

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan dari pembahasan yang telah dilakukan sebelumnya, mengenai sistem pembayaran gaji Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Kejaksaan Tinggi Sumatera Barat Kota Padang maka kesimpulan yang dapat diambil yaitu :

1. Sistem Pembayaran gaji pada PNS dilakukan dengan menggunakan aplikasi GPP (Gaji Pegawai Pusat).
2. Pengelola data penggajian pegawai diketahui selalu mengalami perubahan setiap tahunnya. Untuk menghindari kemungkinan terjadi kesalahan dalam pengelolaan data penggajian, maka dari itu Kejaksaan Tinggi Sumatera Barat menggunakan sistem komputerisasi untuk mencegah terjadinya hal tersebut.
3. Kebijakan mengenai penggajian telah sesuai yang telah ditetapkan oleh pemerintah untuk meningkatkan kesejahteraan pegawai dengan adanya pemberian tunjangan-tunjangan, biaya kesehatan, uang lembur dan lain-lain.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan Pengamatan yang dilakukan, maka penyusun mencoba untuk memberikan saran terhadap pelaksanaan sistem penggajian pada Kejaksaan Tinggi Sumatera Barat Kota Padang antara lain sebagai berikut:

1. Pada sistem penggajian Pegawai Negeri Sipil, seharusnya dibuatkan flowchart agar lebih rinci dan terorganisir untuk membuat informasi lebih sederhana dan lebih mudah dipahami oleh setiap pengguna.

2. Penerapan system akuntansi yang sesuai dengan SOP dapat diterapkan dan lebih ditingkatkan di masa mendatang untuk menghasilkan informasi yang lebih cepat dan akurat serta mempermudah pemangku kepentingan untuk membuat suatu keputusan berdasarkan laporan yang telah ada.

