

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang telah di uraikan pada bab sebelumnya mengenai prosedur penggajian karyawan PT Semen Padang, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem penggajian pada PT Semen Padang menggunakan *System Application Product (SAP)* dengan modul *Human Resources (HR)*. Beberapa modul pada program SAP-HR yang digunakan untuk memproses gaji adalah modul *Payroll, modul Time Management, modul Personnel Administration*.
2. Prosedur penggajian di PT Semen Padang:
 - Unit kerja yang terkait antara lain: Unit operasional SDM, unit Akuntansi, dan unit Keuangan.
 - dokumen yang terkait antara lain: data presensi, data potongan, data tunjangan.
 - Catatan akuntansi yang digunakan antara lain: jurnal umum, dan buku besar.
3. Proses data gaji di PT Semen Padang dilakukan oleh Unit Operasional SDM, dan gaji dilakukan oleh Unit Akuntansi serta pembayaran dilakukan oleh Unit Keuangan.

5.2 Saran

Sistem penggajian PT Semen Padang cukup bergantung pada jaringan karena dilakukan secara komputerisasi, maka dari itu perusahaan lebih meningkatkan jaringan yang digunakan pada perusahaan. Dan juga tim IT dari perusahaan selalu melakukan pemantauan dan pengembangan terhadap jaringan pada perusahaan agar menutup kemungkinan terjadinya gangguan pada jaringan. Dan seharusnya ada jaringan pengganti atau back jaringan.