

DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Anugrah, B. (2018). *Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Honoris Industri Ciawi Bogor*. 1–15.
- Ardianwiliandri, R., Efranto, R. Y., & Handini, A. (2018). *Pengukuran Kinerja Sumber Daya Manusia Dengan Pendekatan*. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri*, 6(3), 185–194.
- Atmanti, H. D. (2008). *Anlytical Hierarchy Process Sebagai Model yang Luwes*. *Insahp* 5, 17.
- Basuki, A. (2012). *Pengukuran Kinerja dengan Metode Integrated Performance Measurent System dan Fuzzy Analitical Hierarchy Process*. *Jurnal Simantec*, 2(3 Juni 2012).
- Becker, B., Huselid, M., & Ulrich, D. (2001). *The HR Scorecard Linking People Strategy*. Cambridge, MA: Harvard Business School Press.
- Dessler, G. (2013). *Human Resource Management (Thirteenth Edition)*. Prentice Hall.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UNPAM PRESS. www.unpam.ac.id
- Diniaty, D. (2019). *Pengukuran Kinerja Sumber Daya Manusia Menggunakan Metode Human Resources Scorecard (HRSC) dan Analytical Hierarchy Process (AHP)*.
- Gaspersz, V. (2002). *Total Quality Management*. Penerbit PT Gramedia Pustaka

Utama.

Hidayat, M. (2018). Analisis Kinerja Perusahaan Dengan Menggunakan Pendekatan Balanced Scorecard Pada Pt. Bosowa Propertindo. *Seiko Journal of Management and Business*.

Ismail. (2020). *Pengukuran Kinerja Sdm* . CV Pena Persada.

Kurniasari, V., & Memarista, G. (2017). Analisis Kinerja Perusahaan Menggunakan Metode Balanced Scorecard (Studi Kasus Pada PT. Aditya Sentana Agro). *AGORA*, 5(1).

Lorisa, C., & Doaly, C. O. (2018). Pengukuran Kinerja Sumber Daya Manusia Dengan Human Resource Scorecard Di PT. Trio Jaya Steel. *Jurnal Teknik Industri*, 7(3).

Mardiono, L., Wibisono, E., & Jolanda, C. (2011). Pengukuran Kinerja Menggunakan Model Performance Prism (Studi Kasus di Perusahaan Makanan).

Marnis, & Priyono. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.

Masruroh, N. (2005). *Pengukuran Kinerja Menggunakan Human Resources Scorecard dalam Rangka Meningkatkan Kinerja di PT Rajawali Tangjungsi*. *Teknik Indsutri FTI-UPN Veteran Jatim*.

Masruroh, N. (2012). *Pengukuran Kinerja Menggunakan Human Resources Scorecard dalam rangka Meningkatkan Kinerja di PT. Rajawali Tangjungsi*

Mathis, R. L., Jackson, J. H., & Ngelica, D. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cet. 10). Jakarta Salemba Empat.

- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi* . RajaGrafindo Persada.
- Mutmainah. (2017). *Peran Karakteristik Individu Pada Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. TIKI JNE (Jalur Nugraha Ekakurir)* . Jurnal Ekomaks.
- Niven, P. R. (2002). *Balanced Scorecard Step By Step : Maximizing Performance And Maintaining Results*. Wiley.
- Nugroho, A. (2020). *Implementasi Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) Terhadap Penerimaan Beasiswa Berprestasi Di Mts Walisongo*. 3(2), 1–5.
- Pratama, S., & Ismail, I. (2018). Mengukur Kinerja Dengan Human Resources Scorecard (Studi pada PT BPRS Bhakti Sumekar, Sumenep). *Seminar Nasional Dan Call for Paper Sustainable Competitive Advantage (SCA) 8 Purwokerto*.
- Prawitasari, A. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada PT. Mandiri Tunas Finance Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 4(2), 177–186.
- Rahman, T., & Solikhah, S. (2016). *Analisis Pengaruh Rotasi Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Lembaga Keuangan Mikro Syariah*. Muqtasid: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah, 7(2), 23.
- Ramadhan, D. G., Setyanto, N. W., & Efranto, R. Y. (2013). *Perancangan Dan Pengukuran Kinerja Sumber Daya Manusia Dengan Metode Human Resources Scorecard (HRSC) (Studi Kasus PG. Krebbe Baru, Bululawang)*. *Jurnal Rekayasa Dan Manajemen Sistem Industri*, 1(1), p152-162.

- Rochmoeljati, R. (2018). *Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Karyawan Perusahaan Dengan Metode Human Resources Scorecard (HRSC) Di PT. Shelter Nusantara Surabaya. MATRIK (Jurnal Manajemen Dan Teknik)*, 7(2), 1.
- Sahaya, A. R., & Wahyuni, H. C. (2017). *Pengukuran Kinerja Karyawan Dengan Metode Human Resources Scorecard Dan AHP (Studi Kasus : PT. Bella Citra Mandiri Sidoarjo). Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 4(2), 137–145.
- Sandria, M. (2020). *Peran Ketepatan Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jaya Bakti Raharja. Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(2), 10–16.
- Setiawan. (2016). *Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Kendaraan Dinas Pejabat Menggunakan Analytical Hierarchy Process. Jurnal Pilar Nusa Mandiri, XII(2)*, 201–210.
- Soemohadiwidjojo, A. T. (2015). *Panduan Praktis Menyusun KPI . Raih Asa Sukses .*
- Sukirno, S. (2006). *Pengantar bisnis (Ed. 1, Cet. 1)*. Jakarta Prenada Media.
- Ulfa, M., & Ridwan, M. (2015). *Analisis Pengukuran Kinerja Karyawan Dengan Metode Human Resources Scorecard Di BMT Logam Mulia. Jurnal Ekonomi Syariah*, 17.
- Wahyuni, N. (2017). *Human Resources Scorecard Pada Pt . Abc*. 3(1), 286–292.
- Wahyuni, N., Setiawan, R., Gunawan, A., & Setiawan, H. (2021). *Human Resource Scorecard Untuk Mengukur Kinerja Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Baja. Journal Industrial Servicess*, 6(2), 117.