

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada kegiatan magang yang telah dilakukan oleh penulis, maka dapat diambil kesimpulan mengenai Sistem Akuntansi Penggajian Pegawai Pada Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Daerah (BAPPEDA) Kota Pariaman secara menyeluruh telah melakukan proses penggajian dengan sistem yang baik dan benar. Proses penggajian juga sudah sesuai dengan Standar Operasional Prosedur (SOP) yang telah ditentukan. Hal ini terbukti dengan adanya pemisahan tugas dan tanggung jawab yang jelas agar proses penggajian terlaksana dengan baik. Bentuk pemisahan tugas dan tanggung jawab dapat diketahui dari pemisahan fungsi-fungsi yang terkait dalam proses penggajian, seperti fungsi penggajian, fungsi pengeluaran, dan fungsi tanggung jawab dalam memberikan persetujuan setiap dokumen sehingga hal ini dapat mencegah terjadinya penyalahgunaan kekuasaan serta tanggung jawab dalam proses penggajian.

Selanjutnya, seiring kemajuan teknologi penggajian pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) telah menggunakan program aplikasi yaitu SIMDA. BAPPEDA sebagai salah satu OPD yang ada di Kota Pariaman tentu saja menggunakan aplikasi tersebut. Aplikasi SIMDA memudahkan proses penggajian karena dapat menghindari terjadinya kesalahan dalam melakukan perhitungan penggajian pegawai. Selain itu, data pegawai juga sudah tersimpan dalam aplikasi tersebut. BAPPEDA juga menggunakan dokumen yang dibuat,

diperiksa, dan disetujui dengan teliti oleh pihak-pihak yang diberi bertanggung jawab atas hal tersebut. Untuk keperluan dan sumber informasi dikemudian hari, dilakukanlah pengarsipan dokumen proses penggajian.

5.2 Saran

Berdasarkan pada kegiatan magang yang telah dilakukan oleh penulis, maka penulis dapat memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi BAPPEDA Kota Pariaman untuk melaksanakan kegiatannya lebih lanjut.

Beberapa saran penulis, yaitu :

- 1) Aplikasi SIMDA melakukan *update* hampir setiap sekali sebulan, hal ini diharapkan untuk lebih diperhatikan lagi karena kegiatan *update* sekali sebulan cukup membuat pihak-pihak yang menggunakan aplikasi menjadi kesulitan dalam melakukan proses gaji karena harus mempelajari kembali. Untuk itu, diharapkan agar dilakukan *update* sekali setahun saja.
- 2) Permasalahan lainnya pada jaringan. Pihak-pihak yang menggunakan aplikasi sering memiliki kendala ketika jaringan tidak stabil saat akan memproses dokumen-dokumen yang diperlukan. Hal ini diharapkan kepada BAPPEDA agar dapat mengusulkan kepada Pemerintah agar dilakukannya perkembangan aplikasi SIMDA agar lebih baik lagi.
- 3) Menegakkan kedisiplinan serta semangat kerja demi tercapainya kinerja yang maksimal dan lebih baik lagi kedepannya.