

BAB V

PENUTUP

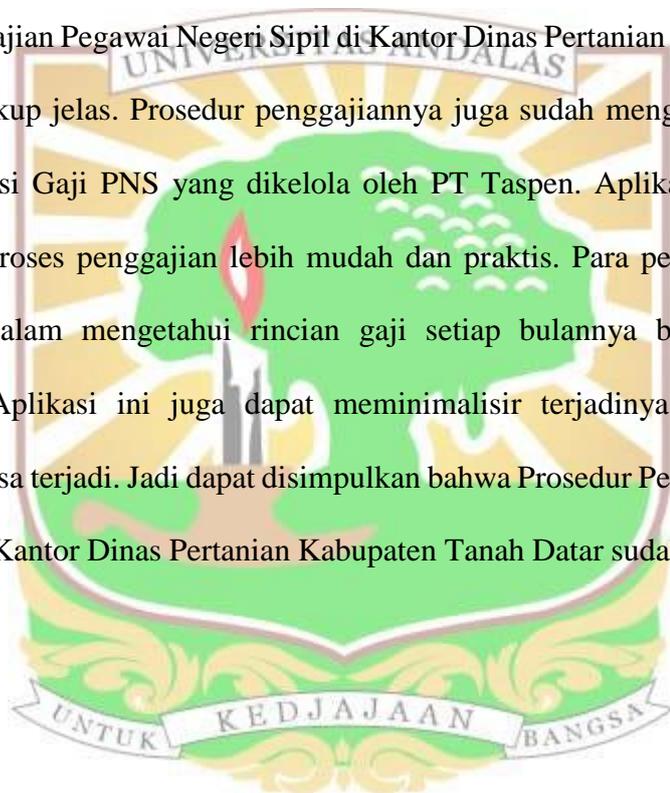
5.1 Kesimpulan

Mengacu pada hasil pengkajian tentang Prosedur Penggajian Pegawai Negeri Sipil di Kantor Dinas Pertanian Kabupaten Tanah Datar , penulis dapat menyimpulkan prosedur penggajian Pegawai Negeri Sipil di Kantor Dinas Pertanian Kabupaten Tanah Datar sudah cukup jelas. Prosedur pengajiannya juga sudah menggunakan aplikasi Sistem Informasi Gaji PNS yang dikelola oleh PT Taspen. Aplikasi ini digunakan karena dalam proses penggajian lebih mudah dan praktis. Para pegawai juga dapat lebih mudah dalam mengetahui rincian gaji setiap bulannya beserta potongan-potongannya. Aplikasi ini juga dapat meminimalisir terjadinya kesalahan yang mungkin saja bisa terjadi. Jadi dapat disimpulkan bahwa Prosedur Penggajian Pegawai Negeri Sipil di Kantor Dinas Pertanian Kabupaten Tanah Datar sudah berjalan dengan baik .

5.2 Saran

Dari Kegiatan Magang yang telah penulis lakukan di Kantor Dinas Pertanian Kabupaten Tanah Datar, penulis dapat memberikan beberapa saran yaitu sebagai berikut :

1. Prosedur Penggajian Pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Tanah Datar seharusnya dibuatkan *Flowchart* yang rinci dan rapi, sehingga mempermudah pegawai



dalam mengetahui Prosedur Penggajian PNS pada Dinas Pertanian Kabupaten Tanah Datar.

2. Pada proses penggajian Pegawai Negeri Sipil diharapkan cepat dan tepat dalam menentukan waktu kapan akan diterimanya gaji untuk Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pertanian Tanah Datar. Hal ini akan mengurangi terjadinya kekecewaan PNS terhadap proses penggajian di Dinas Pertanian Tanah Datar

3. Prosedur penggajian PNS yang dilakukan Dinas Pertanian Tanah Datar harus lebih teliti lagi dalam menghitung jumlah kehadiran PNS berdasarkan sistem *fingerprint* karena sistem *fingerprint* ini sering mengalami kerusakan yang akan sangat mempengaruhi besar kecilnya gaji yang diterima oleh PNS.

