

BAB V

PENUTUP

1.1 KESIMPULAN

Dari penelitian yang telah dilakukan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

- a. Bentuk kepemimpinan dan komitmen yang dilakukan pada penerapan *enterprise risk management* di PT PLN (Persero) Unit Induk Wilayah Sumatera Barat berupa komitmen pimpinan dalam menjalankan manajemen risiko terintegrasi sebagai landasan perusahaan dengan membuat aturan mengenai tata kelola manajemen risiko untuk diterapkan diseluruh unit dengan membentuk struktur organisasi manajemen risiko. Selain itu pimpinan membuat rencana jangka panjang dan jangka pendek yang berbasis risiko sekaligus melakukan evaluasi berkala. Dengan demikian penerapan kepemimpinan dan komitmen sudah terintegrasi pada tingkat *managed* dalam standar manajemen risiko.
- b. Bentuk penerapan kerangka kerja manajemen risiko berupa pembagian tugas dan tanggung jawab diterapkan secara jelas dan terukur menggunakan metode RASCI, untuk memastikan manajemen risiko sudah terintegrasi di semua organisasi dibentuk program *integrated management system* berbasis risiko dengan menyusun *business process model* sebagai panduan pelaksanaan proses bisnis berbasis risiko di setiap bidang sehingga Implementasi kerangka kerja berada pada tingkat *managed*.

- c. Pada aspek Sumber Daya Manusia peningkatan kompetensi dilakukan dengan sosialisasi, *capacity building* serta pendidikan dan pelatihan, namun hanya 36,8% dari total pegawai yang sudah mendapatkan pendidikan risiko dasar & lanjutan sehingga mempengaruhi kaderisasi pembentukan tim manajemen risiko dibuktikan dengan hanya 91% anggota dari tim manajemen risiko yang telah memiliki sertifikat manajemen risiko. Maka sumber daya manusia pengelola risiko berada pada level *repeatable* karena pengelolaan risiko masih tergantung pada personel yang mengelola.
- d. Proses pengelolaan risiko sudah dijalankan secara efektif dan terukur secara kuantitatif dengan komunikasi, identifikasi, evaluasi serta monitoring sudah dijalankan sesuai standar yang ditetapkan, sehingga pemetaan dan prioritas manajemen risiko dibuatkan secara jelas sehingga dapat dengan mudah untuk memitigasi risiko yang terjadi, oleh karena itu proses pengelolaan risiko berada pada tingkat *managed*.

1.2 IMPLIKASI PENELITIAN

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, terdapat beberapa implikasi penelitian yang didapatkan sebagai berikut :

- a. Bagi Akademisi

Hasil penelitian ini dapat membantu penelitian yang berkaitan dengan implementasi *enterprise risk management* yang diterapkan sesuai standar internasional dan dapat dijadikan pembanding dengan penerapan *enterprise risk management* di perusahaan lainnya.

b. Bagi Perusahaan

Bagi PT PLN (Persero) UIW Sumatera Barat hasil penelitian ini dapat menjadi bahan perbaikan dalam menjalankan *enterprise risk management* dengan :

- 1) Mengusulkan pendidikan dan pelatihan manajemen risiko dasar dan lanjutan untuk peningkatan kompetensi pegawai dalam mengelola risiko.
- 2) Merencanakan dan menganggarkan sertifikasi profesional manajemen risiko dari pihak eksternal.

c. Bagi Pemerintah

Hasil penelitian ini dapat menjadi saran ataupun bahan pertimbangan terkait regulasi dan kebijakan yang diambil untuk meningkatkan kinerja badan usaha yang ada di Indonesia.

1.3 KETERBATASAN PENELITIAN

Dalam melakukan penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan peneliti, adapun keterbatasan tersebut adalah Objek penelitian yang dilakukan hanya terbatas pada PT PLN (Persero) UIW Sumatera Barat dengan subjek (informan) sebanyak 5 orang dan menggunakan standar internasional ISO 31000 sebagai acuan penerapan dengan empat aspek utama penerapan yaitu kepemimpinan dan komitmen, kerangka kerja, sumber daya manusia dan proses manajemen risiko.

1.4 SARAN PENELITIAN SELANJUTNYA

Berdasarkan kesimpulan dan adanya keterbatasan pada penelitian ini, maka terdapat beberapa saran yang dapat dijadikan bahan pertimbangan untuk penelitian selanjutnya yaitu melakukan penelitian dengan objek penelitian organisasi lainnya dengan menambah jumlah subjek, selain itu dapat menggunakan acuan lain dalam meneliti penerapan *enterprise risk management*.

