



UNIVERSITAS ANDALAS

**HUBUNGAN PENGETAHUAN, SIKAP, PENGAWASAN DAN
MASA KERJA DENGAN PENERAPAN BUDAYA KERJA 5S
PADA PEKERJA DI BAGIAN PRODUKSI
PT. P&P LEMBAH KARET PADANG
TAHUN 2022**

Oleh :

SYAFA INDAH TAFSIA

NO. BP. 1811211046

Pembimbing I : Novia Wirna Putri, S.K.M., M.P.H.

Pembimbing II : Luthfil Hadi Anshari, SKM,M.Sc.

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan
Gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat**

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG, 2022

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ANDALAS**

Skripsi, Agustus 2022

SYAFA INDAH TAFSIA, No.BP. 1811211046

**HUBUNGAN PENGETAHUAN, SIKAP, PENGAWASAN DAN MASA
KERJA DENGAN PENERAPAN BUDAYA KERJA 5S PADA PEKERJA DI
BAGIAN PRODUKSI PT. P&P LEMBAH KARET PADANG TAHUN 2022**

xi + 99 halaman, 19 tabel, 8 gambar, 8 lampiran

ABSTRAK

Tujuan

Berdasarkan survey didapatkan bahwa sebagian besar pekerja bagian produksi kurang menerapkan budaya kerja 5S (*Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke*) dengan baik. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan pengetahuan, sikap, pengawasan dan masa kerja terhadap penerapan budaya kerja 5S pada pekerja di bagian produksi PT.P&P Lembah Karet Padang tahun 2022.

Metode

Jenis penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan *cross-sectional*, populasi sebanyak 289 orang yaitu pekerja pada bagian produksi di PT. Lembah Karet Padang dengan jumlah sampel 62 orang. Teknik pengambilan sampel secara *simple random sampling*, pengolahan data dilakukan secara univariat dan bivariat. Analisis data dengan uji *chi-square* dengan derajat kepercayaan 95%.

Hasil

Hasil penelitian menunjukkan 66,1% kurang menerapkan budaya kerja 5S, 48,4% mempunyai pengetahuan yang kurang, 35,5% memiliki sikap negatif, 53,2% mendapatkan pengawasan yang kurang, dan 53,2% dalam masa kerja lama (>10 tahun). Hasil analisis bivariat menunjukkan bahwa variabel yang berhubungan dengan penerapan budaya kerja 5S adalah pengetahuan (*p-value* 0,020), sikap (*p-value* 0,023), pengawasan (*p-value* 0,020).

Kesimpulan

Pengetahuan, sikap dan pengawasan merupakan faktor yang berhubungan dengan penerapan budaya kerja 5S pada pekerja bagian produksi. Disarankan kepada pihak perusahaan untuk mengadakan sosialisasi serta pengawasan yang berkelanjutan terkait budaya kerja 5S secara detail pada setiap item yang ada pada budaya 5S.

Daftar Pustaka : 71 (1994-2021)

Kata Kunci : Budaya kerja 5S, Penerapan, Pekerja, Perilaku, Pengawasan

**FACULTY OF PUBLIC HEALTH
ANDALAS UNIVERSITY**

Undergraduate Thesis, August 2022

Syafa Indah Tafsia, No.BP. 1811211046

**THE RELATIONSHIP OF KNOWLEDGE, ATTITUDE, SUPERVISION
AND WORK PERIOD TO THE PRACTICE OF 5S WORK CULTURE
FOR PRODUCTION WORKERS AT THE PT. P&P LEMBAH KARET
PADANG, 2022**

xi + 99 pages, 20 tables, 8 pictures, 8 attachments

ABSTRACT

Objective

Based on the survey, it was found that most of the production workers did not apply the 5S (*Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke*) work culture well. The purpose of this study was to determine the relationship of knowledge, attitude, supervision and are years of service to the implementation of 5S work culture on workers in the production division of PT. P&P Lembah Karet Padang in 2022.

Method

This research used quantitative method with a cross-sectional approach, a population of 289 people workers in the production section at P.T. Lembah Karet Padang with a total sample of 62 respondent. The sampling technique was *simple random sampling*, data processing was conducted univariate and bivariate. Data is analyzed with *chi-square* test with 95% confidence level.

Result

The results showed that 66.1% did not apply the 5S work culture, 48.4% of workers had poor knowledge, 35.5% had a negative attitude, 53.2% received poor supervision, and 53.2% in long service life (> 10 years). The results of the bivariate analysis showed that the variables related to the implementation of the 5S work culture were knowledge (p-value 0.020), attitude (p-value 0.023), supervision (p-value 0.020).

Conclusion

Knowledge, attitude and supervision are factors related to the application of 5S work culture to production workers. It is recommended for the company to carry out socialization and ongoing supervision regarding the 5S work culture in detail on each item in the 5S culture.

References : 71 (1994-2021)

Keyword : 5S work culture, Implementation, Workers, Behavior, Supervision