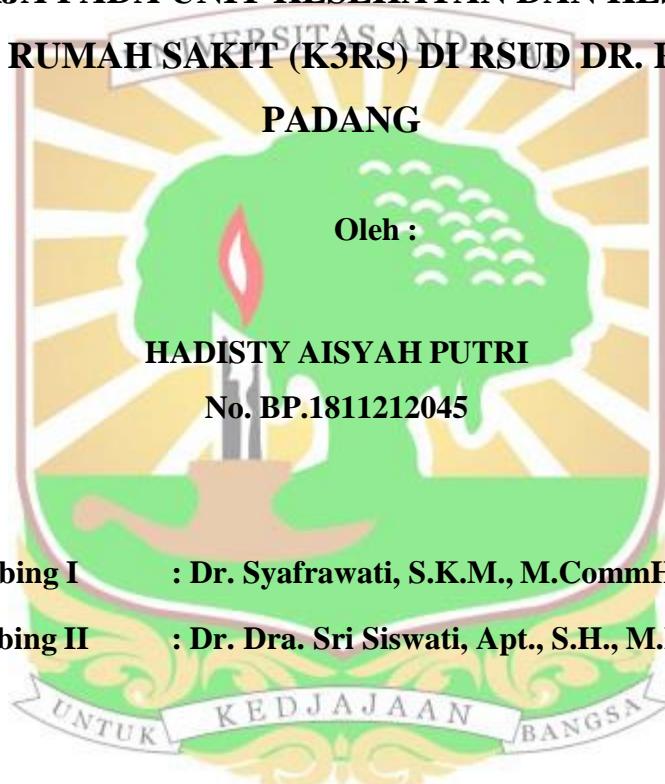




UNIVERSITAS ANDALAS

**ANALISIS PERENCANAAN KEBUTUHAN TENAGA BERDASARKAN  
BEBAN KERJA PADA UNIT KESEHATAN DAN KESELAMATAN  
KERJA RUMAH SAKIT (K3RS) DI RSUD DR. RASIDIN**



**Pembimbing I : Dr. Syafrawati, S.K.M., M.CommHealth Sc**  
**Pembimbing II : Dr. Dra. Sri Siswati, Apt., S.H., M.Kes.**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan  
Gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat**

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG, 2022**

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
UNIVERSITAS ANDALAS**

**Skripsi, Mei 2022**

**HADISTY AISYAH PUTRI, No. BP. 1811212045**

**ANALISIS PERENCANAAN KEBUTUHAN TENAGA BERDASARKAN BEBAN KERJA PADA UNIT KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA RUMAH SAKIT (K3RS) DI RSUD DR.RASIDIN PADANG**

xii + 86 halaman, 17 tabel, 3 gambar, 12 lampiran

**ABSTRAK**

**Tujuan Penelitian**

Unit K3RS RSUD dr.Rasidin Padang hanya terdiri atas 1 orang tenaga dengan keluhan beban kerja tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui jumlah kebutuhan tenaga berdasarkan beban kerja pada Unit K3RS RSUD dr.Rasidin Padang.

**Metode**

Desain penelitian ini adalah *mix-method* yang dilakukan pada bulan Januari-Juni 2022. Penelitian kuantitatif berupa observasi pada kegiatan tenaga K3 selama 10 hari. Data kuantitatif dianalisis dengan menggunakan *work sampling* serta WISN. Penelitian kualitatif dilakukan kepada 4 informan secara *purposive sampling* dengan wawancara mendalam dan telaah dokumen. Data kualitatif dianalisis dengan menggunakan *content analysis*.

**Hasil**

Hasil penelitian kuantitatif, beban kerja tenaga K3 adalah 60,51% tergolong beban kerja sedang dengan kebutuhan tenaga sebanyak 2 orang dengan rasio WISN yaitu 0,5 atau <1, yang menunjukkan bahwa jumlah tenaga saat ini tidak memenuhi beban kerja. Hasil penelitian kualitatif, metode yang digunakan terkait perencanaan kebutuhan tenaga adalah metode ABK Kes dengan menggunakan aplikasi Renbut Kemenkes, kendala yang ditemukan tidak semua usulan permintaan tenaga diterima oleh pusat. Perencanaan kebutuhan tenaga dilakukan secara *bottom up*.

**Kesimpulan**

Jumlah tenaga K3 hanya 1 orang tidak memenuhi beban kerja sesuai standar profesional serta kebutuhan saat ini adalah 2 orang. Maka perlu dilakukan pengusulan penambahan tenaga, redistribusi tenaga dan mengoptimalkan komitmen para pemangku kepentingan.

**Daftar Pustaka : 34 (2015-2021)**

**Kata Kunci : Beban kerja, Tenaga kerja K3, Unit K3RS, WISN, Work sampling**

**FACULTY OF PUBLIC HEALTH  
ANDALAS UNIVERSITY**

**Undergraduate Thesis, May 2022**

**HADISTY AISYAH PUTRI, No. BP. 1811212045**

**ANALYSIS OF MANPOWER REQUIREMENTS BASED ON WORKLOAD IN  
HEALTH AND OCCUPATIONAL SAFETY UNITS OF HOSPITAL (K3RS) IN  
RSUD DR. RASIDIN PADANG**

xii + 86 pages, 17 tables, 3 pictures, 12 attachments

**ABSTRACT**

**Objectives**

The K3RS Unit of RSUD dr.Rasidin Padang consists of only 1 person with complaints of a high workload. This study aims to determine the amount of energy needed based on the workload at the K3RS Unit RSUD dr.Rasidin Padang.

**Method**

The design of this research was a mix-method conducted in January-June 2022. Quantitative research was in the form of observations on the activities of K3 workers for 10 days. Quantitative data were analyzed using work sampling and WISN. Qualitative research was conducted on 4 informants by purposive sampling with in-depth interviews and document review. Qualitative data were analyzed using content analysis.

**Result**

The results of quantitative research, the workload of K3 workers is 60.51% classified as medium workload with a power requirement of 2 people with a WISN ratio of 0.5 or <1, which indicates that the current number of workers does not meet the workload. The results of qualitative research, the method used in relation to manpower requirements planning is the ABK Kes method using the Ministry of Health's Renbut application. Planning for manpower needs is carried out on a bottom-up basis.

**Conclusion**

The number of K3 workers is only 1 person who does not meet the workload according to professional standards and the current need is 2 people. Therefore, it is necessary to propose additional personnel, redistribution of personnel and optimize the commitment of stakeholders.

**References : 34 (2015-2021)**

**Keyword : Manpower, K3RS Unit, WISN, Workload, Work sampling**