

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa :

1. Perkembangan produksi pada PT. Semen Padang rata-rata menurun dari tahun 2017 hingga tahun 2021 yang sangat tidak signifikan.
2. Perkembangan jumlah karyawan pada PT. Semen Padang dari tahun 2016 hingga 2022 mengalami penurunan yang sangat tidak signifikan.
3. Proses pengelolaan sistem penggajian karyawan pada PT. Semen Padang melalui *System Application and Product* sudah dapat dikatakan cukup baik karena sudah mempermudah karyawan dalam mengelola data – data sehingga bisa mencapai kondisi ideal perusahaan. Mekanisme sistem pengelolaan gaji karyawan pada PT. Semen Padang yaitu dimulai dari proses perencanaan dan pengembangan SDM, personel administration, payroll administration and time management serta memposting payroll ke akuntansi.
4. Kebijakan perusahaan dalam memberikan gaji sesuai dengan Undang-Undang Cipta Kerja Nomor 13 Tahun 2003 Republik Indonesia tentang Ketenagakerjaan. Dan kebijakan mengenai penggajian telah sesuai dengan Upah Minimum Regional (UMR) yang telah ditetapkan pemerintah meskipun perusahaan swasta untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan bahkan PT. Semen Padang memberikan gaji karyawan lebih dari UMR.
5. Sistem penggajian yang ada pada PT. Semen Padang sangat memberikan motivasi kepada karyawan dalam melakukan aktivitas pekerjaannya. Semua sudah terkontrol dengan baik karena PT. Semen Padang telah menggunakan sistem SAP (*System Application and Product*).

5.2 Saran

Demi tercapainya tujuan dan kelancaran karyawan dalam bekerja pada unit SDM PT. Semen Padang, maka penulis dapat memberikan saran yang berhubungan dengan Mekanisme Sistem Pengelolaan Gaji Karyawan pada PT. Semen Padang sebagai berikut :

1. Perkembangan produksi pada PT. Semen Padang rata-rata menurun sangat tidak signifikan, untuk itu PT. Semen Padang harus mencari solusi dan ide-ide baru supaya kembali tingginya angka permintaan semen. Sehingga dengan hal tersebut mungkin perkembangan produksi akan meningkat dari tahun ke tahun.
2. Perkembangan jumlah karyawan pada PT. Semen Padang yang rata-rata juga menurun sangat tidak signifikan, untuk itu diharapkan kepada PT. Semen Padang dalam merekrut dan menerima karyawan lebih dari tahun sebelumnya untuk bisa melangsungkan kegiatan operasional perusahaan dengan baik dan cepat.
3. Sistem Penggajian dan Proses Pengelolaan Gaji Karyawan dengan menggunakan software *System Application and Product* (SAP) pada PT. Semen Padang (Persero) sudah cukup baik, untuk itu sebaiknya perusahaan dapat mempertahankan sistem dan proses yang sudah berjalan. Dan diharapkan untuk meningkatkannya lebih baik lagi. Diperlukan ketelitian karyawan dalam menginput data pada Software *System Application and Product* (SAP) untuk menghindari kesalahan dan gagal upload dalam pembayaran gaji kepada karyawan.
4. Kemudian perlu ditingkatkan koordinasi yang baik dari bagian-bagian yang terlibat dalam proses perhitungan dan pembayaran gaji kepada para karyawan dan diharapkan setiap bagian yang terlibat agar meningkatkan kedisiplinan, sehingga tidak akan menghambat proses pembayaran gaji kepada karyawan.
5. PT. Semen Padang harus mempertahankan serta meningkatkan gaji dan tunjangan yang diterima oleh setiap karyawan supaya kehidupan karyawan merasa lebih baik dan untuk bisa menjalankan kegiatan perusahaan dengan lancar. Karyawan sangat merasa termotivasi dengan proses sistem penggajian

yang ada melalui SAP dan memberikan hak atas kinerja yang sudah diberikannya kepada perusahaan.

