

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Sistem penggajian yang dilakukan di Rumah Sakit Universitas Andalas sudah sangat baik, apalagi dalam penyediaan dokumen-dokumen yang berkaitan dengan sistem penggajian maupun aplikasi penunjang yang telah dibikinkan khusus untuk mengatur seluruh aktivitas penggajian pada karyawan Rumah Sakit Universitas Andalas, dan hal tersebut sudah mendapat persetujuan dari pihak-pihak yang berwenang, dalam hal ini diatur oleh perbendaharaan dan kepala bidang keuangan, sehingga data akuntansi yang dihasilkan terjamin keandalan dan ketelitiannya. Gaji merupakan sesuatu hal yang berkaitan dengan uang yang dibayarkan secara teratur sebagai bentuk balas jasa atau imbalan dari hasil kerja yang dilakukan oleh seorang karyawan untuk keperluan kepegawaian atau manajemen, yang ditetapkan melalui bentuk persetujuan, dan peraturan yang berlaku.

Kesimpulan yang didapat pada sistem penggajian karyawan Rumah Sakit Universitas Andalas Padang adalah :

1. Sistem penggajian yang digunakan adalah sistem gaji bulanan yaitu penerimaan gaji yang diterima sekali dalam 30 hari, dan itu dianggap lebih efektif dibandingkan dengan sistem lain. Gaji tersebut setiap bulannya dikirimkan ke rekening masing-masing karyawan yang bersangkutan.
2. Selain mendapatkan gaji pokok, karyawan juga mendapatkan tunjangan seperti tunjangan uang makan, uang lembur dan tunjangan jasa pelayanan yang diberikan kepada setiap karyawan Rumah Sakit Universitas Andalas Padang.

B. Saran

Saran yang dapat disampaikan sebagai bahan untuk pertimbangan bagi Instansi Rumah Sakit Universitas Andalas adalah sebagai berikut :

1. Sebaiknya lakukan pencegahan secara berkala atas perubahan jabatan atau status karyawan, kerana hal ini bersangkutan dengan gaji yang diperoleh karyawan tersebut apakah setiap karyawan mendapatkan kenaikan gaji ataupun penurunan gaji.
2. Sebelum mengirimkan gaji, sebaiknya lakukan pengecekan ulang terhadap perhitungan gaji tersebut agar tidak terjadi kesalahan dalam sistem penggajian yang diperoleh setiap karyawan.

