

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan implementasi peraturan daerah kota Pekanbaru nomor 13 tahun 2018 tentang perubahan atas peraturan daerah nomor 4 tahun 2002 tentang penempatan tenaga kerja lokal. Berdasarkan hasil wawancara peneliti dengan informan serta dengan pembahasan peneliti menggunakan teori Van Metter dan Van Horn maka dapat ditarik kesimpulan bahwa implementasi peraturan daerah nomor 13 tahun 2018 tentang perubahan atas peraturan daerah nomor 4 tahun 2002 tentang penempatan tenaga kerja lokal belum berjalan dengan efektif karena indikator yang ditetapkan oleh Van Metter dan Van Horn belum terpenuhi.

Berdasarkan temuan peneliti yang dianalisis dengan teori Van Metter dan Van Horn dapat ditarik kesimpulan beberapa hal. Pertama pada variabel ukuran dan tujuan kebijakan dapat dilihat bahwa tujuan peraturan ini sangat sulit untuk dicapai dikarenakan target yang cukup tinggi serta tujuan kebijakan yang terlalu ideal meskipun ada tujuan yang dapat dicapai dengan baik. Variabel kedua yaitu sumberdaya. Pada sumberdaya manusia dan finansial masih sangat kurang dan untuk sumberdaya waktu juga sangat sempit dikarenakan susah mencari jadwal yang tepat dalam melakukan sosialisasi. Pada variabel ketiga yaitu karakteristik agen pelaksana juga tidak berbanding lurus. Kebijakan yang telah dibuat menyertakan sanksi terhadap pengusaha yang melanggar aturan tersebut namun pelaksana kebijakan terkesan lunak karena hanya bisa memberikan

sosialisasi serta himbauan saja. Variabel keempat yaitu sikap/kecenderungan (*disposition*) para pelaksana pada dasarnya pelaksana kebijakan ini mendukung penuh kebijakan tersebut. Namun hambatan yang dihadapi oleh pelaksana ketika berada dilapangan mengakibatkan pelaksana seakan-akan menolak peraturan tersebut karena banyak aturan dalam kebijakan tersebut tidak bisa dijalankan. Pada variabel kelima yaitu komunikasi antar organisasi dan aktivitas pelaksana juga tidak berjalan. Hal ini dikarenakan tidak adanya lembaga lain selain dinas tenaga kerja kota Pekanbaru yang memiliki wewenang dalam pelaksanaan kebijakan tersebut. Variabel terakhir yaitu variabel keenam lingkungan ekonomi, sosial dan politik juga tidak mendukung pelaksanaan kebijakan tersebut dengan baik.

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian mengenai implementasi peraturan daerah kota Pekanbaru nomor 13 tahun 2018 tentang perubahan atas peraturan daerah nomor 4 tahun 2002 tentang penempatan tenaga kerja lokal yang telah peneliti paparkan diatas, maka dapat diberikan saran-saran yang diharapkan mampu memperbaiki implementasi tentang peraturan ini :

1. Mengupayakan penambahan pegawai karena banyaknya perusahaan yang harus di awasi dan diberikan sosialisasi mengenai kebijakan ini.
2. Membuat program pelatihan rutin agar tenaga kerja lokal dapat meningkatkan kemampuan untuk bersaing dengan tenaga kerja non lokal.
3. Membentuk lembaga atau memberikan wewenang kepada lembaga swasta untuk membantu dinas tenaga kerja dalam penempatan tenaga kerja lokal.

