

**Pengaruh Kepemimpinan Spritual dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Budiman Swalayan Dengan Komitmen Afektif Sebagai Mediasi**

THESIS



Dibuatoleh:

Jefri Van Novis

NIM 2020522071

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2022

**Pengaruh Kepemimpinan Spritual dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Budiman Swalayan Dengan Komitmen Afektif Sebagai Mediasi**

THESIS

Dibuat sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Magister Manajemen di
Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Andalas



Dibuat oleh:

Jefri Van Novis

NIM 2020522071

Pembimbing:

Dr. Yulihhasri, SE, MBA

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2022

Pengaruh Kepemimpinan Spritual dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Budiman Swalayan Dengan Komitmen Afektif Sebagai Mediasi

ABSTRAK

Kinerja karyawan telah menjadi perhatian banyak sarjana yang berpusat pada kepemimpinan spiritual. Penelitian mediasi komparasi yang dikumpulkan dari 100 cabang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan spiritual berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian kepuasan kerja secara statistik tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan tetapi komitmen afektif. Komitmen afektif telah memberikan kontribusi yang kuat sebagai variabel mediasi, dan berdampak langsung yang kuat terhadap kinerja karyawan.



lam literatur, menarik untuk mengadopsi perspektif baru mengenai hubungan antara kepemimpinan spiritual dan individu, kemudian dilakukan terhadap data kuantitatif dengan tiga belas variabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan spiritual berpengaruh signifikan secara statistik terhadap kinerja karyawan dan komitmen afektif.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Budiman Swalayan

The Influence of Spiritual Leadership and Job Satisfaction on the Performance of Budiman Swalayan Employees With Affective Commitment as Mediation

ABSTRACT

Employee performance has become increasingly important in the literature, attracting the attention of many scholars in the last decade. This study adopts an employee-centered perspective to guide the examination of the relationship between spiritual leadership and job satisfaction on individual performance, then investigates the mediation of employee affective commitment. Analysis was conducted on data collected from 208 employees working in retail stores with thirteen branches. The results showed a positive and statistically significant effect of spiritual leadership on employee performance and affective commitment. Then job satisfaction statistically has no significant effect on employee performance but affective commitment. Affective commitment has made a strong contribution as a mediating variable, and has a strong direct impact on employee performance

Keywords: Job Satisfaction on the Performance of Budiman Swalayan Employees