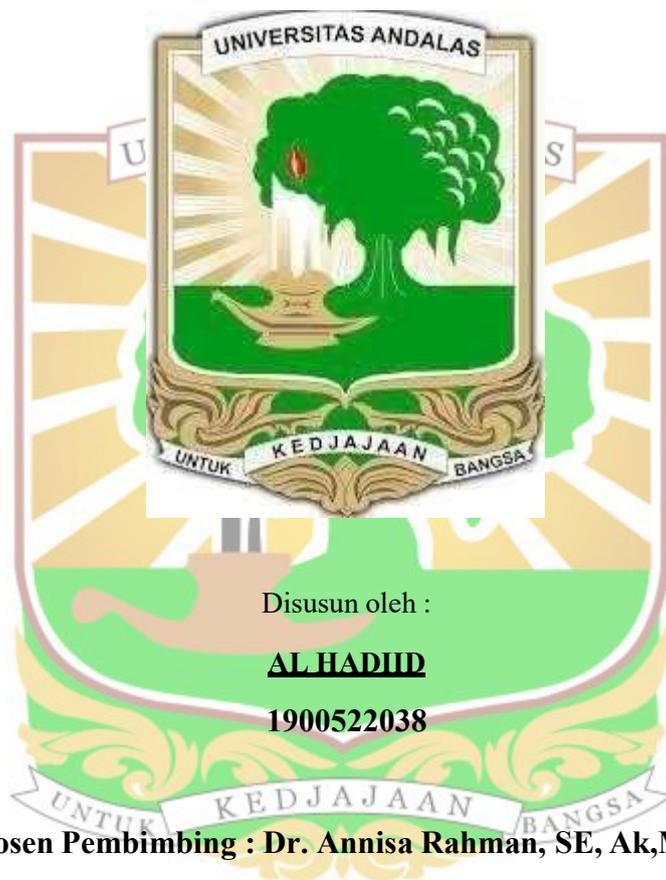


## TUGAS AKHIR

### ANALISIS SISTEM PEMBAYARAN GAJI PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KANTOR KEJAKSAAN TINGGI SUMATERA BARAT

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Ahli Madya  
Program Studi Diploma III Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Andalas*



Disusun oleh :

**ALHADIID**

**1900522038**

**Dosen Pembimbing : Dr. Annisa Rahman, SE, Ak, M.Si**

**PROGRAM STUDI DIPLOMA III AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS ANDALAS**

**PADANG**

**2022**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI PROGRAM DIPLOMA III  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ANDALAS**

**LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR**

Dengan ini menyatakan bahwa:

Nama : **AL HADIID**  
NIM : 1900522038  
Program Studi : **DIII Akuntansi**  
Judul Tugas Akhir : **“Analisis Sistem Pembayaran Gaji Di Kantor Kejaksaan  
Tinggi Sumatera Barat”**

Telah diuji dan disetujui tugas akhir melalui ujian komprehensif pada 13 Juli 2022.

Padang, 13 Juli 2022

Pembimbing

  
**Dr. Annisa Rahman, SE., M.Si.,**

**Ak**

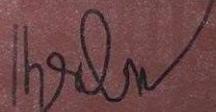
**NIP. 198103112005012001**

Mengetahui,

**Koordinator Program Diploma III  
Fakultas Ekonomi Universitas Andalas**

**Kepala Program Studi  
Diploma III Akuntansi**

  
**Dr. Rifa Rahayu, SE, M.Si, Akt**  
**NIP. 197509052000032002**

  
**Ihsani Mazelfi, SE., M. Acc**  
**NIP. 199303312019032019**



## LEMBAR PERNYATAAN

Saya dengan data diri di bawah ini :

Nama : Al Hadiid  
NIM : 1900522038  
Program Studi : DIII Akuntansi

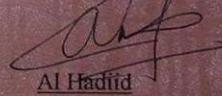
Judul Tugas Akhir: **“Analisis Sistem Pembayaran Gaji Pegawai  
Negri Sipil Di kantor Kejaksaan Tinggi  
Sumatera Barat”**

Menyatakan bahwa tugas akhir yang saya susun dengan judul **Analisis Sistem  
Pembayaran Gaji Di kantor Kejaksaan Tinggi Sumatera Barat**  
Merupakan karya orisinal yang saya susun sendiri. Jika terdapat unsur plagiasi  
pada sebagian atau keseluruhan karya ini saya bersedia bertanggung jawab  
berdasarkan ketentuan yang berlaku.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar untuk dapat  
digunakan sebagaimana mestinya.

Padang, Agustus 2022

Saya yang menyatakan



Al Hadiid

No.BP:1900522038



## ABSTRACT

Dunia saat ini semakin berkembang dan mengalami kemajuan sangat pesat. Sehingga sumber daya manusia sebagai pelakunya dituntut untuk menjadi berkualitas. Personil yang menjadi pelaku harus berkualitas dan memiliki kemauan yang kuat untuk menguasai teknologi. Dengan adanya perkembangan global usaha yg semakin pesat tadi maka setiap tempat kerja & perusahaan dituntut buat mengadakan peningkatan segala sesuatu yg bekerjasama dengan aktivitas operasional yang dilakukan sang perusahaan, baik pada perencanaan, aplikasi & pengendaliannya setiap perusahaan akan berupaya buat mencapai tujuan & harapannya efektif & efisien. Efektif & efisien perusahaan tergantung dalam baik atau buruknya pengelolaan terhadap perusahaan itu sendiri Akuntansi adalah kegiatan pencatatan transaksi keuangan dan pengolahan data transaksional dalam bentuk numerik untuk menyajikan informasi yang digunakan sebagai dasar pengambilan keputusan bisnis. Sistem akuntansi adalah metode dan tata cara pencatatan transaksi keuangan dan pelaporan dalam bentuk informasi tentang keadaan keuangan suatu perusahaan, yang membantu suatu perusahaan dalam mengelola keuangannya. Institusi yang baik tentunya wajib mempunyai system manajemen dan system akuntansi yang baik, salah satu contohnya adalah system pembayaran gaji yang merupakan bagian dari system akuntansi yang harus bersifat objektif bagi setiap tenaga kerja perusahaan maupun institusi. System pengelolaan data gaji Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Kejaksaan Tinggi Sumatera Barat Kota Padang telah menggunakan system komputerisasi. Penggunaan system komputerisasi ini bertujuan untuk mencegah kesalahan dalam pengelolaan data gaji pegawai yang setiap tahunnya mengalami perubahan. Sistem pembayaran gaji pegawai di Kejaksaan Tinggi Sumatera Barat Kota Padang melibatkan beberapa bagian diantaranya: 1. Petugas Pengelola Anggaran Belanja Pegawai (PPABP) Bertanggung jawab dalam memeriksa data mutasi kepegawaian dan menerima SPP/SPM yang telah ditanda tangani, menyusun dan melengkapi berkas serta ADK untuk diserahkan ke petugas penghubung. 2. Pejabat Pembuat

Komitmen (PPK) Bertanggung jawab dalam memeriksa dan menandatangani daftar gaji SPP dan SSP. 3. Bendahara Pengeluaran Bertanggung jawab memeriksa dokumen SSP LS gaji dan kelengkapan dokumen lainnya kemudian mengirim SPP LS gaji dan kelengkapannya ke bagian verifikasi. 4. Bagian verifikasi Bertanggung jawab dalam memeriksa tagihan SPP LS gaji, 5. Pengolahan Data Keuangan Bertanggung jawab dalam memproses SSP LS gaji yang telah ditandatangani dan mencetak SPM LS gaji untuk di kirim ke pejabat penandatanganan SPM LS gaji untuk diperiksa. 6. Kantor Perbendaharaan Dan Kas Negara (KPPN) Bertanggung jawab dalam pengecekan SPP dan SPM yang diterima dari pengguna anggaran. Jika sudah sesuai dengan ketentuan maka KPPN akan menerbitkan SP2D (surat perintah pencairan dana).

Berdasarkan dari pembahasan yang telah dilakukan sebelumnya, mengenai sistem pembayaran gaji Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Kejaksaan Tinggi Sumatera Barat Kota Padang maka kesimpulan yang dapat diambil yaitu :

1. Sistem Pembayaran gaji pada PNS dilakukan dengan menggunakan aplikasi GPP (Gaji Pegawai Pusat).
2. Pengelola data penggajian pegawai diketahui selalu mengalami perubahan setiap tahunnya. Untuk menghindari kemungkinan terjadi kesalahan dalam pengelolaan data penggajian, maka dari itu Kejaksaan Tinggi Sumatera Barat menggunakan sistem komputerisasi untuk mencegah terjadinya hal tersebut.
3. Kebijakan mengenai penggajian telah sesuai yang telah ditetapkan oleh pemerintah untuk meningkatkan kesejahteraan pegawai dengan adanya pemberian tunjangan-tunjangan, biaya kesehatan, uang lembur dan lain-lain.