

REFERENCES

- Adomi, E. E., & Eruvwe, U. (2004). Staff Discipline in Nigerian University Libraries. *Library Management*.
- Aldy, Y., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Stress Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang.
- Anjaswarni, T. (2016). *Komunikasi dalam Keperawatan: Modul Bahan Ajar Keperawatan*. Jakarta: Pusdik SDM Kesehatan, Kementerian Kesehatan RI.
- Arifin, Z. (2012). *Pendidikan Penelitian Metode dan Paradigma Baru*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2014). *Opini Pelayanan Publik Pemerintah Daerah*. Kendari: Suara Kendari.
- Arsalim. (2014). *Opini Pelayanan Publik Pemerintah Daerah*. Kendari: Suara Kendari.
- Atwater, L. E., & Waldman, D. A. (2007). Leadership, Feedback and The Open Communication Gap. *Psychology Press*.
- Baribin, D. P., & Rozaq, A. (2019). Pengaruh Kerja Tim dan Pengembangan Karier terhadap Pengembangan Diri dan Keterlibatan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 253-266.
- Barry, C. (2012). *Human Resource Management*. Jakarta: PT.Elex Media Komputindo.
- Cangara, H. (2007). *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Creswell, J. W. (2010). *Research design: Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed*. Yogyakarta: PT. Pustaka Pelajar.
- Darmawan, D. (2013). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta.
- Darsono, & Siswandoko, T. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Abad 21*. Jakarta: Nusantara Consulting.

- Devito, J. A. (2011). *Komunikasi Antar Manusia*. Jakarta: Karisma Publishing.
- Dobre, O. I. (2013). Employee motivation and organizational performance. *Review of applied socio-economic research*.
- Dwiningsih, E. (2011). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kemampuan Kerja, Manajemen Konflik, dan Tingkat Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Akademi Perawat Panti Kosala Surakarta. *Jurnal Surakarta: STIE-AUB Surakarta*.
- Effendy, O. (2000). *Ilmu Teori dan Filsafat Komunikasi*. Bandung: PT. Rosdakarya.
- George, J. M., & Jones, G. (2005). Understanding and managing organizational Behavior. *New Jersey: Upper Saddle River*.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, H. T. (2014). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia. Edisi II, Cetakan Keempat Belas*. Yogyakarta: BPF.
- Harahap, S. S. (2005). *Manajemen Kontemporer*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Hardjana, A. (2019). *Komunikasi organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ingsih, K., Astuti, D., Suhana, S., & Ali, S. (2021). Improving teacher motivation and performance through communication, work discipline, leadership, and work compensation. *Academy of Strategic manajemen journal*, 1-16.
- Jepry, J., & Mardika, N. H. (2020). Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pana Lantas Sindo Ekspres. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*.
- Jufrizen, J. (2018). Peran motivasi kerja dalam memoderasi pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *The National Conference on Management and Business (NCMAB)*.
- Kusnadi. (2003). *Teori dan Manajemen Konflik*. Malang: Taroda.

- Laras, T., Jatmiko, B., Susanti, F. E., & Susiati, S. (2021). The Effect of Work Environment and Compensation on Work Motivation and Performance: A Case Study in Indonesia. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 1065-1077.
- Luky, A. Z., Kurniawati, T., & Cerya, E. (2021). The Effect of Interpersonal Communication and Work Motivation on Employee Performance in Padang City Regional Company Offices (PDAM). In *Seventh Padang International Conference On Economics Education, Business amd Management, Accounting and Entrepreneurship (PICEBA 2021)*, Atlantis Press.
- Ma'arif, S., & Kartika, L. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Implementasi Menuju Organisasi Berkelanjutan*. Bogor: IPB Press.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Moekijat. (2002). *Dasar Dasar Motivasi*. Jakarta: Pionis Jaya.
- Monica, A., Ritonga, S., & Suhairi, S. (2022). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Skill terhadap Dunia Kerja. *Journal of Communication and Islamic Broadcasting*, 16-24.
- Mulyadi. (2009). *Akuntansi Biaya*. Yogyakarta: STIE YPKPN.
- Mulyana, D. (2007). *Ilmu Komunikasi, Suatu Pengantar*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mulyana, D. (2007). *Ilmu Komunikasi: Suatu Pengantar*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Notoadmodjo, S. (2009). *Pengembangan Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Panggabean, M. S. (2002). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Pranitasari, D., & Nabihati, L. (2019). Analisis Kedisiplinan Kerja Berdasarkan Status Karyawan. *Media Manajemen Jasa*.
- Priyatno, D. (2009). *Mandiri Belajar SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.

- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Grafindo.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks, Kelompok Gramedia.
- Sarwani, S. (2017). The effect of work discipline and work environment on the performance of employees. *Sinergi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*.
- Schafer, A. (1998). The global demand for motorized mobility. *Transportation Research Part A: Policy and Practice*, 455-477.
- Sekaran, U. (2011). *Research Methods For Business*. Jakarta: Salemba Empat.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi III*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sastrohadiwiryo, S. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudiardhita, K. I., Mukhtar, S., Hartono, B., Sariwulan, T., & Nikensari, S. I. (2018). The effect of compensation, motivation of employee and work satisfaction to employee performance Pt. Bank Xyz (Persero) Tbk. *Academy of Strategic Management Journal*, 1-14.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suntani, U. T., Sasongko, R. N., Kristiawan, M., Walid, A., & Kusumah, R. T. (2021). The role of principal interpersonal communication on teacher's work motivation. *Education Quarterly Reviews*.
- Suryani, K. N., & EHJ, J. (2012). *Kinerja Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Tentama, F., Dewi, L., & Meilani, E. R. (2020).). The role of work discipline and autonomy on employee performance: A case of private university in

Indonesia. *International Journal of Scientific and Technological Research*, 4152-4157.

Widjaja, A. W. (2000). *Ilmu Komunikasi (Pengantar Studi)*. Jakarta: Rineka Cipta.

Winardi. (2011). *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*. Jakarta: Rajawali.

Wiryanto. (2004). *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Jakarta: PT. Gramedia Widasarana Indonesia.

