacher Job Satisfaction And Performance*. 8(1), 38–45. <https://doi.org/10.5539/ies.V8n1p38>
- Asbari, M., Hidayat, D., & Purwanto, A. (2021). Managing Employee Performance: From Leadership To Readiness For Change. *International Journal Of Social And Management Studies (Ijosmas)*, 02(01), 74–85. [Http://www.ijosmas.org](http://www.ijosmas.org)

- Baqir, M., Hussain, S., Waseem, R., & Islam, K. M. A. (2020). Impact Of Reward And Recognition, Supervisor Support On Employee Engagement. *American International Journal Of Business And Management Studies*, 2(3). Www.Acseusa.Org/Journal/Index.Php/Aijbms
- Buhali, G. A., & Margaretha, M. (2013). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Komitmen Organisasi: Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Management*, 13(1), 15–34.
- Chasanh, L., Toharudin, M., & Setiyoko, D. T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kinerja Guru Terhadap Pengelolaan Kelas Di Sdn Siwungkuk 01 Wanasari Brebes. *Jurnal Kontekstual*, 01(1), 33–38.
- Dachner, A. M., Ellingson, J. E., Noe, R. A., & Saxton, B. M. (2021). The Future Of Employee Development. *Human Resource Management Review*, 31(2). <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2019.100732>
- Egbuta, & Olive, U. (2019). Leadership Succession Practices And Employees' Career Development In The Nigerian National Petroleum Corporation. *Journal Of Wei Business And Economics*, 8, 1–20. <https://doi.org/10.36739/jweibe.2019.0002>
- Fassa, A. A., & Miftahuddin. (2015). Pengaruh Work-Family Conflict, Self-Efficacy Dan Faktor Demografik Terhadap Burnout. *Tazkiya Journal Of Psychology*, 3(1), 27–42.
- Fitri, I. K., & Endratno, H. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening: Studi Pada Karyawan Hotel Bahari, Kabupaten Tegal. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 15(2), 276–293. <https://doi.org/http://fe.ummetro.ac.id/ejournal/index.php/jm/article/view/663>
- Ghozali, I. (2012). *Konsep, Teknik, Dan Aplikasi Smartpls 2.0 M3*. Universitas Diponegoro.
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources Of Conflict Between Work And Family Roles . *Academy Of Management Review*, 10(1), 76–88. <https://doi.org/10.5465/amr.1985.4277352>
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2010). *Multivariate Data Analysis: A Global Perspective (7th Editio)*. Pearson.

- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer On Partial Least Squares Structural Equation Modeling (Pls-Sem)* (Second Edi). Sage Publications Ltd.
- Hatta, A. M., & Abdullah, N.-A. (2020). The Role Of Emotional Intelligence In Work Stress And Work Performance. *International Journal Of Academic Research In Business And Social Sciences*, 10(10), 274–291. <https://doi.org/10.6007/Ijarbss/V10-I10/7940>
- Herwanto, & Rustina, D. (2016). Work-Family Conflict Dan Kinerja Guru Wanita Sekolah Dasar Negeri. *Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi*, 5(1), 15–21. <https://doi.org/10.21009/Jppp>
- I Gede Putro Wibowo, I Gede Riana, & Made Surya Putra. (2015). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 02, 125–145.
- Ibrahim, M., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2021). Pengaruh Work-Family Conflict Dan Keterlibatan Kerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Dosen Wanita Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsrat) The Effect Of Work Family Conflict And Work Involvement Through Work Satisfaction On Performance (. *Jurnal Emba*, 9(1), 1134–1145.
- Juniantara, I. W., & Riana, I. G. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Di Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(9), 611–628. <https://doi.org/10.21512/Bbr.V2i1.1144>
- Kanali, I. W. (2017). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pada Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian Dan Pengembangan Daerah Kabupaten Tojo Una-Una. *E-Jurnal Katalogis*, 5(10), 82–93.
- Karma, K. F. A., Yasa, G. W., & Ratnadi, N. M. D. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi Dan Motivasi Pada Kinerja Karyawan Di Pt Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Badung. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana* 5.11, 3856.
- Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan. (2018). *Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2018 Tentang Pemenuhan Beban Kerja Guru, Kepala Sekolah, Dan Pengawas Sekolah*.

- Kementrian Pendidikan Nasional. (2007). *Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2007 Tentang Pengelolaan Pendidikan Oleh Satuan Pendidikan Dasar Dan Menengah.*
- Kementrian Pendidikan Nasional. (2009). *Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 63 Tahun 2009 Tentang Sistem Penjamin Mutu Pendidikan.*
- Khalid, K. (2020). The Impact Of Managerial Support On The Association Between Pay Satisfaction, Continuance And Affective Commitment, And Employee Task Performance. *Sage Open*, 10(1). <https://doi.org/10.1177/2158244020914591>
- Komara, E., & Azzahra, R. R. (2021). Pengaruh Work Family Conflict, Kompensasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja. *Journal Of Economisc And Business Aseanomics*, 6(2), 53–71.
- Koopmans, L., Bernaards, Claire, Hildebrandt, Vincent, Vet, D., Henrica, C. W., Van, D. B., & Allard, J. (2014). Construct Validity Of The Individual Work Performance Questionnaire. *Journal Of Occupational And Environmental Medicine*, 56(3), 331–337. <http://www.embase.com/search/results?subaction=viewrecord&from=export&id=L53020648%5cnhttp://dx.doi.org/10.1097/jom.000000000000113%5cnhttp://elvis.ubvu.vu.nl:9003/vulink?sid=embase&issn=15365948&id=doi:10.1097%2fjom.000000000000113&atitle=Construct+Val>
- Koopmans, L. (Linda). (2014). *Measuring Individual Work Performance.*
- Kristine, E. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) Di Pt. Mitra Karya Jaya Sentosa. *Jurnal Eksekutif*, 14(2), 384–401.
- Kurniawati, N. I., Werdani, R. E., & Pinem, R. J. (2018). Analisis Pengaruh Work Family Conflict Dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dalam Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Pt. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Wilayah Semarang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 95–102.
- Layaman, L., & Fauziah, P. (2018). Pengaruh Penerapan Total Quality Manajemen Dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Amwal : Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syari'ah*, 10(2), 283. <https://doi.org/10.24235/Amwal.V10i2.3595>
- Mariatini, N. K. S., Suryani, N. K., Agung, A. A. P., & Sapta, I. K. S. (2020). Work Family Conflict And Work Stress. *International Journal Of Disaster Recovery And Business Continuity*, 11(3), 998–1012.

- Mattayang, B. (2019). Tipe Dan Gaya Kepemimpinan: Suatu Tinjauan Teoritis. *Jemma (Jurnal Of Economic, Management, And Accounting)*, 2(2), 45–52.
- Muizu, W. O. Z., Kaltum, U., & Sule, E. T. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*, 2(1), 61–78.
- Munawar, Milfayetti, S., & Zainuddin. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Guru Sma Negeri Kabupaten Bireuen. *Jurnal Improvement*, 6(1), 1–12. [Http://Journal.Unj.Ac.Id/Unj/Index.Php/Improvement](http://Journal.Unj.Ac.Id/Unj/Index.Php/Improvement)
- Munir, R. I. S., & Rahman, R. A. (2016). Determining Dimensions Of Job Satisfaction Using Factor Analysis. *Procedia Economics And Finance*, 37(16), 488–496. [Https://Doi.Org/10.1016/S2212-5671\(16\)30156-3](https://doi.org/10.1016/S2212-5671(16)30156-3)
- Mutia, H. (2020). The Effect Of Work Family Conflict On The Performance Of Female Employees In The Population And Civil Registration Office Of Deli Serdang Regency In 2019. *Journal Of Management Science (Jmas)*, 3(2), 2684–9747. [Http://Exsys.Iocspublisher.Org/Index.Php/Jmas](http://Exsys.Iocspublisher.Org/Index.Php/Jmas)
- Natalia, P., & Suharmono. (2015a). Analisis Pengaruh Work Family Conflict Dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Wanita Bagian Produksi Pt. Nyonya Meneer Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 4(2), 1–13. [Http://Ejournal-S1.Undip.Ac.Id/Index.Php/Dbr](http://Ejournal-S1.Undip.Ac.Id/Index.Php/Dbr)
- Natalia, P., & Suharmono. (2015b). Analisis Pengaruh Work Family Conflict Dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Wanita Bagian Produksi Pt. Nyonya Meneer Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 4(2), 1–13. [Http://Ejournal-S1.Undip.Ac.Id/Index.Php/Dbr](http://Ejournal-S1.Undip.Ac.Id/Index.Php/Dbr)
- Pitasari, N. A. A., & Perdhana, M. S. (2018). Kepuasan Kerja Karyawan : Studi Literatur. *Diponegoro Journal Of Management*, 7(4), 1–11. [Http://Ejournal-S1.Undip.Ac.Id/Index.Php/Management](http://Ejournal-S1.Undip.Ac.Id/Index.Php/Management)
- Pradhan, R. K., & Jena, L. K. (2017). Employee Performance At Workplace: Conceptual Model And Empirical Validation. *Business Perspectives And Research*, 5(1), 69–85. [Https://Doi.Org/10.1177/2278533716671630](https://doi.org/10.1177/2278533716671630)
- Purnami, R. S. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Politeknik Komputer Niaga Lpkia Bandung Survei

- Terhadap Akuntan Yang Bekerja Sebagai Auditor Pada Kap. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 4(2), 1–15. <https://doi.org/10.17509/Jimb.V4i2.1002>
- Purnomo, A. K., Waruwu, F., & Aziti, T. M. (2021). Analisis Work Family Conflict Dikaitkan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Perempuan Rumah Sakit X. *Journal Management, Business, And Accounting*, 20(1), 2655–8262.
- Rachmelya, E., & Suryani, A. (2017). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasi Frontliner Bakti Pt Bank Central Asia Tbk Kcu Jambi. *Ekonomis : Jurnal Of Economics And Business*, 1(1), 51–69.
- Retnaningrum, A. K., & Musadieg, A. M. (2016). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja (Studi Pada Perawat Wanita Rsud Wonosari Yogyakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 36(1), 72–81.
- Riana, I. G., Wiagustini, N. L. P., Dwijayanti, K. L., & Rihayana, I. G. (2018). Managing Work Family Conflict And Work Stress Through Job Satisfaction And Its Impact On Employee Performance. *Jurnal Teknik Industri*, 20(2), 127–134. <https://doi.org/10.9744/Jti.20.2.127-134>
- Rinny, P., Bohlen Purba, C., & Handiman, U. T. (2020). The Influence Of Compensation, Job Promotion, And Job Satisfaction On Employee Performance Of Mercubuana University. *Www.Ijbmm.Com International Journal Of Business Marketing And Management*, 5(2), 2456–4559. www.webometrics.info/asia/indonesia
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th Ed.). Pearson.
- Saputra, A. T., Bagia, I. W., & Yulianthini, N. N. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*, 4, 1–8.
- Sedarmayanti, & Rahadian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi (Jia)*, 15(1), 63–77.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Method For Business: A Skill-Building Approach* (17th Editi). Wiley.
- Self, T. T., Gordon, S., & Ghosh, A. (2019). Increasing Management Retention: The Mediating Role Of Organizational Embeddedness On Coworker Support And Turnover Intention. *International Journal Of Hospitality And Tourism Administration*, 1–19. <https://doi.org/10.1080/15256480.2019.1708224>

- Setyawan, A. (2018a). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Tiga Perusahaan Fabrikasi Lepas Pantai Di Batam Dan Karimun). *Journal Of Accounting & Management Innovation*, 2(1), 67–89.
- Setyawan, A. (2018b). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Tiga Perusahaan Fabrikasi Lepas Pantai Di Batam Dan Karimun). *Journal Of Accounting & Management Innovation*, 2(1), 67–89.
- Sinaga, H. H. U., & Wahyanti, C. T. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Pln (Persero) Uid Jateng & D.I Yogyakarta. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 8(2), 184–197. <https://doi.org/10.23887/jish-undiksha.v8i2.21400>
- Srinadi, N. M. E., & Netra, I. G. S. K. (2014). Pengaruh Pemberdayaan, Self Efficacy, Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(7), 1894–1910. <https://repositori.unud.ac.id/protected/storage/upload/repositori/84d0f965007bb3646ce8cc28d64bb4bd.pdf>
- Sudiarditha, I. K. R. (2019). Compensation And Work Discipline On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening. *Trikonomika*, 18(2), 80–87. <https://doi.org/10.23969/trikononika.v18i2.1755>
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Supatmi, M. E., Nimran, U., & Utami, H. N. (2013). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Profit*, 7(1), 25–37.
- Suryawan, K. D. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stress Kerja Pada Tenaga Kebersihan Kota Di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Gianyar Tahun 2017. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(2018), 1–11.
- Suyono, S. (2019). The Effect Of Responsibility, Work Satisfaction, Communication And Discipline Of Work On Employee Performance In The Office Of Stie Ibnu Sina Batam. *Equilibria*, 7(2), 77–85.
- Talise, V. X. F. (2019). Pengaruh Konflik Peran, Stres Kerja, Dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi*, 29(1), 276. <https://doi.org/10.24843/eja.2019.v29.i01.p18>
- Tao, L., Guo, H., Liu, S., & Li, J. (2018). Work Stress And Job Satisfaction Of Community Health Nurses In Southwest China. *Biomedical Research (India)*, 29(3), 510–518. <https://doi.org/10.4066/biomedicalresearch.29-17-2604>

- Travaglione, A., Scott-Ladd, B., Hancock, J., & Chang, J. (2017). Managerial Support: Renewing The Role Of Managers Amidst Declining Union Support For Employees. *Journal Of General Management*, 43(1), 24–32. <https://doi.org/10.1177/0306307017723313>
- Wartono, T. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Majalah Mother And Baby). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(2), 41–55.
- Wu, X., Li, Y., Yao, Y., Luo, X., He, X., & Yin, W. (2018). Development Of Construction Workers Job Stress Scale To Study And The Relationship Between Job Stress And Safety Behavior: An Empirical Study In Beijing. *International Journal Of Environmental Research And Public Health*, 15(11). <https://doi.org/10.3390/Ijerp15112409>
- Yozgat, U., Yurtkoru, S., & Bilginoğlu, E. (2013). Job Stress And Job Performance Among Employees In Public Sector In Istanbul: Examining The Moderating Role Of Emotional Intelligence. *Procedia - Social And Behavioral Sciences*, 75, 518–524. <https://doi.org/10.1016/J.Sbspro.2013.04.056>
- Yulia, A. R. (2017). Pengaruh Pekerjaan-Keluarga Dan Dukungan Sosial Serta Kecerdasan Emosional Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Perawat Wanita Di Rsd Dr. Soebandi Jember. *Bisma Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 11(1), 76–90.
- Yuna, K., & Insil, J. (2014). Moderating And Mediating Effects Of Social Support In The Relationship Between Work-Family Conflict , Job Satisfaction And Turnover Intention Among Married Women Nurses. *J Korean Acad Nurs Adm*, 20(5), 525–534.
- Zafar, Q., Ali, A., Hameed, T., Ilyas, T., & Younas, H. I. (2015). The Influence Of Job Stress On Employees Performance In Pakistan. *American Journal Of Social Science Research*, 1(4), 221–225. <http://www.aiscience.org/journal/Ajssrhttp://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>
- Zheng, J., & Wu, G. (2018). Work-Family Conflict, Perceived Organizational Support And Professional Commitment: A Mediation Mechanism For Chinese Project Professionals. *International Journal Of Environmental Research And Public Health*, 15(2). <https://doi.org/10.3390/Ijerp15020344>