

## BAB IV

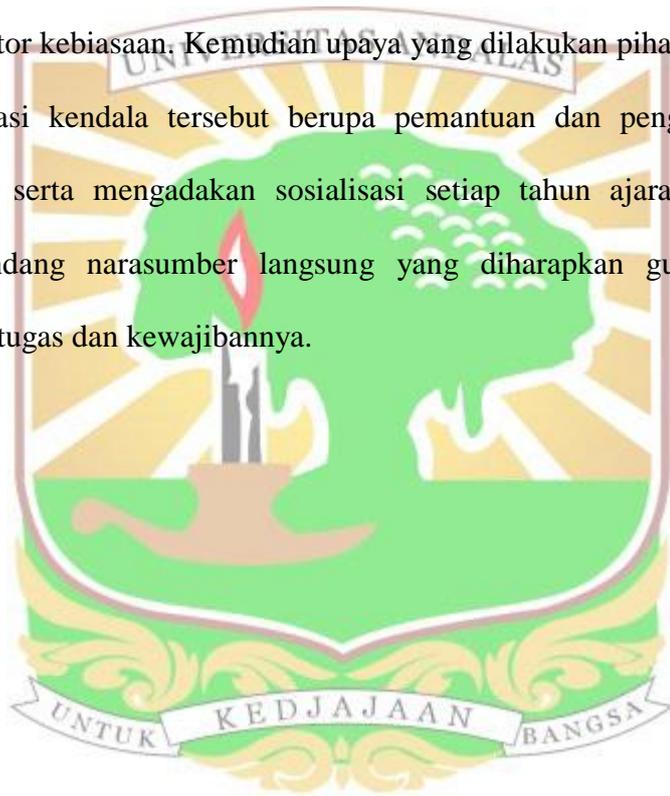
### PENUTUP

#### A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dari pembahasan yang telah diuraikan pada sebelumnya, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Bentuk pelanggaran disiplin yang banyak dilakukan oleh guru Pegawai Negeri Sipil di Sekolah Menengah Negeri Kejuruan Negeri 4 Padang adalah jenis pelanggaran kewajiban dengan disiplin ringan. Bentuk pelanggaran disiplin itu berupa: dalam merencanakan pembelajaran pelanggaran yang dilakukan adalah tidak mengumpulkan RPP. Dalam pelaksanaan pembelajaran, yaitu tidak masuk kerja, terlambat hadir ke sekolah dan berada diluar ruangan saat proses belajar mengajar. Dalam hal ini bentuk pelanggaran disiplin ringan dengan mendapat penjatuhan hukuman berupa teguran lisan dan teguran tertulis.
2. Dalam menindak lanjuti penjatuhan hukuman disiplin terhadap guru yang melanggar peraturan disiplin pegawai negeri sipil di SMK Negeri 4 Padang tahun 2021 berpedoman kepada Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil, melalui mekanisme penerapan disiplin yang meliputi pemanggilan, pemeriksaan, penjatuhan hukuman dan penyampaian keputusan hukuman disiplin. Untuk penjatuhan hukuman disiplin berdasarkan keputusan hukuman disiplin terhadap guru yang melanggar peraturan disiplin pegawai negeri sipil yang terjadi di SMK Negeri 4 Padang berupa teguran lisan dan teguran secara tertulis. Bentuk

pelanggaran disiplin yang terjadi selama periode Juli-Desember 2021 di SMK Negeri 4 Padang adalah disiplin ringan yang dapat diselesaikan di tingkat kepala sekolah sebagai pimpinan SMK Negeri 4 Padang yang berwenang melakukan teguran lisan dan tertulis kepada guru yang melakukan pelanggaran disiplin ringan. Kendala yang dihadapi dalam pelaksanaan disiplin guru di SMK Negeri 4 Padang yaitu faktor hukum, faktor penegak hukum, faktor sarana dan prasarana, faktor kepentingan, dan faktor kebiasaan. Kemudian upaya yang dilakukan pihak sekolah untuk mengatasi kendala tersebut berupa pemantuan dan pengawasan secara berkala serta mengadakan sosialisasi setiap tahun ajaran baru dengan mengundang narasumber langsung yang diharapkan guru mengetahui aturan, tugas dan kewajibannya.



## B. SARAN

1. Diperlukan ketegasan kepada pihak sekolah untuk memberikan aturan dan pembinaan kepada guru yang sering melanggar disiplin ringan agar memberikan efek jera kepada pelaku pelanggaran sehingga perilaku yang sama bisa diminimalisir.
2. Pimpinan diharapkan dapat mengadakan sosialisasi mengenai peraturan disiplin PNS yang lebih intensif kepada guru dan pertemuan berkala dimana, pimpinan dapat selalu memberikan motivasi kepada para pegawainya agar mereka memiliki kedisiplinan dan semangat kerja yang tinggi.

