

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. W., & Hasma. (2017). Determinan Intensi Auditor Melakukan Tindakan Whistleblowing Dengan Perlindungan Hukum Sebagai Variabel Moderasi. *Ekuitas (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 1(3), 385–407. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2017.v1.i3.2096>
- Ahmad, S. A. (2011). *Internal Auditor and Internal Whistleblowing Intentions : A Study of Organisational, Individual, Situational and Demographic Factors* [Edith Cowan University Western Australia]. https://doi.org/10.1057/978-1-349-96042-2_425
- Ajzen, I. (1991). The Theory of Planned Behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Process*, 50(2), 179–211.
- Alam, M. D. (2013). Persepsi Aparatur Pemerintah dan Anggota Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Malang Terhadap Fraud dan Peran Whistleblowing Sebagai Upaya Pencegahan dan Pendeteksian Fraud. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 2(2), 7250–7257. <https://doi.org/10.1088/1751-8113/44/8/085201>
- Astuti, E. K. (2018). *Pengaruh Etika, Komitmen Profesional, Sosialisasi Antisipatif, dan Locus Of Control Mahasiswa Akuntansi Terhadap Perilaku Whistleblowing*.
- Chiu, R. K. (2002). Ethical judgement, Locus Of Control, And Whistleblowing Intention: A Case Study Of Mainland Chinese MBA Students. *Managerial Auditing Journal*, 17(9), 581–587. <https://doi.org/10.1108/02686900210447588>
- Curtis, M. B., & Taylor, E. Z. (2009). Whistleblowing in public accounting:

Influence of identity disclosure, situational context, and personal characteristics. *Accounting and the Public Interest*, 9(1), 191–220.
<https://doi.org/10.2308/api.2009.9.1.191>

Dzakirin, M. K. (2012). *Orientasi Idealisme, Relativisme, Tingkat Pengetahuan, dan Gender: Pengaruhnya pada Persepsi Mahasiswa tentang Krisis Etika Akuntan Profesional*.

Elias, R. (2008). Auditing Students' Professional Commitment And Anticipatory Socialization And Their Relationship To Whistleblowing. *Managerial Auditing Journal*, 23(3), 283–294.
<https://doi.org/10.1108/02686900810857721>

Fitria, M., & Sari, V. F. (2014). Pengaruh Orientasi Idealisme , Relativisme , Tingkat Pengetahuan Akuntansi , Dan Gender Terhadap Persepsi Mahasiswa Akuntansi Tentang Krisis Etika Akuntan Profesional (Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi Perguruan Tinggi di kota Padang). *Jurnal Wra*, 2(1), 387–404.

Forsyth, D. R. (1980). A taxonomy of ethical ideologies. *Journal of Personality and Social Psychology*, 39(1), 175–184. <https://doi.org/10.1037/0022-3514.39.1.175>

Handika, M. F. D., & Sudaryanti, D. (2017). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Niat Mahasiswa Melakukan Tindakan Whistle-Blowing (Studi Pada Mahasiswa Akuntansi STIE Akuntansi Asia Malang). *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi SITE ASIA*, 11(1), 56–63.

Harahap, H. F., Misra, F., & Firdaus, F. (2020). Pengaruh Jalur Pelaporan dan Komitmen Religius terhadap Niat Melakukan Whistleblowing: Sebuah Studi

Eksperimen. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 5(1), 130–150.
<https://doi.org/10.23887/jia.v5i1.24289>

Hariyani, E., & Putra, A. A. (2018). Pengaruh Komitmen Profesional, Lingkungan Etika, Intensitas Moral, Personal Cost Terhadap Intensi Untuk Melakukan Whistleblowing Internal (Studi Empiris Pada Opd Kabupaten Bengkalis). *Jurnal Politeknik Caltex Riau*, 11(2), 17–26.

Hasanah, A. M. (2017). *Pengaruh Orientasi Etika dan Komitmen Profesioanal Terhadap Whistleblowing*.
<https://doaj.org/article/f820bd6e28cf44988e96d72e946a06ff>

Hasbi, M. (2020). *Gambaran Stres Akademik Mahasiswa Asal Papua di Provinsi Sumatera Barat*. Universitas Andalas.

Hisna, Q. (2018). Pengaruh Religiutas Terhadap Keputusan Akuntan di Sumatera Barat. *Jurnal Akuntansi*, 6(1), 1–33.
<http://jurnal.unmer.ac.id/jbm/article/download/70/11%0Ahttp://repository.unpas.ac.id/5617/6/BAB-III-nita-revisi.pdf%0Ahttp://repository.unpas.ac.id/id/eprint/5617%0A%0Ahttp://repository.ut.ac.id/4408/2/SKOM4101-M1.pdf>

Hutabarat, E. C. (2019). *Pengaruh Orientasi Etika Idealisme, Orientasi Etika Relativisme, Komitmen Profesional, Personal Cost, Dan Sensitivitas Etis Terhadap Whistleblowing Oleh Aparatur Sipil Negara Pada Pemerintah Kota Medan (Studi Empiris Di OPD Kota Medan)*. Universitas Sumatera Utara.

Jalil, F. Y. (2014). Pengaruh Komitmen Profesional dan Sosialisasi Antisipatif Mahasiswa Audit Terhadap Perilaku Whistleblowing. *Jurnal Bisnis Dan*

Manajemen, 4(2), 198–209.

Janitra, W. A. (2017). Pengaruh Orientasi Etika, Komitmen Profesional, Komitmen Organisasi, dan Sensitivitas Etis Terhadap Internal Whistleblowing (Studi Empiris Pada SKPD Kota Pekanbaru). *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 1–15.

Joneta, C. (2016). Pengaruh Komitmen Profesional dan Pertimbangan Etis Terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing : Locus Of Control Sebagai Variabel Moderasi. *JOMFekon*, 3(1), 735–748.

KPK. (2020). *Indeks Persepsi Korupsi Indonesia Membaik*. Berita KPK. <https://www.kpk.go.id/id/berita/berita-kpk/1462-indeks-persepsi-korupsi-indonesia-membaik>

Lestari, R., & Yaya, R. (2017). Whistleblowing dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Niat Melaksanakannya Oleh Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Akuntansi*, 21(3), 336–350. <https://doi.org/10.24912/ja.v21i3.265>

Mashabi, S. (2020). Indeks Persepsi Korupsi Indonesia pada 2019 Naik Jadi 40. *Kompas.Com*, 1–6. <https://nasional.kompas.com/read/2020/01/23/16565951/indeks-persepsi-korupsi-indonesia-pada-2019-naik-jadi-40>

Mawarni, I. (2018). *Pengaruh Moral Intentions, Organizational Commitment, Professional Identity dan Pemberian Reward Terhadap Pengungkapan Perilaku Kecurangan Dengan Etika Kerja Islam Dan Budaya Organisasi sebagai variabel pemoderasi (Studi pada BNI Syariah Wilayah Makassar*. UIN Alauddin Makassar.

Mela, N. F., Zarefar, A., & Andreas. (2016). The Relationship of Professional

Commitment of Auditing Student and Anticipatory Socialization toward Whistleblowing Intention. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 219, 507–512. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.05.027>

Merdikawati, R. (2012). *Hubungan Komitmen Profesi dan Sosialisasi Antisipatif Mahasiswa Akuntansi dengan Niat Whistleblowing (Studi Empiris pada Mahasiswa Strata 1 Jurusan Akuntansi di Tiga Universitas Negeri Teratas di Jawa Tengah dan D. I. Yogyakarta)*. Universitas Dipenogor.

Nazaruddin, I. (2004). Pengaruh Religiolitas, Relativisme dan Idealisme Terhadap Penalaran Moral dan Perilaku Manajemen Laba. *JAAI*, 16(1), 15–32.

Parianti, N. P. I., Suartana, I. W., & Badera, I. D. N. (2016). Faktor-Faktor yang Memengaruhi Niat dan Perilaku Whistleblowing Mahasiswa Akuntansi. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(12), 4209–4236.

Pertiwi, I. F. P., Prasasti, I. N., & Fahma, Z. (2017). Pengaruh Dukungan Organisasi Menjembatani Faktor Internal dalam Individu ke Intensi Tindakan Whistleblowing. *Jurnal Penelitian Sosiasl Keagamaan*, 11(2), 391–408.

Prasasti, N. I. (2017). *Komitmen Profesioanl, Sosialisai Antisipatif dan Locus Of Control : Pengaruhnya Terhadap Perilaku Whistleblowing (Studi Kasus Pada Staf Keuangan Dinas Pemerintahan Kabupaten Boyolali)* [Institut Agama Islam Negeri Surakarta]. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Prof. Dr. Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitaif, kualitatif dan R&D* (19th ed.). Alfabeta.

Raya, C. D. (2018). Pengaruh Orientasi Etika dan Komitmen Profesional Terhadap Whistleblowing (Studi pada APIP Inspektorat Kota Makassar)

[Universitas Hasanuddin Makassar]. In *Skripsi*.
<http://dx.doi.org/10.1016/j.agsy.2014.09.001><http://library.sesrtcic.org/files/article/64.pdf><http://dx.doi.org/10.1016/j.ejrs.2015.07.003><http://www.virginiaview.net/education><http://uu.diva-portal.org/smash/record.jsf?pid=diva2:609470>

Reginaldi. (2014). *Analisis Pengaruh Remunerasi, Mutasi, Whistleblowing System, motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja, Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Lubuk Pakam)*. Universitas Sumatera Utara.

Sagara, Y. (2013). Profesioanalisme Internal Auditor dan Intensi Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Liquidity*, 2(1), 34–44.

Sagone, E., & Caroli, M. E. De. (2014). Locus of Control and Academic Self-efficacy in University Students: The Effects of Self-concepts. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 114, 222–228.
<https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2013.12.689>

Samendawai, A. H., Santoso, F., Wagiman, W., Betty Itha Omas, S., & Wiryawan, S. M. (2014). *Memahami Whistleblower* (W. Lies Sulistiani, SH., MH. (ed.); Issue December 2011). Lembaga Perlindungan Saksi dan Korban (LPSK). www.lpsk.go.id

Satrya, I. F., Helmy, H., & Taqwa, S. (2019). Pengaruh Komitmen Profesional Dan Sosialisasi Antisipatif Mahasiswa Akuntansi Terhadap Niat Whistleblowing Dengan Religiusitas Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi di Kota Padang). *Jurnal Eksplorasi*

Akuntansi, 1(4), 1863–1880. <https://doi.org/10.24036/jea.v1i4.181>

Saud, I. M. (2016). Pengaruh Sikap dan Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat Whistleblowing Internal-Eksternal dengan Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi Dan Investasi*, 17(2), 209–219. <https://doi.org/10.18196/jai.2016.0056.209-219>

Wagiran. (2013). *Metodologi Penelitian Pendidikan (Teori dan Implementasi)* (Cetakan Pe). Deepublish.

Wahid, B. (2014). Analisis Komitmen Profesional dan Sosialisasi Antisipatif serta Hubungannya dengan Whistleblowing. *Jurnal Al-Mizan*, 10(1), 152–168.

Wahyu, S., & Mahmudah, H. (2018). Pengaruh Komitmen Profesi, Sosialisasi Antisipatif Mahasiswa Akuntansi Dan Ethical Climate Principle Terhadap Niat Whistleblowing. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 165–176. <https://doi.org/10.31849/jieb.v15i2.1161>

Widyastuti, A. R. (2015). Disfungsionalisasi Birokrasi Sebagai Kendala Dalam Pemberantasan Korupsi. *Yustisia Jurnal Hukum*, 4(3), 683–699. <https://doi.org/10.20961/yustisia.v93i0.3696>

Yulianto, R. D. A. (2015). *Pengaruh Orientasi Etika, Komitmen Profesioanal , dan Sensitivitas Etis Terhadap Whistleblowing (Studi Empiris pada Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) Perwakilan Daerah Istimewa Yogyakarta)*. Universitas Negeri Yogyakarta.

Zalmi, W. D., Syofyan, E., & Afriyenti, M. (2019). Pengaruh komitmen profesional, locus of control, dan sosialisasi antisipatif mahasiswa terhadap whistleblowing. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 1(1), 290–305.

Zanaria, Y. (2016). Pengaruh Profesionalisme Audit, Intensitas Moral Untuk

Melakukan Tindakan Whistleblowing (Studi Pada Kap Di Indonesia).

Akuisisi: Jurnal Akuntansi, 12(1), 569–577.

<https://doi.org/10.24127/akuisisi.v12i1.95>

