

## DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar, S. dan Esther, G.Y. (2020). The Effect of Financial and Non Financial Incentives on Staff Performance. *Journal of Business and Management*. 22(6), 26-32.
- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Praktik dan Penelitian*. Lhokseumawe : Unimal Press.
- Armstrong, M. (2002). *The Job Evaluation Hand Book*. (Ed. 9). London : ACAS Publications.
- Armstrong, M et al. (2003). *Job Evaluation : A Guide to Achieving Equal Pay*. London : Kogan Page Limited Paperback Edition 2005.
- Badan Pusat Statistik. (2021). *Upah Rata-Rata Per Jam Pekerja Menurut Tingkat Pendidikan, 2019-2021*. BPS Indonesia, diakses dari <http://www.bps.go.id/> pada tanggal 12 Mei 2022 pada jam 10.00 WIB.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Barners, R.M. (1980). *Motion and Time Study, Design and Measurement Work*. (Ed. 7). New York : John Wiley & Sons Inc.
- Danang, S. dan Wahyudi, D. (2011). *Manajemen Operasional*. (Ed. 1). Yogyakarta : CPAS.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.
- Gilbertkay. (2005). The Role of Job Evaluation in Determining Equal Value in Tribunals : Tool, Weapon or Cloaking Device ?. *Employee Relations*. 27(1), 7-19.
- Hadianti, S. dan Ikhwan, A. (2016). Penetapan Model Upah yang akan Dibayarkan pada Karyawan di Industri Rumahan Produksi Jaket. *Jurnal Sekolah Tinggi Teknologi Garut*. 14(1), 2302-7320.
- Hasibuan, M. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- International Council of Nurses. (2010). *Job Evaluation Guidelines*. Geneva : International Council of Nurses.

- Kahya, E. (2018). A Wage Model Consisted of Job Evaluation Employee Characteristics and Job Performance. *Pamukkale University Journal of Engineering Sciences*. 24(4), 720-729.
- Liliweri, A. (2014). *Sosiologi dan Komunikasi Organisasi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Mangkunegara. (2001). *Evaluasi dan Sumber Daya Manusia (Manajemen Kepegawaian)*. Bandung : Mandar Maju.
- Masanja, N.M. (2019). *Job Evaluation Workbook : A Practical Guide to Job Evaluation*. Michigan : Andrews University.
- Mas'ud, F. (2004). *Survei Diagnosis Organisasional, Konsep dan Aplikasi*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Munawir, A. (2012). Perancangan Upah Perangsang Berbasis Kapasitas. *Jurnal Sekolah Tinggi Teknologi Garut*. 2(3).
- Okagbue, H et al. (2014). Using The Average of The Extreme Values of a Triangular Distribution for a Transformation, and It's Approximant via the Continous Uniform Distribution. *British Journal of Mathematics Computer Science*. 2(24), 3497-3507.
- Prestiani, F. (2010). Sistem Pemberian Upah. *Jurnal Universitas Gunadarma*. 18.
- Priyono dan Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo : Zifatama Publisher.
- Purba, M et al. (2018). Analisis dan Evaluasi Jabatan dengan Metode Point System untuk Menentukan Upah pada PT. Astra International Auto 2000 Cabang Medan. *Journal of Industrial and Manufacture Engineering*. 2(2) , 57-64.
- Ranupandojo, H. dan Husnan, S. (1990). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta : Bhakti Profesindo.
- Ranupandojo, H. dan Husnan, S. (2005). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta : Bhakti Profesindo.
- Republik Indonesia. (1945). *Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Pasal 27*. UU/1945.

- Republik Indonesia. (1990). *Surat Edaran Menteri Tenaga Kerja Republik Indonesia*. SE-07/MEN/1990.
- Republik Indonesia. (1999). *Peraturan Menteri Tenaga Kerja Republik Indonesia tentang Upah Minimum*. PER-01/MEN/1999.
- Republik Indonesia. (2003). *Undang-Undang Republik Indonesia tentang Ketenagakerjaan*. UU-13/2003.
- Republik Indonesia. (2015). *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia tentang Pengupahan*. PP-78/2015.
- Republik Indonesia. (2017). *Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia tentang Struktur dan Skala Upah*. PER-01/MEN/2017.
- Republik Indonesia. (2021). *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia tentang Pengupahan*. PP-36/2021.
- Rifa'i, H.M. dan Fadhli, M. (2013). *Manajemen Organisasi*. Bandung : Cita Pustaka Media Perintis.
- Soepomo, I. (1980). *Pengantar Hukum Perburuhan*. Jakarta : Djambatan.
- Sofiah. (2008). *Perilaku Organisasional* . Yogyakarta : CV Andi Offset.
- Solihan, A. (2009). *Perencanaan Upah Perangsang dalam Upaya Meningkatkan Kapasitas di PD. Sakoteng*. Tugas Akhir. Jurusan Teknik dan Manajemen Industri, Sekolah Tinggi Teknologi Garut, Garut.
- Sritomo, W. (1992). *Pengantar Teknik & Manajemen Industri*. Surabaya : Guna Widya.
- Strauss, R.E. dan Bookstein, F.L. (1982). The Truss : Body Form Reconstruction in Morphometrics. *Syt. Zool.* 31, 113-135.
- Sukwadi, R. dan Okteваны, L. (2016). Analisis dan Evaluasi Jabatan pada Perusahaan Tekstil. *Jurnal Rekayasa Sistem Industri*, 1-6.
- Sukwiaty et al. (2006). *Ekonomi*. Jakarta : Gramedia.
- Sutalaksana et al. (1979). *Teknik Tata Cara Kerja*. Bandung : Departemen Teknik Industri-ITB.
- Syamsudin, M.S. (2004). *Norma Perlindungan dalam Hubungan Industrial*. Jakarta : Sarana Bhakti Persada.

Wignjosoberoto, S. (2006). *Ergonomi, Studi Gerak dan Waktu*. Surabaya : Prima Printing.

Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi*. Medan : Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia.

