

BAB 6 : KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 KESIMPULAN

Berdasarkan penelitian mengenai faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja kader Posyandu pada balita di wilayah kerja puskesmas Magek Kabupaten Agam tahun 2022 adalah sebagai berikut:

1. Lebih dari separuh (69,7 %) Kader Posyandu memiliki kinerja kader baik di wilayah kerja Puskesmas Magek Tahun 2022
2. Lebih dari separuh Umur Kader posyandu >40 (50,8%) b di Wilayah Kerja Puskesmas Magek Kabupaten Agam tahun 2022
3. Lebih dari Separuh dari kader posyandu memiliki pengalaman tinggi >3 tahun (55,7%) di wilayah kerja Puskesmas Magek Kabupaten Agam tahun 2022.
4. Sebagian besar (78,7%) Kader Posyandu memiliki pendidikan tinggi di Wilayah Kerja Puskesmas Magek Tahun 2022
5. Lebih dari separuh (55,7%) Kader posyandu memiliki pengetahuan di wilayah Kerja Puskesmas Magek Kabupaten Agam tahun 2022
6. Lebih dari separuh (73.8%) kader posyandu memiliki Motivasi tinggi di Wilayah Kerja Puskesmas Magek Tahun 2022
7. Sebagian besar (77.9%) kader Posyandu memiliki Dukungan Suami Di wilayah Kerja puskesmas Magek tahun 2022

8. Tidak terdapat Hubungan bermakna antara Umur dengan Kinerja Kader posyandu Di wilayah Kerja puskesmas Magek tahun 2022
9. Terdapat Hubungan Bermakna antara Pengalaman dengan Kinerja Kader posyandu Di wilayah Kerja puskesmas Magek Kabupaten Agam tahun 2022
10. Terdapat Hubungan Bermakna antara pendidikan dengan Kinerja Kader Posyandu di Wilayah kerja Puskesmas Magek tahun 2022
11. Terdapat Hubungan Bermakna antara pengetahuan dengan kinerja Kader posyandu di wilayah kerja puskesmas Magek tahun 2022
12. Terdapat Hubungan Bermakna antara motivasi dengan Kinerja Kader posyandu Di wilayah Kerja Puskesmas Magek Tahun 2022
13. Terdapat hubungan bermakna antara dukungan suami dengan kinerja kader posyandu diwilayah Kerja puskesmas Magek Kabupaten Agam tahun 2022
14. Hasil analisis multivariat menunjukkan bahwa variabel Dukungan Suami adalah variabel paling berhubungan dengan kinerja Kader posyandu Diwilayah Kerja puskesmas Magek tahun 2022.

6.2 SARAN

1. Bagi Kader Posyandu Diharapkan kader posyandu agar terus menggali ilmu pengetahuan dan pengalamannya dengan mengikuti pelatihan pelatihan tentang siapa yang seharusnya mengelola posyandu, dan mengetahui apa itu buku KIA sehingga kader dapat mengaplikasikan pengetahuannya sebagai kader posyandu dan kader sebaiknya meningkatkan motivasinya dalam mengikuti pelatihan-

pelatihan yang diberikan oleh pemerintah agar dapat meningkatkan ilmu untuk melakukan penyuluhan.

2. Bagi Puskesmas Disarankan kepada Puskesmas Magek agar melakukan pembinaan, pelatihan, tentang pengelolaan posyandu dan kegunaan buku KIA dan pengetahuan yang lain yang bisa menambah wawasan pengetahuan kader, serta melakukan koordinasi yang baik dengan kader dan memberikan reward atau penghargaan kepada kader yang memiliki kinerja yang baik dengan hasil yang mereka capai sehingga kader dapat mengaplikasikan pengetahuan sewaktu melakukan penyuluhan.
3. Bagi peneliti sebaiknya peneliti bisa bekerja sama dengan pihak instansi dalam pengaturan perubahan jadwal posyandu sehingga lebih efisien dalam melakukan penyebaran kuesioner.
4. Bagi Universitas Andalas bisa menjadikan penelitian ini sebagai acuan pengembangan ilmu pengetahuan dan sebagai referensi untuk penelitian selanjutnya terutama yang berkaitan dengan kinerja kader posyandu dengan metode lebih baik lagi.

