

BAB 6: KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan uji statistik pada pekerja Bagian Produksi di PT. Lembah Karet Padang, maka dapat disimpulkan mengenai faktor-faktor yang berhubungan dengan *unsafe action* (tindakan tidak aman) pada pekerja di Bagian Produksi PT. Lembah Karet Padang Tahun 2022 sebagai berikut:

1. Lebih dari separuh pekerja (70,6%) di Bagian Produksi PT. Lembah Karet Padang Tahun 2022 melakukan *unsafe action*.
2. Sebanyak 73,5% pekerja di Bagian Produksi PT. Lembah Karet Padang Tahun 2022 memiliki pengetahuan yang cukup.
3. Sebanyak 64,7% pekerja di Bagian Produksi PT. Lembah Karet Padang Tahun 2022 memiliki sikap negatif.
4. Sebanyak 69,1% pekerja di Bagian Produksi PT. Lembah Karet Padang Tahun 2022 memiliki masa kerja lama.
5. Sebanyak 70,6% pekerja di Bagian Produksi PT. Lembah Karet Padang Tahun 2022 mengalami kelelahan sedang.
6. Sebanyak 58,8% pekerja di Bagian Produksi PT. Lembah Karet Padang Tahun 2022 memiliki motivasi sedang.
7. Terdapat hubungan yang bermakna antara pengetahuan dengan tindakan tidak aman (*unsafe action*) pada pekerja Bagian Produksi PT. Lembah Karet Padang Tahun 2022.

8. Terdapat hubungan yang bermakna antara sikap dengan tindakan tidak aman (*unsafe action*) pada pekerja Bagian Produksi PT. Lembah Karet Padang Tahun 2022.
9. Tidak terdapat hubungan yang bermakna antara masa kerja dengan tindakan tidak aman (*unsafe action*) pada pekerja di Bagian Produksi PT. Lembah Karet Padang Tahun 2022.
10. Terdapat hubungan yang bermakna antara kelelahan dengan tindakan tidak aman (*unsafe action*) pada pekerja di Bagian Produksi PT. Lembah Karet Padang Tahun 2022.
11. Terdapat hubungan yang bermakna antara motivasi dengan tindakan tidak aman (*unsafe action*) pada pekerja di Bagian Produksi PT. Lembah Karet Padang Tahun 2022.

6.2 Saran

6.2.1 Bagi Perusahaan

1. Diharapkan perusahaan dapat mengadakan sosialisasi yang terstruktur mengenai K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) ke seluruh pekerja tetap untuk meningkatkan keterampilan, pengetahuan pekerja, dan dapat meningkatkan sikap kepedulian pekerja akan kewajiban yang harus dilaksanakan pada saat bekerja.
2. Diharapkan perusahaan dapat membuat kembali kebijakan terkait sistem hukuman (*punishment*) bagi pekerja yang melakukan *unsafe action* (tindakan tidak aman) ataupun pelanggaran lain sehubungan dengan peraturan dalam perusahaan dan memberikan bonus bagi pekerja yang melakukan pekerjaannya sudah mencapai dengan target.

3. Diharapkan pihak perusahaan dapat memberikan pelatihan ke seluruh pekerja secara berkala dan beragam sehingga pekerja dapat mengurangi tingkat kelalaian dan kesalahan yang mungkin dilakukan pekerja dalam melakukan pekerjaannya dan diharapkan perusahaan membentuk panitia yang nantinya berfungsi untuk mensosialisasikan materi pelatihan K3 ke pekerja lainnya.
4. Diharapkan pengawasan di PT. Lembah Karet Padang harus dilaksanakan dan diperhatikan secara rutin demi meningkatkan kedisiplinan pekerja agar terhindar dari risiko kecelakaan kerja, dan juga diharapkan kepada pihak perusahaan dapat melakukan penempatan pekerja dan pengawas sesuai dengan kompetensi yang ada sehingga pelaksanaan pengawasan dapat dilaksanakan secara efektif, benar, dan baik. Adapun sebaiknya pengawas K3 selalu memberikan perhatian kepada pekerja terhadap kondisi lingkungan kerja yang tidak aman dan nyaman.
5. Diharapkan Unit Pusat Pengendalian (PPD) dan P2K3 melakukan pengawasan internal dalam penerapan manajemen K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja).
6. Diharapkan kepada perusahaan untuk melakukan sertifikasi SMK3 dikarenakan kondisi perusahaan sudah masuk dalam kategori wajib.

6.2.2 Bagi Pekerja

1. Diharapkan kepada pekerja untuk saling mengingatkan sesama rekan kerja jika ditemukan perilaku atau tindakan tidak aman pada saat bekerja.
2. Diharapkan kepada pekerja untuk meningkatkan kedisiplinan dalam mematuhi aturan yang berlaku atau yang telah disepakati seperti tidak

merokok di sekitar area produksi, pemakaian APD yang lengkap dan sesuai dengan standar/SOP pada saat bekerja dilapangan.

6.2.3 Bagi Instansi Terkait

1. Dinas Ketenagakerjaan Kota Padang, diharapkan agar dapat melaksanakan *monitoring* dan evaluasi secara berkala untuk meningkatkan kesejahteraan semua pihak atas dasar peningkatan produktivitas dan kinerja perusahaan.
2. Puskesmas Anak Air, diharapkan untuk melaksanakan program Upaya Keselamatan Kerja (UKK) pekerja pada perusahaan dan sosialisasi serta bekerjasama dengan perusahaan untuk melaksanakan pemeriksaan kesehatan pada pekerja.

6.2.4 Bagi Penelitian Selanjutnya

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya mendapatkan informasi yang mendalam mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi *unsafe action* (tindakan tidak aman), dapat menambahkan variabel lain seperti fasilitas, komunikasi, dan persepsi, selain itu juga dapat meneliti jenis dan metode peneliti yang berbeda dengan mewawancarai pihak manajemen agar mendapatkan hasil yang lebih berarti.