

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian yang telah dilakukan mengenai Hubungan Komunikasi Internal dengan Motivasi Kerja Pegawai Diskominfo Kota Payakumbuh, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Komunikasi internal pegawai Diskominfo Kota Payakumbuh memiliki nilai kategori efektif dengan total nilai 4.990. Artinya, pegawai Diskominfo Kota Payakumbuh sudah memenuhi indikator variabel komunikasi internal. komunikasi atasan dengan bawahan, komunikasi bawahan dengan atasan dan komunikasi horizontal sesama pegawai.
2. Tingkat motivasi kerja pegawai Diskominfo Kota Payakumbuh berada pada kategori tinggi, dengan total nilai 1.679. Artinya pegawai Diskominfo Kota Payakumbuh memiliki dorongan yang tinggi dalam bekerja dan sudah mencapai indikator motivasi kerja yaitu, arah perilaku, tingkat usaha dan tingkat kegigihan.
3. Antara komunikasi internal dengan motivasi kerja pegawai Diskominfo Kota Payakumbuh terdapat hubungan yang sedang dan nilai hubungan yang terbentuk positif. Artinya semakin efektif komunikasi internal maka semakin tinggi juga motivasi kerja pegawainya. Hubungan kedua variabel tersebut berada pada kategori kuat dengan nilai korelasi 0,541, dengan Z_{hitung} sebesar

4,328, dan besarnya sumbangsih variabel komunikasi internal dengan motivasi kerja pegawai Diskominfo Kota Payakumbuh adalah sebesar 29,26%

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Peneliti selanjutnya bisa menguji mengenai pengaruh komunikasi internal dengan motivasi kerja di instansi pemerintah, barangkali ada faktor-faktor lain di luar komunikasi internal yang mempengaruhi motivasi kerja pegawai.
2. Bagi peneliti selanjutnya yang ingin mengadakan penelitian serupa, supaya bisa mengembangkan hasil penelitian ini dengan mengangkat objek penelitian dalam instansi lain dengan jenis pekerjaan yang berbeda.
3. Untuk seluruh instansi pemberian hadiah atau *reward* kepada pegawai setelah melakukan pekerjaan tidak ada salahnya hal ini bisa dilakukan oleh para atasan kepada bawahan agar menambah motivasi dan semangat kerja pegawai.
4. Untuk seluruh instansi terkhususnya Diskominfo Kota Payakumbuh agar dapat mempertahankan dan meningkatkan komunikasi internal pegawai terkhusus komunikasi antara pegawai dalam membangun hubungan yang harmonis.