

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk menguji pengaruh kejelasan sasaran anggaran, komitmen organisasi, dan akuntabilitas publik terhadap kinerja manajerial di SKPD Kabupaten Solok Selatan. Berdasarkan pada penelitian dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kejelasan Sasaran Anggaran dalam pengujian hipotesis berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Manajerial Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Solok Selatan. Hal ini menunjukkan bahwa kejelasan sasaran anggaran yang dirancang atau ditetapkan dalam organisasi akan mempengaruhi kinerja manajerial yang dihasilkan. Semakin jelas pemerintah daerah dalam menyusun anggarannya, maka akan semakin terlihat peningkatan kinerja manajerial di Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Solok Selatan.
2. Komitmen Organisasi dalam pengujian hipotesis berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Manajerial Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Solok Selatan. Dimana seorang pegawai yang memiliki komitmen terhadap organisasi akan melakukan yang terbaik bagi organisasi sehingga akan mendorong seorang pegawai bekerja lebih baik. Hal ini menunjukkan komitmen organisasi mempengaruhi tingkat kinerja manajerial yang berarti semakin tinggi komitmen organisasi yang dimiliki maka semakin tinggi pula kinerja manajerial yang akan dihasilkan.
3. Akuntabilitas Publik dalam pengujian hipotesis pengujian hipotesis tidak berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Manajerial Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Solok Selatan. Hal ini dapat diartikan bahwa seberapa bagus akuntabilitas publik dalam organisasi sektor publik sebagai bentuk rasa tanggung jawab yang tinggi terhadap pengungkapan atau penyajian kegiatan pemerintah pada masyarakat tidak akan berpengaruh terhadap peningkatan kinerja manajerial di Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Solok Selatan.

1.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian yang dilakukan masih banyak memiliki kekurangan dan keterbatasan. sebagai berikut:

1. Dalam penelitian ini metode yang digunakan dalam pengumpulan data hanya melalui kuesioner sehingga masih ada kemungkinan beberapa kelemahan-kelemahan yang ditemui, seperti jawaban responden yang tidak cermat serta pertanyaan yang kurang dipahami responden sehingga menimbulkan hasil yang kurang menunjukkan kenyataan yang sebenarnya dan juga ditemui adanya beberapa instansi, dimana peneliti tidak bertemu secara langsung dengan responden sehingga hanya diberikan kepada staf yang berada di lapangan.
2. Dalam penelitian ini hanya menggunakan Satuan Kerja Perangkat daerah Solok selatan sebagai objek penelitian. Oleh karena itu hasil penelitian ini tidak dapat di generalisasi ke kota atau kabupaten lain di Indonesia.

1.3 Implikasi

Implikasi dari penelitian ini adalah:

1. Satuan Kinerja Perangkat daerah Kabupaten Solok Selatan hendaknya mempertahankan dan mengoptimalkan kebijakan kejelasan sasaran anggaran dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial yang dimulai dari perencanaan sampai dengan obyek pelaksana yang dilakukan SKPD. Oleh sebab itu pentingnya menjaga hubungan kerja sama yang baik antara bawahan dan atasan, pegawai dan manajer.
2. Adanya kejelasan sasaran anggaran dalam proses penyusunan anggaran akan membuat kinerja dari SKPD tersebut akan lebih baik, hal ini terlihat didalam pimpinan perlu melakukan pengawasan yang lebih ketat dan baik untuk meningkatkan ketepatan waktu karyawan dalam menyelesaikan tugas masing-masing. Dengan faktanya yaitu pemerintah selaku pembuat anggaran harus lebih memanfaatkan sumber daya yang ada didalam aparat pemerintah, hal ini dibutuhkan supaya banyaknya ide dan masukan terhadap anggaran yang akan dicapai.

3. Sebuah komitmen yang ditunjukkan oleh tenaga struktural SKPD terhadap tempatnya bekerja akan membuat kinerja tenaga struktural SKPD tersebut lebih baik sehingga akan berdampak pada kinerja SKPD tersebut juga meningkat. Selanjutnya pimpinan dan manajemen perlu melakukan pendekatan kepada karyawan untuk menekankan nilai loyalitas dan kesetiaan kepada organisasi seperti pemberian penghargaan yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kesetiaan dan kepuasan karyawan dalam bekerja.

1.4 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan penelitian diatas dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Solok Selatan diharapkan dapat menerapkan kinerja manajerial dengan efisien sehingga adanya kesinambungan dari tahun ke tahun yang semakin baik.
2. Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan peneliti dengan menambah variabel lain yaitu kepuasan kerja, gaya kepemimpinan, partisipasi anggaran, dan sistem pengendalian internal. Dari hasil penelitian ini terlihat bahwa akuntabilitas publik belum sepenuhnya dilakukan dengan sempurna sehingga hal ini belum berdampak pada kinerja manajerial SKPD.

