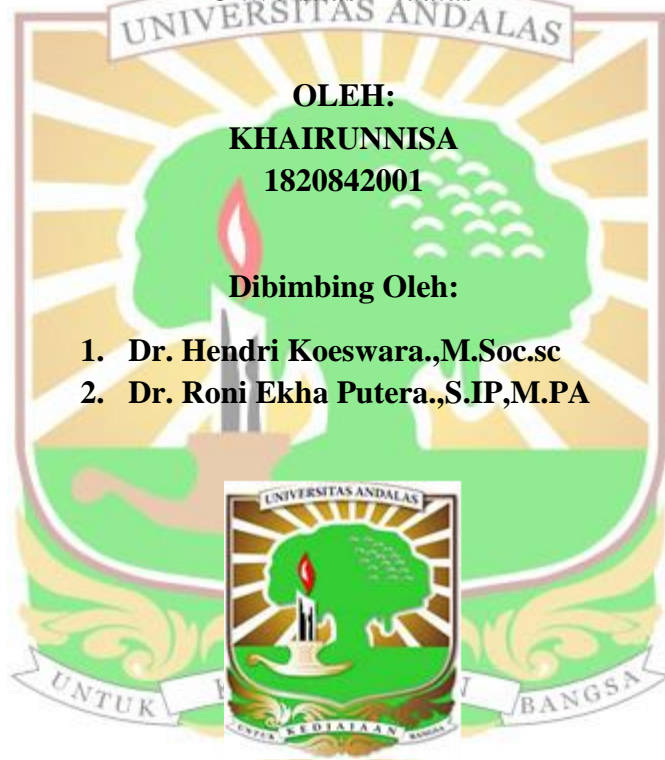


**PELAKSANAAN ANALISIS JABATAN DALAM UPAYA  
PENYEDERHANAAN BIROKRASI DI KOMISI APARATUR SIPIL  
NEGARA (KASN)**

**TESIS**

*Diajukan Sebagai Syarat Untuk Memperoleh Gelar Magister Administrasi Publik  
pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*

*Universitas Andalas*



**OLEH:**

**KHAIRUNNISA**

**1820842001**

**Dibimbing Oleh:**

- 1. Dr. Hendri Koeswara.,M.Soc.sc**
- 2. Dr. Roni Ekha Putera.,S.IP,M.PA**

**PROGRAM MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

**UNIVERSITAS ANDALAS**

**PADANG**

**2022**

## ABSTRAK

Nama : Khairunnisa  
Program Studi : Magister Administrasi Publik  
Judul : Pelaksanaan Analisis Jabatan Dalam Upaya Penyederhanaan Birokrasi Di Komisi Aparatur Sipil Negara (KASN)

Penyederhanaan birokrasi saat ini dilakukan oleh pemerintah berdampak langsung pada perubahan Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) di suatu instansi, setiap instansi yang melakukan penyederhanaan birokrasi diharuskan untuk melakukan pemetaan kebutuhan SDM kembali yang didalamnya meliputi jenis jabatan dan pembagian beban kerjanya. Berkaitan dengan hal tersebut perlu disusun analisis jabatan dan analisis beban kerja berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PermenPANRB) Nomor 1 Tahun 2020 tentang Pedoman Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja. Yang menyebabkan perlunya dilakukan analisis jabatan adalah adanya penambahan pegawai di KASN, saat ini terdapat beberapa jabatan baru yang uraian jabatannya kurang sesuai dengan tugas dan fungsi pada masing-masing unit kerja. Adanya penambahan pegawai baru di lingkungan KASN, menyebabkan perlu dilakukan kembali analisis jabatan.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan desain deskriptif. Teori yang peneliti gunakan adalah teori dari Garry Dessler yang mencakup mengenai langkah-langkah melakukan analisis jabatan yang mengacu pada 6 variabel: menentukan penggunaan data hasil analisis jabatan, meninjau latar belakang informasi yang relevan, menentukan posisi yang mewakili, menganalisis pekerjaan aktual, verifikasi dan validasi informasi analisis jabatan, menyusun deskripsi dan spesifikasi jabatan. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder dimana dalam pengumpulannya melalui wawancara, observasi dan data dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan analisis jabatan yang telah dilakukan Komisi Aparatur Sipil Negara masih terdapat hal yang perlu disesuaikan kembali. Hal ini dapat terlihat pada jabatan yang ada saat ini masih bersifat tertutup dari instansi pembinaanya masing-masing yang menyebabkan kesulitan mendapatkan angka kredit. Selanjutnya terdapat output kegiatan dalam satu unit kerja dengan jabatan yang sama masih melakukan tugas dan output yang sama sehingga perlu dipilah kembali tugas dan jabatannya. Direkomendasikan pengusulan jabatan administratif untuk melakukan kegiatan yang bersifat administratif pada kelompok kerja dan pengusulan jabatan fungsional tertentu yang menjadi ciri khas Komisi Aparatur Sipil Negara.

Kata kunci : Pelaksanaan, analisis jabatan, penyederhanaan birokrasi

## ABSTRACT

Name : Khairunnisa  
Title : Master Public Administration  
Majoring : Implementation of Position Analysis in Efforts to Simplify Bureaucracy in the State Civil Apparatus Commission (KASN)

Simplification of the bureaucracy currently carried out by the government has a direct impact on changes in Human Resource Management (HR) in an agency, every agency that simplifies the bureaucracy is required to map the HR needs again which includes the type of position and the division of the workload. In this regard, it is necessary to prepare a job analysis and workload analysis based on the Regulation of the Minister of Administrative Reform and Bureaucratic Reform (PermenPANRB) Number 1 of 2020 concerning Guidelines for Position Analysis and Workload Analysis. What causes the need for a job analysis to be carried out is the addition of employees at KASN, currently there are several new positions whose job descriptions are not in accordance with the duties and functions of each work unit. With the addition of new employees in the KASN environment, it is necessary to re-do a job analysis.

This study uses a qualitative method with a descriptive design. The theory that the researcher uses is the theory of Garry Dessler which includes the steps for conducting a job analysis that refers to 6 variables: determining the use of data from job analysis results, reviewing relevant background information, determining representative positions, analyzing actual work, verification and validation. job analysis information, compiling job descriptions and specifications. The data used are primary data and secondary data which is collected through interviews, observation and documentation data.

The results of the study indicate that the implementation of the job analysis that has been carried out by the State Civil Apparatus Commission, there are still things that need to be readjusted. This can be seen in the current positions that are still closed from their respective supervisory institutions which cause difficulties in obtaining credit scores. Furthermore, there are activity outputs in one work unit with the same position, which still perform the same tasks and outputs, so it is necessary to re-segregate the duties and positions. It is recommended to propose administrative positions to carry out administrative activities in working groups and to propose certain functional positions that are characteristic of the State Civil Apparatus Commission.

Keywords : Implementation, job analysis, bureaucratic simplification