

Daftar Pustaka

- Arlianis, Faulina (2017). Pengaruh Locus Of Control, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Tabungan Negara Syariah Cabang Semarang. Skripsi Solo. Institut Agama Islam Negeri Salatiga Solo. <http://erepository.perpus.iainsalatiga.ac.id/2671/>
- P., Maputra, Y., Ed, M., Mayang, S., & Psi, M. (2020). Perilaku Cyberloafing Pada Mahasiswa Psikologi Universitas Andalas.
- Ahmad Aliyu, P. (2018). Moderating Effects of *Cyberloafing* Activity on Innovative Work Behaviour and Lecturers Job Performance. *International Journal of Advanced Studies in Social Science & Innovation*, 2(1), 28–49. <https://doi.org/10.30690/ijassi.21.03>
- Askew, K. L. (2012). The Relationship Between Cyberloafing And Task Performance And An Examination Of The Theory Of Planned Behavior As A Model Of Cyberloafing. Dissertation University Of South Florida.
- Paramitha, C. C., & Wahyuni, I. (n.d.). *Cyberloafing Dan Komitmen Odrganisasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Self Control Sebagai Variabel Moderating*.
- Muhtarom, A., Suprpto, H., Sa, F., & oleh Politeknik Dharma Patria Kebumen, D. (2021). *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)* Pengaruh *Locus Of Control*, *Organizational Commitment*, Dan Perilaku *Cyberloafing* Terhadap Kinerja Pegawai Di Era Kebiasaan Baru (Studi Pada Pegawai Perumda BPR. Bank Daerah Lamongan). 5(1), 115–125. <https://doi.org/10.37339/jurnal>
- Lim, P. K., Koay, K. Y., & Chong, W. Y. (2021). *The effects of abusive supervision, emotional exhaustion and organizational commitment on Cyberloafing: a moderated-mediation examination*. *Internet Research*, 31(2), 497–518. <https://doi.org/10.1108/INTR-03-2020-0165>
- Monica, I., & Maharani, A. (2020). *The Effect Of Cyberloafing On Employee Performance Through Job Satisfaction And Work Commitment* (Vol. 8, Issue 4). <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>
- Komang, N., Wahyudi, S., Gede, I., & Sudibya, A. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Kinerja Karyawan Di Natya Hotel, Kuta Bali. 5(2), 870–897.
- Soomro, B. A., & Shah, N. (2019). *Determining the impact of entrepreneurial orientation and organizational culture on job satisfaction, organizational commitment, and employee's performance*. *South Asian Journal of Business Studies*, 8(3), 266–282. <https://doi.org/10.1108/SAJBS-12-2018-0142>
- Wahyuni, Rizka., Irfanis, Hadi., & Mariana, Rina. (2020). Kinerja Pegawai Ditinjau Dari Perilaku *Cyberloafing* Dan Komitmen Organisasi. *Psyche 165 Journal*, Vol. 13, No.02.
- Lim, V. K. G., dan Chen, D. J. Q. 2012. *Cyberloafing at The Workplace: Gain Or Drain On Work? Behaviour and Information Technology*, 31(4), 343–353.
- Indrawati, Ayu Desi. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Pelanggan Pada Rumah Sakit Swasta Di Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan* Vol. 7, No. 2, Agustus 2013.
- Pandaleke, P. (2016). Pengaruh Kompetensi, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Inspektorat Kabupaten Minahasa Tenggara). Fakultas Ekonomi dan Bisnis, D., & Studi Magister Manajemen *Jurnal Emba*, 4(Juni), 199–210.

- Fattah, H. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai, Budaya Organisasi, Perilaku Pemimpinan dan Efikasi Diri*. Yogyakarta: Elmaterra
- Devi, Eva Kris Diana. (2009). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Outsourcing PT Semeru Karya Buana Semarang)*. Tesis.
- Bulgarella, Caterina C. (2005). *Employee Satisfaction & Customer Satisfaction : Is There a Relationship?*. White Paper Guide Star Research for Better Business Relationships.
- Corporate Leadership Council. (2003). *Key Findings Linking Employee Satisfaction With Productivity, Performance, and Customer Satisfaction*.
- Olajide, O., Abdu, M., dan Abdul-Qadir, A. B. 2018. *Effect Of Cyberloafing On Employee Performance Among Deposit Money Banks In Kaduna Metropolis*. *Journal of Arts, Management and Social Sciences (OJAMSS)*, 3(1), 27–37
- Sitorus, Riris, R., Nugrahaningsih, Hartanti., Yani, Ari, S., dan Gunawan, Gianita, U. 2019. *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Oleh Prosedur Kerja (SOP)*. *Jurnal Media Manajemen Jasa*, 7(2), 2502–3632.
- Respatiningsih, Ida., dan Sudirjo, F. 2015. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 4(3).
- Okto, Abrivianto., P., Bambang, Swasto., Hamidah, Nayati, U. 2014. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian HRD PT. Arthawena Sakti Gemilang Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 7(2).
- Henle, Christine A.; Blanchard, A. L. (2008). *The Interaction of Work Stressors and Organizational Sanctions on Cyberloafing*. *Journal of Managerial Issues*, 20(3), 383–400
- Hussein, A. S. (2015). *Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares (PLS) dengan smartPLS 3.0*. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya.
- Murty, Windy, A., dan Hudiwinarsih, G. 2014. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya)*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 7(2).