

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Program Diploma III Universitas Andalas merupakan lembaga pendidikan yang bertujuan untuk menciptakan tenaga ahli madya yang profesional. Untuk mencapai tujuan tersebut maka harus diikuti dengan peningkatan kualitas sumber daya manusia.

Indonesia adalah negara berkembang yang saat ini melakukan pembangunan di berbagai sektor. Pembangunan tersebut merupakan suatu proses yang dilakukan secara berkelanjutan sehingga memberi dampak kearah yang lebih baik untuk mendorong kemajuan. Kemudian seluruh warga negara diwajibkan berkontribusi dalam menjalankan pembangunan dalam sebaik-baiknya agar terwujud masyarakat yang adil dan makmur.

Perkembangan sosial ekonomi di berbagai sektor baik swasta maupun negeri menjadi salah satu keadaan yang membantu pertumbuhan ekonomi nasional. Peningkatan kinerja karyawan/pegawai dalam suatu perusahaan memberikan dampak yang baik bagi perusahaan yang bersangkutan. Tidak dapat dipungkiri bahwa kekuatan sumber daya manusia menjadi salah satu kunci terbukanya pintu profit suatu perusahaan.

Manusia mempunyai keinginan untuk meningkatkan status sosial mereka dilingkungan masyarakat. Tindak lanjut atas hal tersebut manusia akan selalu berusaha agar tercapainya posisi yang mereka inginkan dan prestasi yang ingin mereka dapatkan. Oleh karena itu perusahaan selalu memperhatikan karyawannya agar dapat memenuhi berbagai kebutuhan yang dapat mempengaruhi kinerja karyawannya, seperti fasilitas kerja, lingkungan kerja, bahkan kebutuhan individu, serta gaji yang disebut dengan tunjangan.

Gaji adalah pembayaran atas jasa yang diberikan kepada karyawan tetap perusahaan yang memiliki ikatan kerja yang kuat, yang umumnya diberikan setiap bulan, sedangkan upah pada umumnya merupakan pembayaran atas jasa yang dilakukan oleh karyawan pelaksana (karyawan harian lepas atau buruh) yang biasanya diberikan setiap minggu, yang pada umumnya dibayarkan berdasarkan hari kerja, jam kerja, dan satuan produk yang dihasilkan oleh karyawan pelaksana.

Untuk mempertahankan sumber daya manusia sebaiknya instansi mencerminkan upaya organisasi dengan membentuk program-program pencatatan biaya gaji berdasarkan standar akuntansi. Disamping itu biaya gaji dalam bentuk pengupahan dan balas jasa lainnya merupakan komponen-komponen biaya yang paling besar dan penting. Apabila pengupahan dan penggajian tidak diadministrasikan secara tepat, instansi bisa kehilangan para

pegawainya dan terus mengeluarkan biaya untuk menarik, menyeleksi, melatih, dan mengembangkan penggantinya.

PT Semen Padang sebagai salah satu perusahaan yang tergabung dalam Semen Indonesia Group (SIG), merupakan perusahaan yang memperhatikan kesejahteraan karyawannya. Sumbangan tenaga kerja atau sumber daya manusia tidak kalah pentingnya dengan sumber daya lainnya seperti modal, investasi dan teknologi. Sebab sumber daya lainnya tidak dapat memberikan hasil guna jika tidak dikelola oleh sumber daya manusia, berikut jenis gaji yang terdiri dari: Gaji pokok dan Tunjangan Hari Raya (THR). Berdasarkan penjelasan diatas, dalam penyusunan Tugas Akhir ini penulis memilih judul “Prosedur Pembayaran Gaji Pegawai PT Semen Padang”. Penulis memiliki pegangan bahwa instansi yang memiliki kompensasi baik, maka kesejahteraan karyawan dapat terjamin, sehingga memotivasi karyawan untuk meningkatkan kinerjanya agar kegiatan berjalan lancar.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian dari latar belakang diatas, penulis merumuskan masalah yang akan di bahas dalam tugas akhir ini yaitu: bagaimana Prosedur Pembayaran Gaji Pegawai PT Semen Padang?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penulisan adalah untuk mengetahui Prosedur Pembayaran Gaji Pegawai PT Semen Padang.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini bagi Penulis, Instansi, dan bagi Universitas adalah sebagai berikut:

a. Bagi penulis

1. Dapat menambah pengetahuan dan wawasan mengenai prosedur pembayaran gaji.
2. Sebagai sarana latihan dan penerapan ilmu pengetahuan perkuliahan dan menambah pengalaman serta pengetahuan, wawasan di lingkungan kerja.
3. Sebagai salah satu syarat guna menyelesaikan Program Diploma III Fakultas Ekonomi Universitas Andalas.
4. Meningkatkan kemampuan dalam bersosialisasi, memperoleh keterampilan dan kreatifitas dalam lingkungan kerja.

5. Untuk melaksanakan kurikulum Program Diploma III agar nantinya dapat tercipta ahli madya yang profesional.

b. Bagi Instansi

Merupakan sarana untuk menjembatani antara perusahaan dengan lembaga pendidikan untuk bekerjasama lebih lanjut, baik bersifat akademis maupun non akademis. Perusahaan dapat melihat tenaga kerja potensial dikalangan mahasiswa sehingga apabila suatu saat perusahaan membutuhkan karyawan bisa merekrut mahasiswa tersebut.

c. Bagi Universitas

Dapat digunakan dalam kajian ilmiah bagi mahasiswa dan sebagai bahan bacaan dan menambah perbendaharaan referensi tugas akhir Perpustakaan Universitas Andalas.

1.5 Metodologi Penulisan

Metodologi yang penulis lakukan dalam penulisan laporan ini yaitu sebagai berikut:

1. Teknik Pengumpulan Data

a) Wawancara atau interview

Selain dari pengumpulan data dengan cara pengamatan, dalam ilmu sosial data dapat juga diperoleh dengan mengadakan interview atau wawancara. Menurut (Nazir, 2005) wawancara adalah proses memperoleh keterangan untuk tujuan penelitian dengan cara tanya jawab, sambil bertatap muka antara si penanya atau pewawancara dengan si penjawab atau responden dengan menggunakan alat yang dinamakan interview guide (panduan wawancara). Teknik wawancara yang yang digunakan adalah dengan wawancara pembicaraan informal, yaitu pertanyaan yang diajukan pada saat wawancara sangat bergantung pada pewawancara itu sendiri, jadi bergantung pada spontanitasnya dalam mengajukan pertanyaan kepada yang diwawancarai. Wawancara demikian dilakukan pada latar belakang alamiah. Hubungan pewawancara dengan yang diwawancarai adalah dalam suasana biasa dan wajar. Sedangkan pertanyaan dan jawabannya berjalan seperti pembicaraan biasa dalam kehidupan sehari-hari saja.

Pada penulisan tugas akhir ini penulis mewawancarai karyawan yang bertugas melakukan proses pembayaran gaji di PT Semen Padang. Proses pembayaran gaji di PT Semen Padang dilakukan oleh Unit Operasional SDM yang berada di bawah jajaran Departemen SDM dan Umum.

b) Telaah Dokumentasi

Telaah dokumentasi merupakan teknik pengumpulan data yang mempelajari dokumen, bacaan, serta bahan yang berasal dari PT Semen Padang. Penulis memperoleh dokumen untuk menunjang penulisan tugas akhir, yang terdiri dari dokumen alur penggajian, dokumen daftar hadir karyawan dan contoh slip gaji karyawan.

c) Teknik Analisis Data

Teknik analisis data adalah suatu analisis deskriptif yang mana semua data dapat terkumpul, kemudian menganalisa data untuk menilai apakah prosedur pembayaran gaji karyawan sudah baik.

1.6 Sistematika Penulisan

Penulisan laporan tugas akhir mengenai “PROSEDUR PEMBAYARAN GAJI PEGAWAI PT SEMEN PADANG” terdiri dari V (lima) bab, dimana sistematika penulisan terdiri dari :

Bab I merupakan pendahuluan yang menguraikan secara singkat mengenai latar belakang, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penulisan , waktu dan pelaksanaan penelitian dan sistematika penulisan.

Bab II merupakan landasan teori yang berisikan tentang pengertian sistem informasi akuntansi, pengertian prosedur, pengertian gaji dan upah, peranan gaji bagi karyawan/pegawai, sistem pembayaran gaji, unsur unsur gaji pegawai, prosedur pembayaran gaji.

Bab III berisikan gambaran umum mengenai perusahaan yang terdiri dari sejarah singkat perusahaan, visi dan misi perusahaan, budaya perusahaan, dan struktur organisasi perusahaan.

Bab IV merupakan pembahasan terdiri dari tujuan penggajian pegawai, struktur gaji pegawai, fasilitas yang diberikan kepada pegawai PT Semen Padang, dan prosedur pembayaran gaji pegawai.

Bab V : Penutup merupakan penutup yang terdiri atas kesimpulan dan saran tentang kegiatan penelitian yang penulis lakukan.

