

## BAB 1

### PENDAHULUAN

#### 1.1 Latar Belakang

Perkembangan perekonomian semakin berkembang. Untuk memperoleh keuntungan yang maksimal salah satunya dengan memiliki pegawai yang berkualitas. Kualitas berpengaruh dalam pemberian gaji yang merupakan bentuk balas jasa dan biaya tenaga kerja yang memerlukan ketelitian dalam penetapan, penggolongan, pencatatan, dan pembayarannya.

Gaji merupakan bentuk balas jasa yang diberikan kepada pegawai atas hasil kerja yang dilakukannya setiap bulan. Dengan gaji yang layak akan menjamin kelangsungan pelaksanaan tugas pemerintahan dan pembangunan karena pegawai tidak lagi dibebani dengan pemikiran akan masa depan.

Pembayaran gaji adalah factor yang sangat penting dalam pemerintahan. Disamping itu pembayaran gaji perlu dilakukan karena proses penatausahaan pembayaran gaji digunakan untuk mencegah terjadinya kecurangan dan penyelewengan dalam instansi. Gaji merupakan salah satu unsur yang penting agar tidak terjadi kecurangan dan kesalahan dalam pemberian gaji. Untuk menghindari hal tersebut maka membutuhkan sistem akuntansi penggajian.

Sistem akuntansi penggajian hal yang penting bagi suatu instansi dalam memberikan gaji kepada pegawai maka diperlukanlah sebuah ketelitian dalam penetapan, penggolongan, pencatatan, serta pembayaran gaji. Selain itu, dalam sistem akuntansi penggajian juga melibatkan beberapa dokumen yang digunakan seperti catatan akuntansi. Dalam pemberian gaji maka memerlukan pembuatan daftar gaji agar tidak terjadi kesalahan yang mengakibatkan terjadinya kecurangan dalam pemberian gaji pokok.

Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) adalah kantor yang melaksanakan kewenangan perbendaharaan. BPKAD memberikan pelayanan berupa pencairan dana APBN dalam pelaksanaan pencairan dana haruslah menyesuaikan dengan SOP yang telah ditetapkan. BPKAD harus memiliki sistem akuntansi penggajian yang efektif dan efisien agar tidak terjadi kesalahan dalam pembayaran gaji pada pegawai.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Sistem akuntansi penggajian pegawai sangatlah penting yaitu untuk menghindari terjadinya penyelewengan terhadap gaji. Untuk menghindari hal tersebut maka membutuhkan sistem akuntansi penggajian. Berdasarkan latar belakang maka rumusan masalah adalah bagaimana Sistem Akuntansi Penggajian di BPKAD Kota Padang.

### **1.3 Tujuan dan Manfaat Penulisan**

#### **1.3.1 Tujuan Penulisan**

Berdasarkan perumusan masalah yang telah diuraikan di atas maka tujuan penulisan ini adalah untuk mengetahui Sistem Akuntansi Penggajian di BPKAD Kota Padang sudah sesuai dengan aturan yang telah ditetapkan.

#### **1.3.2 Manfaat Penulisan**

1. Bagi penulis, yaitu menambah pengetahuan, wawasan, dan gambaran yang lebih jelas mengenai bagaimana Sistem Akuntansi Penggajian yang baik sesuai dengan aturannya. Selain itu, penulisan ini juga berguna sebagai salah satu syarat kelulusan pada program studi akuntansi dari program Diploma III Fakultas Ekonomi Universitas Andalas.
2. Bagi instansi pemerintahan dengan adanya mahasiswa magang dapat membantu meringankan pekerjaan pegawai, terwujudnya kerja sama yang baik antara instansi pendidikan dengan instansi tempat magang yaitu Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kota Padang.
3. Bagi pembaca dan lingkungan akademis, yaitu menambah pengetahuan literatur dan wawasan Sehingga hal tersebut dapat dipergunakan sebagai referensi bagi penulis lainnya.

### **1.4 Tempat dan Waktu Magang**

Lokasi/tempat magang yang dipilih adalah Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah ( BPKAD ) Kota Padang yang berlokasi di JL. Prof. M. Yamin SH No.70 Padang Sumatera Barat. Adapun waktu penelitian dimulai dari bulan Januari 2022 sampai dengan bulan Maret 2022.

## 1.5 Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data pada penulisan laporan ini menggunakan pengumpulan data-data serta keterangan-keterangan yang penting dilakukan penulis yaitu dengan metode:

### 1. Metode Observasi (Pengamatan)

Dalam tahap ini penulis mengumpulkan dan mencari data secara langsung terjun ke lapangan untuk mengamati sistem penggajian pegawai yang ada di BPKAD Kota Padang.

### 2. Studi Kepustakaan

Metode pengumpulan data ini dilakukan dengan mempelajari buku-buku literatur serta tulisan-tulisan yang berhubungan dengan Sistem Akuntansi Penggajian.

### 3. Dokumentasi

Dalam tahap ini penulis mengumpulkan data yang dilakukan dengan mencari data dan mengumpulkan data dengan membuat daftar dokumentasi yang telah diperoleh dari instansi tersebut.

Dalam melaksanakan tugas akhir ini, penulis memperoleh data dengan melakukan penelitian melalui observasi atau pengamatan secara langsung ke BPKAD Kota Padang sehingga dapat diperoleh data yang berhubungan dengan permasalahan yang penulis bahas.

## **1.6 Sistematika Penulisan**

Penulisan disajikan dalam lima bab, berikut penjelasan masing-masing bab dapat diuraikan sebagai berikut:

### **BAB I : Pendahuluan**

Pada bab ini membahas mengenai latar belakang, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penulisan, tempat dan waktu magang serta sistematika penulisan.

### **BAB II : Landasan Teori**

Bab ini membahas mengenai landasan teori yang dipakai dalam studi dari pembahasan mengenai pengertian sistem, pengertian sistem sistem akuntansi, pengertian sistem informasi akuntansi, komponen sistem informasi akuntansi, pengertian gaji dan bentuk-bentuk gaji, siklus penggajian, pengertian sistem akuntansi penggajian, siklus akuntansi penggajian, dokumen dan formulir yang digunakan, dan sistem yang digunakan dalam sistem akuntansi penggajian.

### **BAB III : Gambaran Umum**

Bab ini menjelaskan mengenai gambaran umum institusi yang terdiri dari sejarah singkat BPKAD Kota Padang, visi dan misi, struktur organisasi pada BPKAD Kota Padang, Tugas dan Fungsi BPKAD Kota Padang.

### **BAB IV : Pembahasan**

Bab ini membahas mengenai masalah yang diangkat dalam menyajikan data yang telah diperoleh selama kegiatan magang pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah ( BPKAD ) Kota Padang.

## **BAB V : Penutup**

Bab ini membahas tentang kesimpulan dari penulisan tugas akhir dan saran untuk Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah ( BPKAD) Kota Padang.

