

## DAFTAR PUSTAKA

- A.R.Kharie.,G.M.Sendow.,L.O.H.Dotulong. 2019. Pengaruh Analisis Jabatan, Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Ternate. *Jurnal EMBA*.Vol.7 No.1 Januari 2019, Hal. 141 – 150.
- Afrizal. 2017. *Metode Penelitian Kualitatif (4 ed.)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Aneta Asna. 2010. Implementasi Kebijakan Program Penanggulangan Kemiskinan Perkotaan (P2kp) Di Kota Gorontalo. *Jurnal Administrasi Publik*, Volume 1 No.1 tahun 2010.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Akib Haeadar. 2010. Implementasi Kebijakan: Apa, Mengapa, dan Bagaimana. *Jurnal Administrasi Publik*, Volume 1 No. 1.
- Armstrong, Michael. 2006. *A Handbook of Human Resource Management Practice Edition*. London: Kogan Page.
- Dasgupta, Pooja Roy. 2013. Volatility of Workload on Employee Performance and Significance of Motivation. *IT Sector: Science Journal business*.
- Dessler, Gary. 2013. *Human Resource Management 13th ed. USA*: Pearson Education, Inc.
- Endah Kurniawati (2018). Pelaksanaan Analisis Jabatan Pada Universitas Islam Kediri. *JMK (Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan)* 3 (3) 2018, 139-154
- Grindle, Merilee S. 1980. *Politics and Policy Implementation in The Third World*, Princeton University Press, New Jersey.
- Gunawan, I. 2017. *Metode Penelitian Kualitatif -Teori & Praktik (1 ed.)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Guntur Witovta Asri, (2018). Proses Penyusunan Analisis Jabatan Di Lingkungan Pemerintah Provinsi. *Jurnal Demokrasi & Otonomi Daerah*, Volume 16, Nomor 1, Januari 2018, hlm. 1-80
- Ivancevich, John M & Konopaske, Robert. 2013. *Human Resource Management 12th Edition*. New York: McGraw Hill/Irwin.
- Khotimah, K. 2017. *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol 41 No 1. Retrieved from
- M. Manullang. 1990. *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Galia Indonesia.

- Notoatmodjo, Soekidjo. 2003. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Rachmawati. 2017. *Jurnal Manajemen dan Organisasi: Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Pegawai di Pusat Perpustakaan dan Penyebaran Teknologi Pertanian*. Jakarta: Pustaka.
- Sedarmayanti. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil cetakan kelima*. Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Administrasi (22 ed.)*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Thomas H.Stone. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Edisi kedua CV ALFABETA.
- Tri Istiwahyuningsih. 2019. Analisis Jabatan, Beban Kerja Dan Perhitungan Kebutuhan Pegawai Di Pusat Data Dan Statistik Pendidikan Dan Kebudayaan. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 26(2), 304-318
- Tobirin. 2015. *Tantangan dan Peluang Penerapan Manajemen Berbasis Kinerja Pada Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja Di Daerah*. Purwokerto: Universitas Jenderal Soedirman Purwokerto.
- Windry Setyaning Warsito. (2018). Implementasi Analisis Jabatan Dalam Penempatan Pegawai Di Bagian Kepegawaian Sekretariat DPRD Kabupaten Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi) Vol.2 No.3 September – Desember 2018*
- Arifin, Agus Muhammad. 2017. Implementasi Analisis Jabatan pada Jabatan fungsional di Instansi Pemerintah (Kasus di Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan). Tesis Universitas Indonesia.
- Perdana, Fariz Chandra. 2018. Penerapan Analisis Jabatan untuk Jabatan Fungsional di Badan Tenaga Nuklir nasional. Tesis Universitas Indonesia.
- Aenal, Mustafa Akhyar (2021). Pelaksanaan Analisis Jabatan Yang Tepat Dalam Rangka Meningkatkan Efektivitas Kerja Pada Kantor Study Center Of Indonesia (SCI) Kota Makassar. Skripsi Universitas Muhammadiyah Makassar
- Undang-undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Reformasi Birokrasi Nomor 1 Tahun 2020 tentang Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Reformasi Birokrasi Nomor 41 Tahun 2018 tentang Nomenklatur Jabatan Pelaksana.

- Sugiyono. (2007) *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Admin. 2020. Langkah Penyusunan Analisis Jabatan dan ABK dalam Penentuan Jabatan. Diakses 6 Januari 2022 pada <https://menpan.go.id/site/berita-terkini/langkah-penyusunan-anjab-dan-abk-dalam-penentuan-jabatan>
- Admin. 2020. Menakar Hasil Penyederhanaan Birokrasi. Diakses 11 April 2022 pada <https://menpan.go.id/site/berita-terkini/menakar-hasil-penyederhanaan-birokrasi>
- Admin. 2020. Komisi Aparatur Sipil Negara. Diakses 6 Januari 2022 pada <https://www.kasn.go.id/>
- Admin. 2020. Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja. Diakses 6 Januari 2022 pada <http://sdm.ugm.ac.id/kegiatan/analisis-jabatan-dan-analisis-beban-kerja/>
- Fauziah. 2020. Penyederhanaan Birokrasi Berdampak ke Kebutuhan Jabatan ASN. Diakses 26 April 2022 pada <https://www.republika.co.id/berita/qiojpv380/penyederhanaan-birokrasi-berdampak-ke-kebutuhan-jabatan-asn>

