

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif untuk penarikan hasil dari pengolahan data. Ada empat variabel yang digunakan yaitu Religiusitas (X1), Kecerdasan Spiritual (X2), *Perceived Organizational Support (POS)* (X3) dan Kinerja (Y). Objek penelitian ini adalah Kantor Kementerian Agama Kota Padang. Penelitian ini menggunakan data primer dan penyebaran kuesioner untuk pengumpulan informasi. Serta perangkat lunak SmartPLS digunakan untuk pengolahan data yang telah dikumpulkan. Kesimpulan dari penelitian yang telah dilakukan berdasarkan pada data yang diolah adalah sebagai berikut:

1. Religiusitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan Kementerian Agama Kota Padang, Dapat dikatakan bahwasanya variabel religiusitas dapat memberikan pengaruh secara signifikan terhadap kinerja Karyawan Kementerian Agama Kota Padang, sehingga bisa disimpulkan bahwa dalam Penelitian ini Religiusitas mampu mendorong dan meningkatkan Kinerja Karyawan kementerian Agama Kota Padang.
2. Kecerdasan Spiritual berpengaruh Positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan kementerian Agama Kota Padang. Sehingga dapat dikatakan bahwasannya variabel kecerdasan spiritual belum berpengaruh terhadap kinerja karyawan Kemenag Kota Padang. Hal ini menunjukkan bahwa kecerdasan spiritual yang dimiliki oleh karyawan belum mampu mempengaruhi kinerja karyawan Kemenag Kota Padang karena pengaruhnya tidak signifikan.
3. *Perceived Organizational Support (POS)* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan Kementerian Agama Kota Padang. Dapat dikatakan bahwa variabel *Perceived Organizational Support (POS)* berpengaruh terhadap kinerja karyawan Kemenag Kota Padang, hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi *Perceived Organizational Support*

(POS) yang dimiliki Karyawan Kementerian Agama Kota Padang, maka akan semakin baik kinerja yang dihasilkan. Begitu juga sebaliknya semakin rendah *Perceived Organizational Support (POS)* yang dimiliki Karyawan Kementerian Agama Kota Padang, maka akan semakin buruk pula kinerja yang dihasilkan.

5.2 Implikasi Penelitian

Dari hasil temuan penelitian ini diperoleh implikasi penelitian yang berguna bagi Kantor kementerian Agama Kota Padang, adapun Implikasi penelitian tersebut sebagai berikut :

1. Hasil Penelitian menemukan bahwa Religiusitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan kementerian Agama Kota Padang. Berdasarkan hasil penelitian ini bahwasannya religiusitas dapat mempengaruhi kinerja karyawan Kementerian Agama Kota Padang. Dan sehingga religiusitas ini sangat penting dimiliki oleh setiap karyawan, karena jika karyawan memiliki tingkat religiusitas yang semakin tinggi, maka tingkat Kinerja karyawan semakin baik. Dan di dalam islam seorang muslim diwajibkan untuk melaksanakan ibadah dan amal baik selama hidupnya, serta menerapkan syari'at islam disetiap kegiatannya. Maka seorang muslim yang memiliki ketaatan dan tingkat religiusitas yang tinggi tanpa disadari, baik itu dari prilakunya, akhlaknya dan kebiasaanya yang semakin baik. Hal ini menjadi alasan bahwa religiusitas memiliki dampak yang baik terhadap Kinerja karyawan. Kemudian kegiatan yang diterapkan oleh Kementerian Agama Kota Padang untuk meningkatkan kinerja karyawan ialah dengan cara mengadakan kegiatan Jum'at berkah dan berinfak serta dilaksanakannya wirid di lingkungan kementerian agama Kota Padang.
2. Hasil Penelitian ini menunjukkan Kecerdasan spiritual berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan Kemenag Kota Padang. hal ini berarti Kecerdasan Spiritual dari karyawan Kementerian Agama Kota Padang masih rendah, dan sehingga perlu

di tingkatkan lagi supaya kecerdasan spritual yang dimiliki oleh karyawan Kemenag Kota Padang dapat mempengaruhi kinerja karyawan lebih baik untuk kedepannya. Kemudian kegiatan atau kebutuhan yang harus diterapkan oleh Kemenag Kota Padang agar mampu untuk meningkatkan kecerdasan Spritual dan kinerja dari karyawan Kemenag Kota Padang ialah megembangkan moral dan etika karyawan di dalam lingkungan kemenak kota padang. Dengan adanya pengembanga moral dan etika yang baik dari karyawan maka dapat meningkatkan kecedasan spritual dan kinerja kariawan untuk kedepannya.

3. Hasil Penelitian ini terlihat *Perceived Organizational Support (POS)* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan Kemenag Kota Padang. Hal ini berarti *Perceived Organizational Support (POS)* dapat mempengaruhi Kinerja karyawan kementerian Agama Kota Padang, dan bahwasannya semakin tinggi *Perceived Organizational Support (POS)* yang dimiliki oleh Karyawan, maka akan semakin baik juga kinerja yang dihasilkan. Dan Sehingga di dalam suatu perusahaan *Perceived Organizational Support (POS)* sangat di perlukan untuk meningkatkan kinerja karyawan, agar perusahaan bisa maju dan berkembang semakin baik kepedannya. Kemudian kegiatan yang di lakukan oleh Kemenag Kota Padang untuk memberikan bentuk dukungan positif kepada karyawan ialah dengan memberikan rasa hormat kepada karyawan, dan memberikan perlakuan yang adil kepada karyawan, kemudian memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi, serta bantuan lain yang dapat menunjang pelaksanaan pekerjaan dan kesejahteraan karyawan.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Dari Penelitian yang telah dilakukan pada karyawan Kementerian Agama Kota Padang peneliti menyadari bahwa penelitian ini jauh dari kesempurnaan dan memiliki keterbatasan penelitian. Oleh karena itu, keterbatasan yang terdapat pada penelitian ini diharapkan dapat menjadi perhatian bagi penelitian dimasa yang akan datang. Adapun keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya menggunakan 3 variabel independen yaitu religiusitas, kecerdasan spiritual, dan *Perceived Organizational Support (POS)* Sedangkan jika diteliti lebih lanjut banyak faktor dan variabel lain yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan sebagai variabel dependen.
2. Sampel penelitian ini masih berskala relatif kecil yaitu berjumlah 55 Karyawan Kementerian Agama Kota Padang.
3. Sampel yang digunakan adalah karyawan yang berstatus PNS, sehingga bagi tenaga honorer tidak diketahui kondisinya.

5.4 Saran

Dari keterbatasan peneliti dalam penelitian ini, maka berikut beberapa saran yang diberikan kepada penelitian selanjutnya guna adanya perbaikan dimasa yang akan datang, yakni sebagai berikut:

1. Peneliti selanjutnya diharapkan bisa menggunakan variabel lain yang juga berpengaruh terhadap Kinerja karyawan sehingga terdapat pembaharuan hasil dari setiap penelitian yang dilakukan.
2. Pada penelitian selanjutnya bisa melakukan penelitian di tempat lain dengan mengidentifikasi permasalahan dan fenomena yang ada di tempat penelitian.
3. Selain meneliti terkait Kinerja Karyawan Kementerian Agama Kota Padang yang sudah PNS, peneliti merasa untuk kedepannya bisa juga dilakukan dengan menambahkan tenaga honorer.

