

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah dijabarkan pada bab 4 peneliti mengemukakan beberapa kesimpulan bahwa:

- a. Secara parsial variabel wisatawan mancanegara tidak memberikan pengaruh signifikan pada terserapnya tenaga kerja di Provinsi Sumatera Barat. Hal ini terjadi karena kunjungan wisatawan domestik yang lebih dominan dari pada kunjungan wisatawan mancanegara.
- b. Variabel jumlah hotel secara parsial memberikan pengaruh signifikan terhadap terserapnya tenaga kerja di Provinsi Sumatera Barat. Dikarenakan apabila jumlah hotel mengalami penambahan unit maka akan menambah penerimaan pekerja. Hal ini dapat menggambarkan bahwa perkembangan jumlah hotel akan memberikan dampak positif bagi tenaga kerja. Sehingga meningkatnya jumlah hotel akan membuka peluang bagi terserapnya tenaga kerja.
- c. Secara parsial variabel tingkat hunian hotel tidak berpengaruh signifikan terhadap terserapnya tenaga kerja di Provinsi Sumatera Barat. Penyebabnya yaitu karena rata – rata tingkat hunian hotel di Sumatera Barat tidak mencapai 50% dengan demikian permintaan akan tenaga kerja yang diserap menjadi berkurang disebabkan oleh tingkat hunian yang rata-rata kurang dari 50%. Semakin tingginya tingkat hunian maka dapat menambah penyerapan tenaga karena kebutuhan sumber daya manusia untuk pelayanan pada sektor hotel.
- d. Secara parsial variabel tingkat upah minimum mempengaruhi penyerapan tenaga kerja di Provinsi Sumatera Barat secara signifikan. Naiknya tingkat upah maka dapat menaikkan juga penyerapan tenaga kerja. Tingkat upah yang tinggi akan membuat pekerja sejahtera dan akan menarik minat

angkatan kerja untuk bergabung pada sektor usaha yang memiliki tingkat upah yang tinggi.

- e. Secara simultan variabel wisatawan mancanegara, jumlah hotel, tingkat hunian hotel, dan tingkat upah minimum secara signifikan memberikan pengaruh pada terserapnya tenaga kerja di Provinsi Sumatera Barat.

## 5.2 SARAN

Hasil dari pembahasan dan kesimpulan di atas, penulis dapat mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

- a. Kepada pengambil kebijakan dan pihak yang terkait di Provinsi Sumatera Barat, peneliti mengharapkan pengelolaan tempat-tempat pariwisata lebih di kembangkan lagi dan juga lebih terorganisir, sehingga sektor pariwisata menjadi lebih baik dan maju. Dengan begitu penyerapan tenaga kerja pada bidang pariwisata jadi lebih besar dan lebih tinggi lagi angka tenaga kerja yang terserap pada sektor pariwisata.
- b. Untuk peneliti selanjutnya yang akan meneliti penyerapan tenaga kerja di Sumatera barat diharapkan agar lebih memperdalam penelitiannya dengan menggunakan variabel yang berbeda, agar hasil yang didapat dalam penelitian penyerapan tenaga kerja di Sumatera Barat lebih terkaji secara mendalam.

