

# SKRIPSI

## PELAKSANAAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DINAS PERUMAHAN RAKYAT, KAWASAN PEMUKIMAN DAN LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN TANAH DATAR

Oleh :

**CHELSEA PUJA AQILLA**  
**1810113016**

**PROGRAM KEKHUSUSAN (PK):**  
**UNIVERSITAS ANDALAS**  
**HUKUM ADMINISTRASI NEGARA (PK VII)**



**Pembimbing :**

**Hj. Sri Arnetti, S.H., M.H**

**Titin Fatimah, S.H., M.H**

**FAKULTAS HUKUM**  
**UNIVERSITAS ANDALAS**

**PADANG**

**2022**

# **PELAKSANAAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DINAS PERUMAHAN RAKYAT, KAWASAN PEMUKIMAN DAN LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN TANAH DATAR**

Chelsea Puja Aqilla, 1810113016, Fakultas Hukum Universitas Andalas,  
Program Kekhususan Hukum Administrasi Negara (PK VII), 2022,

## **ABSTRAK**

Disiplin kerja merupakan modal penting yang harus dimiliki oleh setiap PNS karena menyangkut dengan pemberian pelayanan publik. Namun peraturan mengenai disiplin masih kurang terlaksana dengan baik di Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Pemukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Tanah Datar, yang disebabkan masih banyak ditemui adanya pelanggaran disiplin terkait dengan disiplin kerja, salah satunya adalah mengenai masuk kerja dan jam kerja. Sementara penegakan terhadap ketentuan masuk kerja dan ketentuan jam kerja telah diatur dalam Pasal 4 huruf f Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 yang mana harus ditaati oleh setiap PNS yang ada. Pelanggaran disiplin kerja yang masih sering terjadi adalah terlambat masuk kerja, pulang kerja sebelum waktunya dan sebagainya. Selain itu juga di Kabupaten Tanah Datar peraturan yang dipakai masih peraturan pemerintah dan belum adanya Peraturan Bupati atau peraturan daerah yang mengatur terkait disiplin PNS. Adapun rumusan masalah yang diangkat dalam penelitian ini adalah bagaimana pelaksanaan disiplin kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Pemukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Tanah Datar, apa saja kendala yang terjadi dalam melaksanakan disiplin kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Pemukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Tanah Datar dan upaya mengatasi kendala tersebut. Penelitian yang dilakukan adalah penelitian hukum dengan pendekatan yuridis empiris yang diambil dari data primer dengan melakukan wawancara dan data sekunder dengan mengolah data dari bahan hukum primer, bahan hukum sekunder dan bahan hukum tersier. Berdasarkan hasil penelitian dipahami bahwa pelaksanaan disiplin kerja PNS di Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Pemukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Tanah Datar sudah diterapkan namun dalam pelaksanaannya masih banyak PNS yang melanggar terkait dengan ketentuan dalam Pasal 4 huruf f Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 seperti terlambat masuk kerja dan pulang sebelum waktunya. Kendala yang ditemukan dalam pelaksanaan disiplin kerja yaitu kurangnya sosialisasi terkait dengan peraturan disiplin PNS, penerapan sanksi yang masih kurang tegas dari atasan, kurangnya kesadaran dari PNS itu sendiri dan sinyal internet yang terkadang hilang pada saat pengisian absen online.

*Kata Kunci: Pelaksanaan Disiplin Kerja, Pegawai Negeri Sipil*