

**IMPLEMENTASI PERATURAN DAERAH KOTA PEKANBARU
NOMOR 13 TAHUN 2018 TENTANG PERUBAHAN ATAS
PERATURAN DAERAH NOMOR 4 TAHUN 2002 TENTANG
PENEMPATAN TENAGA KERJA LOKAL**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Administrasi Publik
pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Andalas*



OLEH :
MUHAMMAD ARFIANTO PAISAL PUTRA
1510842016
Pembimbing
Kusdarini S.IP, M.PA
Muhammad Ichsan Kabullah S.IP,M.PA

JURUSAN ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2022

ABSTRAK

Muhammad Arfianto Paisal Putra, No. BP 1510842016, Implementasi Peraturan Daerah Kota Pekanbaru Nomor 13 Tahun 2018 Tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 4 Tahun 2002 Tentang Penempatan Tenaga Kerja Lokal, Jurusan Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Andalas, Padang, 2022. Dibimbing oleh: Kusdarini S.IP, M.PA dan Muhammad Ichsan Kabullah S.IP, M.PA. Skripsi ini terdiri dari 93 halaman dengan referensi 5 buku teori, 4 buku metode, , 5 journal,4 website internet.

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan Implementasi Peraturan Daerah Kota Pekanbaru Nomor 13 Tahun 2018 Tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 4 Tahun 2002 Tentang Penempatan Tenaga Kerja Lokal. Peraturan ini dibuat untuk melindungi tenaga kerja lokal Pekanbaru agar mendapat prioritas dalam mencari kerja diwilayah kota Pekanbaru.

Pada penelitian ini, peneliti menggunakan teori Donal Van Metter dan Carl Van Horn dengan enam variabel yaitu ukuran dan tujuan kebijakan, sumberdaya, karakteristik agen pelaksana, sikap/kecendrungan (*disposition*) para pelaksana, komunikasi antar organisasi dan aktivitas pelaksana, dan lingkungan ekonomi, sosial, dan politik. Metode yang dipakai dalam penelitian ini adalah deskriptif- kualitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan metode wawancara dan dokumentasi.

Hasil dari penelitian ini menyimpulkan bahwa Implementasi Peraturan Daerah Kota Pekanbaru Nomor 13 Tahun 2018 Tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 4 Tahun 2002 Tentang Penempatan Tenaga Kerja Lokal belum terlaksana dengan baik karena beberapa tujuan yang ingin dicapai oleh kebijakan tersebut belum terlaksana secara utuh. Pada variabel ukuran dan tujuan kebijakan, terdapat beberapa pasal yang sangat sulit untuk tercapai. Variabel sumberdaya terdapat kekurangan sumberdaya yang cukup besar baik sumberdaya manusia, finansial, dan waktu. Karakteristik agen pelaksana pada implementasi kebijakan ini juga tidak terlalu sejalan dengan dengan peraturan ini. Sikap/kecendrungan (*disposition*) para pelaksana kebijakan pada dasarnya mendukung kebijakan ini, namun karena ada beberapa hal yang menghambat para pelaksana seakan tidak cocok dengan peraturan ini. Komunikasi antar organisasi dan aktivitas pelaksana juga tidak berjalan sama sekali. Lingkungan ekonomi, sosial, dan politik juga tidak kondusif untuk pelaksanaan kebijakan tersebut.

Kata Kunci : Implementasi, Penempatan Tenaga Kerja, Tenaga Kerja Lokal

ABSTRACT

Muhammad Arfianto Paisal Putra, BP 1510842016, Implementation of Regional Regulation Number 13 of 2018 concerning Amendments to Regional Regulation Number 4 of 2002 concerning the Placement of Local Workers in Pekanbaru City, Department of Public Administration, Faculty of Social and Political Sciences, Andalas University, Padang, 2022. Supervised by: Kusdarini S.IP, M.PA and Muhammad Ichsan Kabullah S.IP,M.PA. This thesis consists of 93 pages with references 5 theory book, 4 methodbook, , 5 journal, 4 internet website.

This study aims to describe the implementation of Regulation Number 13 of 2018 about Amendments to Regional Regulation Number 4 of 2002 concerning the Placement of Local Workers in Pekanbaru City. This regulation was made to protect or to improve local workers in Pekanbaru, so that they get priority in finding and get a work in area of Pekanbaru City.

In this study, author used the theory of Donal Van Metter and Carl Van Horn with six variables, that is: size and objectives of the policy, resources, characteristics of implementing agents, attitudes/dispositions of implementers, communication between organizations and implementers activities, and the environment economic, environment social, and politics. The method that used in this research is descriptive-qualitative. Data was collected were carried out using interview and documentation methods.

The results of this study conclude that the implementation of Regional Regulation Number 13 of 2018 about Amendments to Regional Regulation Number 4 of 2002 concerning the Placement of Local Workers has not been carried out properly in Pekanbaru City due some of the objectives to be achieved by the policy have not been fully implemented. At the variable of size and objectives policy, there are several articles that are very difficult to achieve. The resource variable, there are some lack of resources, both in human, time and financial resources. The characteristics of implementing agents in implementing this policy are also not going so smooth with this regulation. For the attitude/tendency of the implementers of the policy basically bolster this policy, however because there are several things that hinder the implementers, it seems that they are not suitable with this regulation. Communication between organizations and implementing activities also does not work at all. The economic, social and political environment is also not conducive to the implementation of these policies.

Keywords: Implementation, Placement of Workforce, Local Workers

