

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada zaman sekarang masyarakat dituntut untuk bekerja agar bisa memperoleh gaji dan upah serta bisa memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari. Gaji dan upah tersebut memiliki peran penting dalam kehidupan, tidak hanya itu saja gaji dan upah juga merupakan salah satu faktor pendorong kinerja karyawan dalam sebuah perusahaan, apalagi jika kinerja karyawan perusahaan tersebut bagus maka hal itu dapat menjadi alasan untuk menjang produktifitas perusahaan, sehingga perusahaan dapat memberikan gaji dan upah karyawan dengan lancar. Oleh karena itu jika perusahaan ingin hal itu terjadi, maka perusahaan harus dapat menerapkan prosedur penggajian dengan baik.

Salah satu bentuk sistem dan prosedur yang dapat diterapkan dalam perusahaan adalah adanya sistem akuntansi penggajian agar dapat membantu pelaksanaan kegiatan pokok perusahaan. Sistem penggajian juga memiliki fungsi penting untuk dapat bertanggung jawab dalam manajemen sumber daya manusia, karena gaji dan upah merupakan hak-hak finansial yang diterima oleh para pegawai sebagai ganti dari kontribusi mereka terhadap perusahaan.

Gaji dan upah juga dapat dijadikan sebagai motivasi karyawan agar dapat meningkatkan keuntungan yang diperoleh oleh perusahaan. Sistem administrasi penggajian juga memerlukan perhatian khusus karena gaji dan upah merupakan komponen penting dalam manajemen suatu perusahaan, khususnya bagi para karyawan, karena tanpa gaji dan upah kemungkinan aktivitas operasi perusahaan akan terhenti karna tidak adanya timbal balik atas jasa yang diberikan karyawan terhadap perusahaan tersebut. Rumah Sakit Universitas Andalas adalah sebuah instansi yang bergerak dibidang kesehatan, oleh karena itu penulis tertarik untuk mengetahui bagaimana sistem administrasi penggajian pada karyawan secara

spesifik serta bagaimana caranya agar sistem administrasi tersebut dapat terlaksana, untuk itu penulis telah melakukan praktek kerja lapangan di Rumah Sakit Universitas Andalas yang beralamat di Komplek Kampus Unand Jalan Universitas Andalas, Limau Manis, Kecamatan Paun, Kota Padang, Sumatera Barat, dengan judul “**SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN PADA KARYAWAN RUMAH SAKIT UNIVERSITAS ANDALAS PADANG**”

1.2 Rumusan Masalah

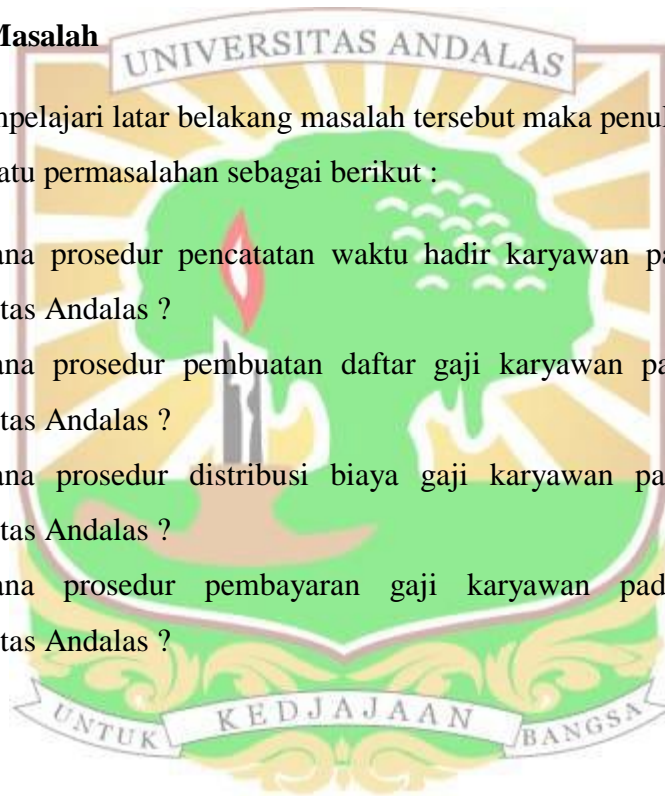
Setelah mempelajari latar belakang masalah tersebut maka penulis mencoba untuk merumuskan suatu permasalahan sebagai berikut :

1. Bagaimana prosedur pencatatan waktu hadir karyawan pada Rumah Sakit Universitas Andalas ?
2. Bagaimana prosedur pembuatan daftar gaji karyawan pada Rumah Sakit Universitas Andalas ?
3. Bagaimana prosedur distribusi biaya gaji karyawan pada Rumah Sakit Universitas Andalas ?
4. Bagaimana prosedur pembayaran gaji karyawan pada Rumah Sakit Universitas Andalas ?
- 5.

1.3 Tujuan

Adapun tujuan dalam penulisan proposal ini sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui bagaimana prosedur pencatatan waktu hadir karyawan pada Rumah Sakit Universitas Andalas.
2. Untuk mengetahui bagaimana prosedur pembuatan daftar gaji karyawan pada Rumah Sakit Universitas Andalas.
3. Untuk mengetahui bagaimana prosedur distribusi biaya gaji karyawan pada Rumah Sakit Universitas Andalas.



4. Untuk mengetahui bagaimana prosedur pembayaran gaji karyawan pada Rumah Sakit Universitas Andalas.

1.4 Manfaat Magang

1. Bagi Penulis.

Memberikan kontribusi bagi penulis untuk memperluas pengetahuan dalam bidang Penggajian, terutama yang berkaitan dengan Prosedur Pencatatan Waktu Hadir Karyawan dan Prosedur Pembayaran Gaji Karyawan pada Rumah Sakit Universitas Andalas.

2. Bagi Perusahaan.

Membantu kegiatan perusahaan dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawab terhadap setiap karyawan dan menjalin hubungan baik antara perusahaan dengan universitas.

3. Bagi Universitas.

Membina serta menjaga hubungan kerjasama yang baik antara dunia pendidikan/perguruan tinggi dengan dunia kerja.

1.5 Data yang Dibutuhkan

Dalam penelitian ini penulis membutuhkan data guna mencapai tujuan penelitian. Data yang didapatkan sangat berpengaruh dalam penelitian ini. Data yang dibutuhkan sebagai berikut:

- a. Data primer yaitu data yang diperoleh langsung dari pimpinan perusahaan dan staf yang bekerja dibidang penggajian.
- b. Data sekunder yaitu data yang sudah jadi seperti gambaran umum sejarah perusahaan dan struktur organisasi perusahaan tersebut.

1.6 Cara Memperoleh Data

a. Studi Pustaka

Yaitu dengan mencari, mengumpulkan dan mempelajari berbagai bahan bacaan literature yang mencakup buku buku teks dan bahan kuliah yang berhubungan dengan masalah yang sedang dibahas penulis.

b. Studi Lapangan

Pengumpulan data dilakukan dengan mengadakan pengamatan langsung dan melakukan wawancara.

1.7 Analisis Data

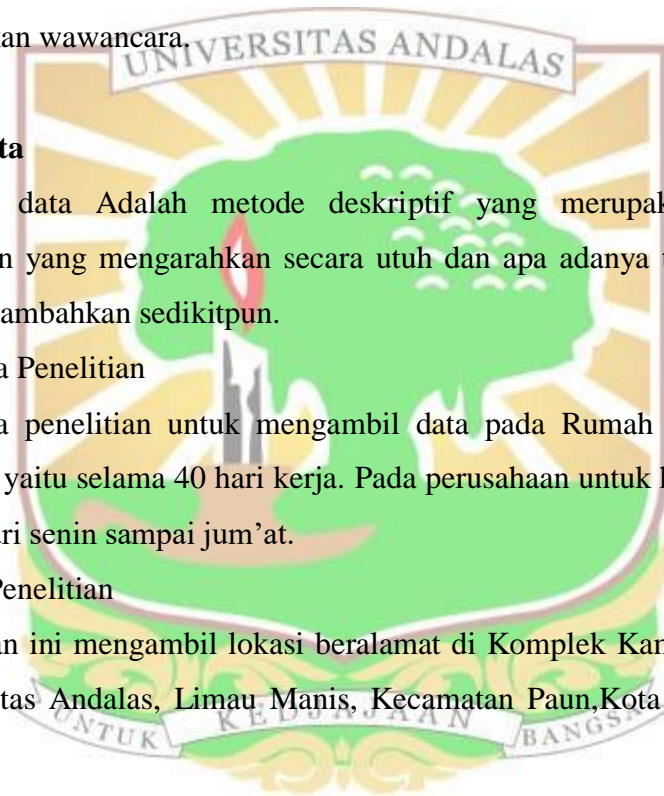
a. Analisis data Adalah metode deskriptif yang merupakan suatu uraian penulisan yang mengarahkan secara utuh dan apa adanya tanpa mengurangi dan menambahkan sedikitpun.

b. Lamanya Penelitian

Lamanya penelitian untuk mengambil data pada Rumah Sakit Universitas Andalas yaitu selama 40 hari kerja. Pada perusahaan untuk hari kerja dihitung mulai hari senin sampai jum'at.

c. Lokasi Penelitian

Penelitian ini mengambil lokasi beralamat di Komplek Kampus Unand Jalan Universitas Andalas, Limau Manis, Kecamatan Paun, Kota Padang, Sumatera Barat.



1.8 Sistematika Penulis

Untuk memudahkan pembaca dalam memahami penelitian ini maka penulis membuat sistematika penulisan sebagai berikut :

BAB I, Bab ini adalah bab pendahuluan yang menguraikan latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan masalah, manfaat magang, metode penelitian serta sistematika penulisan. BAB II, Bab ini menguraikan pengertian sistem akuntansi penggajian, tujuan sistem akuntansi penggajian, dan prosedur yang membentuk sistem penggajian. BAB III, Bab ini adalah bab yang menguraikan sejarah Rumah Sakit Universitas Andalas, visi dan misi, tujuan dan ruang lingkup kegiatan usaha, serta kepengurusannya.

