

**ANALISIS PENGARUH KEPERIBADIAN TERHADAP KEPUASAN
KERJA DENGAN IKLIM KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI
PADA KLINIK UTAMA PRAMITA CABANG PADANG**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program
Studi S1 Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Andalas



PROGRAM STUDI DEPARTEMEN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

AGUSTUS 2022



| | | |
|------------------------|------------------------|---------------------|
| No. Alumni Universitas | Ahmad Abdurrafi | No. Alumni Fakultas |
|------------------------|------------------------|---------------------|

a) Tempat/Tgl Lahir : Padang, 19 Februari 1998 b) Nama Orang Tua : Suprawardi (Alm) dan Dasnita S. Pd. c) Fakultas : Ekonomi dan Bisnis d) Departemen : Manajemen e) NIM : 1610523012 f) Tanggal Lulus : 22 Juli 2022 g) Prediket Lulus: Sangat Memuaskan h) IPK : 3,17 i) Lama Studi : 6 Tahun j) Alamat Orang Tua : Komplek Filano Jaya 1 Blok D7 No. 3 RT 004/RW 006 Kota Padang, Sumatera Barat.

ANALISIS PENGARUH KEPERIBADIAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN IKLIM KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA KLINIK UTAMA PRAMITA CABANG PADANG

Skripsi oleh : Ahmad Abdurrafi
Pembimbing : Hendra Lukito, SE, MM.PhD

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepribadian terhadap kepuasan kerja dengan iklim kerja sebagai variabel moderasi pada Klinik Utama Pramita Cabang Padang. Penelitian ini menggunakan data primer dan metode pengumpulan data yang digunakan adalah survey lapangan dan menyebarkan kuisioner. Sampel penelitian ini adalah seluruh pegawai Klinik Utama Pramita Cabang Padang. Analisa data penelitian ini menggunakan Smart PLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepribadian tidak memiliki pengaruh yang positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, sedangkan iklim kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan iklim kerja memiliki pengaruh positif dalam memoderasi hubungan kepribadian dengan kepuasan kerja tetapi tidak signifikan.

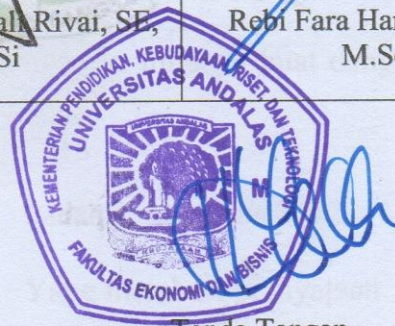
Kata Kunci :Kepribadian, Iklim Kerja, Kepuasan Kerja

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 22 Juli 2022

Abstrak telah di setujui oleh :

| | | | |
|--------------|---------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| Tanda Tangan | 1. | 2. | 3. |
| Nama Terang | Hendra Lukito, SE, MM.PhD | Dr. Harif Amal Rivai, SE, MSi | Rebi Fara Handika, SE, M.Sc |

Mengetahui,
Ketua Departemen Manajemen



Tanda Tangan

Hendra Lukito, SE, MM.PhD

NIP.197106242006041007

Alumnus telah mendaftarkan ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

| | | |
|-----------------------|------------------------------|---------------|
| | Petugas Fakultas/Universitas | |
| No. Alumni Fakultas | Nama: | Tanda Tangan: |
| No Alumni Universitas | Nama: | Tanda Tangan: |